

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовская государственная юридическая академия»
(ФГБОУ ВО «СГЮА»)
Астраханский филиал

ПРИКАЗ

13.04.2020

№ К-5/18

г. Астрахань

**О проведении конкурса
на замещение должности
младшего научного сотрудника**

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о конкурсной комиссии, составе и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Астраханского филиала ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия», утв. Ученым советом филиала 18.03.2020, протокол №5,

ПРИКАЗЫВАЮ:

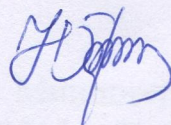
1. Объявить конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника.
2. Установить сроки приема заявок: с 29.04.2020 по 28.06.2020 г. Провести заседание конкурсной комиссии: 29.06.2020 г. в 14:00 по адресу : г. Астрахань, ул. Красная Набережная/Куйбышева , 7/1.
3. Начальнику отдела по работе с сотрудниками и студентами (Егоровой К.Е.) подготовить к размещению на официальном сайте филиала по адресу <http://af.sgap.ru> объявление, в котором указать следующую информацию:
 - а) дату начала и окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
 - б) место и дата проведение конкурса;
 - в) полное наименование должности младшего научного сотрудника, на замещение которой объявляется конкурс и квалификационные требования к ней, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента.

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок. Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

4. Контроль за исполнением оставляю за собой.

И.о. директора



Н.Н. Брякин