

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»  
АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «СГЮА»

**Кафедра гражданско-правовых дисциплин**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Первый проректор,  
проректор по учебной работе  
  
С.Н. Туманов  
2018 г.

**Рабочая программа дисциплины**  
**«Трудовое право»**

по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Государственно-правовой профиль

квалификация «бакалавр»

форма обучения – очная, заочная

Астрахань – 2018

### **Содержание**

1. Область применения и нормативные ссылки.....	4
2. Цель и задачи освоения дисциплины.....	4
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	5
4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.....	5
5. Объем дисциплины.....	12
6. Структура учебной дисциплины.....	15
7. Содержание дисциплины.....	25
8. Методические указания обучающимся.....	94
9. Фонд оценочных средства.....	103
10. Перечень основной и дополнительной литературы.....	123
11. Информационное и программное обеспечение.....	142
12. Материально-техническое обеспечение.....	142

## 1. Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям обучающихся и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину и обучающихся по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень – «бакалавриата»), изучающих дисциплину «Трудовое право».

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата), утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.12.2016 г. № 1511;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 05 апреля 2017 г. № 301;
- Основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (уровень бакалавриата) Государственно-правовой профиль;
- Учебным планом Астраханского филиала ФГБОУ ВО СГЮА по направлению подготовки 40.03.01 – Юриспруденция, (уровень бакалавриат) для обучающихся 2017 года набора

## 2. Цель и задачи освоения дисциплины

**Цель курса** «Трудовое право» состоит в формировании систематизированных научных представлений о содержании юридических норм, регулирующих отношения в сфере труда Российской Федерации, в раскрытие важнейших правовых положений и принципов, регулирующих многоуровневые вопросы трудового права, в усвоении знаний основных институтов трудового права как самостоятельной отрасли законодательства, основных теоретических положений науки о трудовом праве, в частности, трудовых правовых нормах, актах, их содержащих, трудовых правоотношениях, истории возникновения и развития трудового

законодательства, международного трудового права, практики применения трудового законодательства правоприменительными органами (судами, прокуратурой, инспекцией по труду, комиссиями по трудовым спорам, трудовым арбитражем).

**Задачи курса:** изучение студентами действующего трудового законодательства и практики его применения; формирование у студентов правового мышления, способности оперировать категориями трудового права; привитие студентам умения правильно толковать нормы трудового законодательства и применять нормы, регулирующие трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, обеспечивать их соблюдение в деятельности государственных органов, физических и юридических лиц; научиться владеть техникой по составлению юридических документов (в частности, трудового, коллективного договора, соглашения, исковых заявлений в сфере трудовых правоотношений и др.).

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Трудовое право» Б1.Б.12 относится к профессиональному циклу дисциплин и блоку дисциплин, обеспечивающих профессиональную подготовку, базовой части.

Для освоения этой дисциплины студенты используют знания, умения, навыки, ранее сформированные в ходе изучения следующих дисциплин: «Теория государства и права», «Конституционное право Российской Федерации», «Правоохранительные органы». Дисциплина «Трудовое право» является предшествующей и влияет на одновременное изучение дисциплин «Гражданское право», «Право социального обеспечения», «Административное право», «Уголовное право», «Семейное право».

### 4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся осваивает следующие компетенции:

№ п/п	Код по ФГОС	Компетенция	Приобретаемые знания, умения, навыки
1.	ОК-2	способностью использовать основы экономических знаний	<b>Знать:</b> - значение и содержание основных институтов в

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

		в различных сферах деятельности	сфере труда, и их экономические взаимосвязи; - требования к квалификационным качествам юриста, работника кадровой службы; <b>Уметь:</b> – проводить четкую грань между правомерным и отклоняющимся противоправным поведением – выстраивать межличностное общение, работать в междисциплинарной команде; доверять, мотивировать и воодушевлять других, способность к эффективному делегированию обязанностей <b>Владеть:</b> реализацией норм материального и процессуального права в трудовых правоотношениях.
2.	<b>ОК-3</b>	владением основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией	<b>Знать</b> особенности применения электронного документооборота в трудовых правоотношениях <b>Уметь</b> правильно применять полученные знания в процессе реализации норм трудового права <b>Владеть</b> основными методами, способами и средствами получения, хранения и переработки информации при возникновении, течении и окончании трудовых правоотношений.
3.	<b>ОПК-6</b>	способен повышать уровень своей профессиональной компетентности	<b>Знать</b> исторический генезис, значение и современное состояние правовых понятий и институтов трудового права, их взаимосвязь и зависимость от социальных, политических, экономических процессов развития государств, в том числе и Российской Федерации; способы и приемы сбора и обработки информации, анализа законодательства; <b>Уметь</b> правильно оценивать роль и значение основных институтов трудового права, формировать общекультурные и профессиональные качества юриста, высокое профессиональное правосознание; применять основные формы и средства обобщения, анализа и восприятия различного вида информации в целях правильного определения целей своей профессиональной деятельности и путей их осуществления; самостоятельно анализировать произошедшие изменения в трудовом законодательстве, применять его опыт при осуществлении профессиональной деятельности; <b>Владеть</b> общекультурными и профессиональными качествами юриста

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

			необходимыми для осуществления профессиональной юридической деятельности; навыками работы с информацией (ее восприятия, обобщения, анализа), а также приемами и способами анализа и решения юридических проблем.
4.	<b>ПК-1</b>	способен участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституцию РФ, международные акты и законодательство Российской Федерации в сфере труда, источники трудового права субъектов РФ и муниципальных образований, локальные акты о труде;</li> <li>- основные формы обработки необходимой правовой и иной информации;</li> <li>- приемы юридической техники и нормотворчества в сфере труда;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- готовить проекты правовых актов в сфере труда;</li> </ul> <p><b>Владеть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками правотворчества на уровне локального регулирования труда, первичными навыками составления проектов федеральных и (или) региональных источников трудового права;</li> </ul>
5.	<b>ПК-5</b>	способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конституцию РФ, международные акты и законодательство Российской Федерации в сфере труда, источники трудового права субъектов РФ и муниципальных образований, локальные акты о труде;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- применять нормы трудового права в связи с нормами других отраслей российского права;</li> <li>- критически оценивать нормы трудового права обеспечения и практику их применения, выявлять ошибки и находить оптимальные способы их устранения;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- практическими умениями исполнения профессиональных обязанностей, в том числе при осуществлении правоохранительных функций в суде иных государственных органах;</li> </ul>
6.	<b>ПК-7</b>	владеет навыками подготовки юридических документов	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- примерное содержание документов,</li> </ul>

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

			<p>используемых при осуществлении правосудия по трудовым делам, документы кадрового делопроизводства;</p> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- готовить проекты правовых актов в сфере труда;</li> <li>- анализировать практические ситуации с участием субъектов трудового права, юридически оценивать поведение сторон</li> <li>- составлять юридическую документацию по вопросам труда и социальной защиты работников</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками правотворчества на уровне локального регулирования труда, первичными навыками составления проектов федеральных и (или) региональных источников трудового права;</li> </ul>
7.	<b>ПК-14</b>	<p>готов принимать участие в проведении юридической экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции</p>	<p><b>Знать</b> основные положения трудового законодательства, сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов трудового права. правовых статусов субъектов, правоотношений в трудовом праве;</p> <p><b>Уметь</b> осуществлять правовую экспертизу нормативных правовых актов и локальных нормативных актов; давать квалифицированные юридические заключения и консультации;</p> <p><b>Владеть</b> юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами; навыками: анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности</p>
8.	<b>ПК-16</b>	<p>способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- значение и содержание основных государственно-правовых институтов в сфере труда;</li> <li>- Конституцию РФ, международные акты и законодательство Российской Федерации в сфере труда, источники трудового права субъектов РФ и муниципальных образований, локальные акты о труде;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- самостоятельно получать, анализировать использовать новые знания о действующем законодательстве и теоретических разработках в</li> </ul>

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
 Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
 Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
 40.03.01 Юриспруденция

			<p>области трудового права;</p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методиками творческой и аналитической работы по проектам нормативной и правоприменительной документации;</li> <li>- основами консультационной работы и (или) представительства интересов сторон трудового правоотношения в суде, в органах прокуратуры, государственной инспекции труда;</li> <li>- начальными навыками работы с гражданами, с аудиторией при проведении обучающих и консультационных мероприятий по вопросам применения норм трудового права.</li> </ul>
--	--	--	---

## 5. Объем дисциплины

### Очное отделение

Курс   2  . Семестр   3  . Форма промежуточной аттестации *зачет*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет   3   зачетных единиц  
( 108  часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
3/108	60	32/8*	28/10*	48		

Курс   2  . Семестр   4  . Форма промежуточной аттестации *экзамен*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет   3   зачетных единиц  
( 108  часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
3/108	68	36/8*	32/12*	4		

### Очное отделение на базе среднего профессионального образования

Курс   2  . Семестр   3  . Форма промежуточной аттестации *экзамен*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет   3,5   зачетных единиц  
( 126  часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего	Лекционные	Практические		Зачет	Экзамен

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

	(часы)	занятия	(семинарские) занятия			ен
3,5/126	68	36/8*	32/12*	31		

Заочное отделение на базе среднего профессионального образования

Курс   2  . Семестр   4  . Форма промежуточной аттестации *экзамен*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет   3   зачетных единиц  
( 108  часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самосто- ятельная работа (часы)	Промежуточна я аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзам ен
3/108	14	8/2*	6/2*	85		

Заочное отделение 5 лет

Курс   2  . Семестр   3  . Форма промежуточной аттестации *зачет*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет   3   зачетных единиц  
( 108  часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самосто- ятельная работа (часы)	Промежуточна я аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзам ен
3/108	12	6/2*	6/2*	92		-

Курс   2  . Семестр   4  . Форма промежуточной аттестации *экзамен*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет   3   зачетных единиц  
( 108  часов).

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
3/108	16	8/2*	8/4*	83	-	9

Заочное отделение 3 года

Курс 2. Семестр 3. Форма промежуточной аттестации *зачет*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
3/108	8	4/2*	4/2*	96		

Курс 2. Семестр 4. Форма промежуточной аттестации *экзамен*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
3/108	12	6/2*	6/2*	87		

## 6. Структура учебной дисциплины

### 6.1. Тематический план дисциплины «Трудовое право» для очной формы обучения:

<i>2 курс 3 семестр</i>							
№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
1.	Предмет, метод и система трудового права	8	4	2	2	4	опрос практические задачи
2.	Основные принципы трудового права	10	6	2	4	4	Опрос подготовка рефератов практические задачи
3.	Источники трудового права	8	4	2	2	4	Опрос практические задачи
4.	Субъекты трудового права	14	8	4	4/4*	6	опрос Круглый стол практические задачи
5.	Правоотношения в трудовом праве	12	6	4/4*	2	6	Опрос практические задачи
6.	Социальное партнерство в сфере труда	16	10	6	4	6	Опрос практические задачи
7.	Правовое регулирование занятости населения	10	4	2	2/2*	6	коллоквиум практические задачи
8.	Трудовой договор	20	12	6/4*	6/4*	8	опрос коллоквиум практические задачи
9	Рабочее время и время отдыха	10	6	4	2	4	опрос практические

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

						е задачи
<b>ИТОГО:</b>	<b>108</b>	<b>60</b>	<b>32/8*</b>	<b>28/10*</b>	<b>48</b>	
<b>Итоговый контроль:</b>						<i>Зачёт</i>

2 курс 4 семестр

№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудитор. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
10	Заработная плата и нормирование труда	8	8	4	4		Опрос практические задачи
11.	Гарантийные и компенсационные выплаты	8	8	4	4/4*		коллоквиум практические задачи
12.	Дисциплина труда и трудовой распорядок	8	8	4/4*	4		Опрос практические задачи
13.	Материальная ответственность сторон трудового договора	9	8	4	4/4*	1	Опрос круглый стол практические задачи
14.	Охрана труда	9	8	4/4*	4	1	Опрос практические задачи
15.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	4	4	2	2		Опрос практические задачи
16.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	12	10	6	4/4*	2	Опрос практические задачи круглый стол
17.	Защита трудовых прав работников.	6	6	4	2		Опрос практические задачи

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

18.	Трудовые споры и порядок их разрешения	4	4	2	2		Опрос практические задачи
19.	Международно-правовое регулирование труда	4	4	2	2		опрос практические задачи
	<b>Итого</b>	<b>108</b>	<b>68</b>	<b>36/8*</b>	<b>32/12*</b>	<b>4</b>	
	<b>Итоговый контроль</b>						<b>Экзамен</b>

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

**6.2. Тематический план дисциплины «Трудовое право» для заочной формы обучения 3 года:**

<i>2 курс 3 семестр</i>							
№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудиторных часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
1.	Предмет, метод и система трудового права	13	1		1	12	опрос практические задачи
2.	Основные принципы трудового права	12				12	Подготовка рефератов
3.	Источники трудового права	14	1	1		12	
4.	Субъекты трудового права	13	1		1/1*	12	опрос коллоквиум
5.	Правоотношения в трудовом праве	13	1		1/1*	12	Круглый стол практические задачи
6.	Социальное партнерство в сфере труда	13	1	1		12	Подготовка рефератов
7.	Правовое регулирование занятости населения	13	1		1	12	опрос практические задачи
8.	Трудовой договор	14	2	2/2*		12	

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

<b>ИТОГО:</b>	<b>108</b>	<b>8</b>	<b>4/2*</b>	<b>4/2*</b>	<b>96</b>	
<b>Итоговый контроль:</b>						<i>Зачёт</i>

2 курс 4 семестр

№ п/п	Наименование разделов и тем	Обще е кол- во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семина ры		
9	Рабочее время и время отдыха	11	1	1		10	Подготовка рефератов
10	Заработная плата и нормирование труда	9	1		1	8	Опрос практически е задачи
11.	Гарантийные и компенсационные выплаты	11	1		1/1*	10	коллоквиум практически е задачи
12.	Дисциплина труда и трудоустройство	11	1	1		10	
13.	Материальная ответственность сторон трудоустройства	9	1		1	8	Опрос практически е задачи
14.	Охрана труда.	8	3	2	1	6	Опрос практически е задачи
15.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	8				8	
16.	Особенности регулируемого труда отдельных категорий работников	12	2	2/2*		10	
17.	Защита трудовых прав работников.	5	1		1/1*	4	Круглый стол практически е задачи

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

18.	Трудовые споры и порядок их разрешения	5	1		1	4	Опрос практические задачи
19.	Международно-правовое регулирование труда	10	1			9	
	<b>Итого</b>	<b>108</b>	<b>12</b>	<b>6/2*</b>	<b>6/2*</b>	<b>87</b>	
	<b>Итоговый контроль</b>						<b>Экзамен</b>

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

**Тематический план дисциплины «Трудовое право» для заочной формы обучения 5 лет:**

<i><b>2 курс 3 семестр</b></i>							
№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
1.	Предмет, метод и система трудового права	11	11			11	Подготовка рефератов
2.	Основные принципы трудового права	13	2		2	11	Опрос практические задачи
3.	Источники трудового права	12	1		1	11	Опрос практические задачи
4.	Субъекты трудового права	12	1	1		11	
5.	Правоотношения в трудовом праве	13	1	1		12	
6.	Социальное партнерство в сфере труда	13	1	1	1	12	Опрос рефераты практические задачи
7.	Правовое регулирование	12		1		12	

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

	занятости населения						
8.	Трудовой договор	16	4	2/2*	2/2*	12	Коллоквиум рефераты практические задачи
<b>ИТОГО:</b>		<b>108</b>	<b>12</b>	<b>6/2*</b>	<b>6/2*</b>	<b>92</b>	
<b>Итоговый контроль:</b>							зачет

2 курс 4 семестр

№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
9	Рабочее время и время отдыха	9	2	1	1	7	опрос практические задачи
10	Заработная плата и нормирование труда	9	2	1	1	7	опрос практические задачи
11.	Гарантийные и компенсационные выплаты	7				7	
12.	Дисциплина труда и трудовой распорядок	9	2	1/1*	1	7	Опрос практические задачи
13.	Материальная ответственность сторон трудового договора	10	3	1	2/2*	7	коллоквиум Подготовка рефератов практические задачи
14.	Охрана труда.	9	2	1/1*	1	7	опрос практические задачи

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

15.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	8	1	1		7	
16.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	10	3	1	2/2*	7	коллоквиум практические задачи
17.	Защита трудовых прав работников.	10	1	1		9	
18.	Трудовые споры и порядок их разрешения	9				9	
19.	Международно-правовое регулирование труда	9				9	
	<b>Итого</b>	<b>108</b>	<b>16</b>	<b>8/2*</b>	<b>8/4*</b>	<b>83</b>	
	<b>Итоговый контроль</b>						экзамен

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

**6.4. Тематический план дисциплины «Трудовое право» для заочной формы обучения ( на базе среднего профессионального образования):**

<i>2 курс 4 семестр</i>							
№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудитор. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
1.	Рабочее время и время отдыха	10				10	Практические задачи
2.	Заработная плата и нормирование труда	12	2		2	10	Опрос практические задачи
3.	Гарантийные и компенсационные выплаты	11	1		2/2*	10	коллоквиум практические задачи

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

4.	Дисциплина труда и трудовой распорядок	11	1	1		10	рефераты
5.	Материальная ответственность сторон трудового договора	6	1	1	1	5	Опрос практические задачи
6.	Охрана труда.	6	1	2/2*	1	5	Опрос практические задачи
7.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	7	2			5	
8.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	12	2	2		10	практические задачи
9.	Защита трудовых прав работников.	11	1	1		10	
10.	Трудовые споры и порядок их разрешения	6	1	1		5	рефераты
11.	Международно-правовое регулирование труда	5				5	
<b>ИТОГО:</b>		<b>108</b>	<b>14</b>	<b>8/2*</b>	<b>6/2*</b>	<b>85</b>	
<b>Итоговый контроль:</b>							<i>Экзамен</i>

**6.5. Тематический план дисциплины «Трудовое право» для очной формы обучения на базе среднего профессионального образования:**

**2 курс 3 семестр**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
10	Заработная плата и нормирование труда	10	8	4	4	2	Опрос практические задачи

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

11.	Гарантийные и компенсационные выплаты	10	8	4	4/4*	2	коллоквиум практические задачи
12.	Дисциплина труда и трудовой распорядок	10	8	4/4*	4	2	опрос практические задачи
13.	Материальная ответственность сторон трудового договора	10	8	4	4/4*	2	опрос практические задачи
14.	Охрана труда.	10	8	4/4*	4	2	Опрос практические задачи
15.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	6	4	2	2	2	опрос практические задачи
16.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	12	10	6	4/4*	2	практические задачи круглый стол
17.	Защита трудовых прав работников.	8	6	4	2	2	Опрос практические задачи
18.	Трудовые споры и порядок их разрешения	7	4	2	2	3	опрос практические задачи
19.	Международно-правовое регулирование труда	7	4	2	2	3	Опрос практические задачи
	<b>Итого</b>	<b>126</b>	<b>68</b>	<b>36/8*</b>	<b>32/12*</b>	<b>31</b>	
	<b>Итоговый контроль</b>						<b>Экзамен</b>

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

## 7. Содержание дисциплины

### Тема 1. Предмет, метод и система трудового права

#### *Лекционное занятие (2 часа – очная форма обучения)*

##### *План*

1. Понятие трудового права и его значение как одной из ведущих отраслей российского права. История становления трудового права России. Основные этапы развития отрасли. Цели и задачи трудового права РФ (ст. 1 ТК РФ).

2. Предмет трудового права: трудовые отношения, иные непосредственно связанные и трудовыми отношения. Признаки трудового отношения. Общая характеристика отношений связанных с трудовыми. Сфера действия трудового законодательства РФ: понятие, круг отношений по поводу личного труда граждан не образующих предмет трудового права, но регулируемых нормами трудового законодательства РФ.

3. Метод трудового права, его особенности. Элементы метода трудового права и их реализация в нормах ТК РФ.

4. Соотношение (связь, взаимодействие и правильное разграничение) трудового права и смежных отраслей права (гражданского, административного, финансового, кооперативного, право социального обеспечения).

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием трудового права, предметом данной отрасли, ее местом и значением в системе российского права, определить связь и разграничение отраслей права, связанных с трудом. Раскрыть особенности (структуру элементов) метода трудового права.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с кругом отношений составляющих предмет трудового права. Определение понятия «сфера действия трудового права», его теоретические концепции и определение сферы действия трудового законодательства на основании анализа существующих правовых форм труда.

*Семинарское (практическое) занятие (2 часа – очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 3 года)*

1. История становления трудового права России. Основные этапы развития отрасли.

2. Труд - понятие, виды.

3. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права. Сфера действия трудового законодательства РФ. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.

4. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.

5. Трудовое право – одна из отраслей права. Система отрасли. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, Конституционного, права социального обеспечения и т.д.)

***Самостоятельная работа (4 часа – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 11 часов – заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. Что такое труд и организация труда?

2. Что понимается под наемным трудом и в чем его отличие от самостоятельного труда?

3. Чем отличается система отрасли трудового права от системы трудового законодательства?

4. Что такое система науки трудового права?

5. Чем отличается система науки трудового права от системы отрасли трудового права? Что шире?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### ***Правовые акты:***

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. (ред. от 03.07.2016) №197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – №1

*Литература основная:*

1. Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров: (отв. ред. Н.Л. Лютов). - "Проспект", 2017. - 386 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
2. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата: (под ред. В.Л. Гейхмана). - "Юрайт", 2015. - 470 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
4. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
5. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.

*Литература дополнительная:*

1. Айман, Т. О. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 4-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2010. - 176 с.: 70x100 1/32. (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00617-7 // <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудоное%20право#n>
2. Луганцев В.М. Проблемные вопросы сферы действия современного трудового права//Государство и право. - 2004. - N 5.
3. Мельникова В.Г. Система трудового права Российской Федерации: Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 - Томск, 2004. - 26 с.
4. Молодцов М.В. Система трудового права и законодательства о труде. - М., 1985.
5. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. Учебник для вузов. - М: Норма, 2003.

6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Снигирева И.О. Конституционная основа трудового законодательства//Трудовое право. - 2004. - NN 4, 5, 6.
8. Трудовое право России/Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского. - М., 2010.
9. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. - М., 2012.
10. Трудовое право/Под ред. О.В. Смирнова. - М., 2011.
11. Федин В.В. Предмет трудового права//Lex Russica. - 2005. - N 3.

## **Тема 2. Основные принципы трудового права РФ**

### *Лекционное занятие (2 часа – очная форма обучения)*

1. Понятие, значение и виды правовых принципов: общеправовые, межотраслевые, отраслевые, институтов отрасли права. Межотраслевые принципы правового регулирования труда и принципы трудового права, их формальное закрепление и общее содержание.
2. Классификация принципов трудового права.
3. Характеристика принципов трудового права.
4. Соотношение принципов трудового права и норм трудового права, устанавливающих субъективные права и обязанности работников и работодателей, иных участников правоотношений в сфере труда.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием принципов трудового права, классификацией принципов. Раскрыть содержание принципов трудового права, а также их правовое значения для отрасли права в целом.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с системой основных начал государственной политики в сфере наемного труда. Анализ формального закрепления основополагающих принципов трудового права в нормах ТК РФ и их реализация в ином законодательстве о труде.

### *Семинарское (практическое) занятие (4 часа – очная форма обучения, 2 часа - заочная форма обучения 5 лет)*

1. Понятие и значение принципов Российского трудового права.
2. Классификация принципов трудового права.

3. Характеристика общеправовых и межотраслевых принципов трудового права.
4. Система отраслевых и внутриотраслевых принципов российского трудового права.

***Самостоятельная работа (4 часа – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 11 часов – заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

#### **Тематика рефератов:**

1. Международные принципы трудового права.
2. Общеправовые, межотраслевые, основные отраслевые принципы трудового права, принципы институтов отрасли трудового права.
3. Формальное закрепление принципов трудового права в законодательстве. Общая характеристика принципов отрасли трудового права.
4. Соотношение принципов трудового права и норм трудового права, устанавливающих права и обязанности субъектов трудового права. Регулятивная роль принципов трудового права.

#### ***Контрольные вопросы***

2. Как соотносится принцип права и норма права?
3. Перечислите признаки, отличающие принцип права от нормы права.
4. Каково значение основных принципов?
5. Каково содержание принципа обеспечения права на труд?

#### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

*Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-

ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

*Литература основная:*

1. Айман, Т. О. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 4-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2010. - 176 с.: 70x100 1/32. (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00617-7 // <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое%20право#n>
2. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
3. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
4. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
5. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
6. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
7. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
9. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
10. Жданова О.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. Дмитриева И.К. Основные принципы трудового права: Автореф. дисс. ... докт. юрид. наук: 12.00.05 - М., 2004. - 50 с.

2. Дмитриева И.К. Принципы трудового права и его предмет, значение частноправовых и публично-правовых начал (принципов)//Lex Russica. - 2004. - N 4.
3. Захаров А.Л. Свобода труда как межотраслевой принцип права и его значение для развития предприятий//Правовое регулирование деятельности хозяйствующего субъекта. Ч. 3. - Самара: Изд. Самарской государственной экономической академии, 2002.
4. Российское трудовое право/Под ред. А.Д. Зайкина. - М, 2000.
5. Родионова Н.В. Проблемы справедливости трудовых отношений в Трудовом кодексе России//Закон и право. - 2004. - N 2.
6. Сагандыков М.С. Конституционные принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в Российской Федерации: Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.02 - Челябинск, 2004. - 26 с.
7. Седова Н.П. Основные принципы правового регулирования трудовых правоотношений//Актуальные проблемы юриспруденции. Выпуск 4. - Владимир, 2003.
8. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. - М., 1977.
9. Трудовое право/Под ред. О.В. Смирнова. - М., 2011.

### **Тема 3. Источники трудового права**

*Лекционное занятие (2 часа – очная форма, 1 час – заочная форма обучения 3 года)*

1. Понятие и виды источников трудового права. Конституция РФ - правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, ее применение при разрешении трудовых споров. Трудовое законодательство РФ и нормы международного права.
2. Система трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.
3. Локальное регулирование труда, его значение. Локальные нормативные правовые акты, их виды. Органы и правила локального нормотворчества.
4. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование

условий труда. Соотношение нормативного и договорного регулирования социально-трудовых отношений.

5. Действие законов и иных нормативных правовых актов о труде по кругу лиц, во времени и в пространстве.

6. Коллизия источников трудового права, пути ее преодоления.

7. Особенности источников трудового права. Общее и специальное законодательство о труде.

8. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой источников трудового права. Определить соотношение актов различного уровня. Охарактеризовать компетенцию РФ и субъектов РФ в сфере регулирования труда.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление и характеристика системы нормативных актов и труде. Изучение особенностей правового регулирования труда, единства и дифференции актов трудового права. Уяснение студентами понятия и значения локального уровня регулирования труда и правил локального нормотворчества. Ознакомление студентов с вопросами о месте и значении судебной практики в регулировании наемного труда.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа - очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 5 лет)***

1. Понятие и виды источников трудового права. Конституция РФ - правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, ее применение при разрешении трудовых споров. Трудовое законодательство РФ и нормы международного права.

2. Понятие локальных нормативных правовых актов: содержание, функции, виды и правила принятия.

3. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование условий труда.

4. Действие законов и иных нормативных правовых актов о труде по кругу лиц, во времени и в пространстве.

5. Роль судебной практики в регулировании трудовых отношений.

***Самостоятельная работа (4 часа – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 11 часов – заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. Каково значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам?
2. Раскройте соотношение общих и специальных норм трудового права.
3. Какова роль локальных нормативных правовых актов и соглашений в регулировании условий труда, в чем особенности формирования этих актов?
4. В чем заключаются особенности системы источников трудового права?
5. Определите действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1(часть 1)

#### *Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)

5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
9. Жданова О.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>
10. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников/Сост. Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации")ИНФРА-М, 2000. - 48 с., обложка, тираж 3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000210-3// <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=3>

*Литература дополнительная:*

1. Ершова Е.А. Конституция РФ как источник трудового права //Трудовое право, 2004, № 3//.
2. Иванов С.А. Судебные постановления как источник права. М., 1997.
3. Киселев И.Я. Международно-правовое регулирование труда. М., 1995.
4. Подвысоцкий П.Т. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, их содержание //Трудовое право, 2004, № 3//.

#### **Тема 4. Субъекты трудового права**

*Лекционное занятие (4 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет)*

1. Понятие и виды, общая характеристика субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права.
2. Граждане (работники) как субъекты трудового права, их трудовая правосубъектность. Трудовая правосубъектность иностранных граждан и лиц без гражданства. Условия участия иностранных граждан и лиц без

гражданства в трудовых отношениях на территории Российской Федерации. Основные права и обязанности работников.

3. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) как субъекты трудового права, их работодательская правосубъектность. Трудовая правосубъектность структурных подразделений организаций. Органы, осуществляющие работодательскую правосубъектность организаций. Основные права и обязанности работодателей.

4. Профессиональные союзы и их органы - субъекты трудового права. Система профсоюзов России. Правовая основа деятельности профсоюзов. Основные права профсоюзов, их виды (по функциям, содержанию, степени самостоятельности, субъектному составу). Юридические гарантии профсоюзной деятельности.

5. Иные субъекты трудового права (государственные органы управления трудом; объединения работодателей и объединения профсоюзов; органы содействия занятости населения; органы, разрешающие трудовые споры; органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и др.).

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой субъектов трудового права. Определить признаки и виды субъектов трудового права. Охарактеризовать правосубъектность и правовой статус субъектов трудового права.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с трудовой правосубъектностью работников, работодателей, изучение правосубъектности и статуса работодателей – физических лиц. Рассмотрение и изучение правил привлечения иностранных работников и особенностей применения труда иностранных граждан. Характеристика правового положения работодателей- организаций в сфере труда. Анализ возникновения и прекращения трудовой правосубъектности работодателей. Изучение особенностей представительства от имени работодателей в сфере труда. Общая характеристика правового положения профсоюзов в сфере отношений, регулируемых нормами трудового права.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/4\* - очная форма обучения, 1/1\* - заочная форма обучения 3 года)***

***Интерактивная форма проведения занятия - круглый стол по вопросу о трудовой правосубъектности и правовом положении иностранных работников***

1. Понятие, виды и общая характеристика субъектов трудового права.
2. Граждане (работники) как субъекты трудового права, их трудовая правосубъектность. Основные права и обязанности работников.
3. Профессиональные союзы и их органы - субъекты трудового права. Иные субъекты трудового права.
4. Условия участия иностранных граждан и лиц без гражданства в трудовых отношениях на территории Российской Федерации.
5. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) как субъекты трудового права, их работодательская правосубъектность. Основные права и обязанности работодателей. Работодатели – физические лица.

***Самостоятельная работа (6 часов – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 11 часов - заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. Что такое правовой статус работника?
2. Что такое правовой статус работодателя?
3. Раскройте содержание трудового правоотношения.

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть

4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от (ред. от 03.07.2016))

4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. 23.05.2016) "О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //СЗ РФ, 1999, № 18, ст.2218

5. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (ред. от 03.07.2017) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30 Ст. 3029, 3033

6. Федеральный закон от 16.07.99 №165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ 1999 №29 ст.37686

7. Федеральный закон от 19.04.1991 №1032-1 ФЗ (ред. от 06.03.2016) "О занятости населения в РФ" //Российская газета, 06.05.1996, № 84

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата: (под ред. В.Л. Гейхмана). - "Юрайт", 2015. - 470 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
3. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
4. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
5. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
6. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
7. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
9. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
10. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников/Сост. Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации")ИНФРА-М, 2000. - 48 с., обложка, тираж

3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000210-3//  
<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=3>

*Литература дополнительная:*

1. Бажанова П.Б. Образования юридического лица в качестве субъектов трудового права: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 - М.: Ак. труда и соц. отношений, 2004. - 19 с.
2. Бойченко Т.А. Правовой статус работодателя: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. - М., 2003. - 30 с.
3. Казакова Г.В. Проблемы правосубъектности работодателя: Автореф.дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. - СПб., 2005. - 23 с.
4. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения правосубъектности участников трудовых отношений и признание трудового договора недействительным//Комментарий судебной практики. Вып. 9. - М.: Юридическая литература, 2004.
5. Федин В.В. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права//Lex Russica. - 2005. - N1.
6. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Монография. - М.: Велби, 2005. - 240 с.
7. Федин В.В. Основные (статутные) права и обязанности работника: Понятие, содержание и система//Lex Russica. - 2004. - N 4.
8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

## **Тема 5. Правоотношения в трудовом праве**

*Лекционное занятие (4 часа/4\* – очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 5 лет)*

*Интерактивная форма проведения занятия - проблемная лекция по системе, видам и дифференциации правоотношений в трудовом праве*

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Трудовое правоотношение, его субъекты, содержание, основания возникновения. Его отличие от смежных гражданско-правовых правоотношений, связанных с применением труда.

2. Классификация правоотношений, непосредственно связанных с

трудовыми.

3. Стороны указанных правоотношений, их содержание, основания возникновения.

4. Изменение и прекращение трудовых правоотношений и правоотношений, непосредственно связанных с ними.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием трудового правоотношения и иными видами правовых отношений в сфере трудового права. Определить стороны, признаки трудовых и иных связанных с трудовыми отношений, регулируемых нормами трудового права РФ. Дать общую характеристику субъектного состава и содержания правоотношений в сфере труда.

*Задачи лекции:* изучение понятия и признаков трудового правоотношения, правил его отграничения от иных правоотношений, связанных трудом, но регулируемых нормами иных отраслей Российского права. Ознакомление с элементами трудового правоотношения, его юридическим и фактическим содержанием, основаниями возникновения и существования (сложными юридическими составами). Анализ субъектного состава и возможного содержания иных отношений, включенных в предмет трудового права.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа - очная форма обучения, 1/1\* час – заочная форма обучения 3 года)***

***Интерактивная форма проведения занятия - круглый стол по актуальным вопросам классификации правоотношений в трудовом праве***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
2. Трудовое правоотношение, его субъекты, содержание, основания возникновения.
3. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми.
4. Стороны указанных правоотношений, их содержание, основания возникновения.
5. Изменение и прекращение трудовых правоотношений и правоотношений, непосредственно связанных с ними.

***Самостоятельная работа (6 часов – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 12 часов – заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. В чем заключается отличие трудового правоотношения от гражданско-правовых, административных и других правоотношении, связанных с трудом?
2. Перечислите основания возникновения трудового правоотношения.

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1(часть 1)
3. Конвенция МОТ о регулировании вопросов труда: роль, функции и организация. ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4651.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от 03.07.2016)
5. ФЗ от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002.

#### *Литература основная:*

1. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата: (под ред. В.Л. Гейхмана). - "Юрайт", 2015. - 470 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".

2. Трудовое право: краткий курс / Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Трудовое право: Учебное пособие / Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников / Сост. Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации") ИНФРА-М, 2000. - 48 с., обложка, тираж 3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000210-3// <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=3>

*Литература дополнительная:*

1. Бажанова П.Б. Образования юридического лица в качестве субъектов трудового права: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 - М.: Ак. труда и соц. отношений, 2004. - 19 с.
2. Бойченко Т.А. Правовой статус работодателя: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. - М., 2003. - 30 с.
3. Казакова Г.В. Проблемы правосубъектности работодателя: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. - СПб., 2005. - 23 с.
4. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения правосубъектности участников трудовых отношений и признание трудового договора недействительным // Комментарий судебной практики. Вып. 9. - М.: Юридическая литература, 2004.
5. Федин В.В. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права // Lex Russica. - 2005. - N1.
6. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Монография. - М.: Велби, 2005. - 240 с.

7. Федин В.В. Основные (статутные) права и обязанности работника: Понятие, содержание и система//Lex Russica. - 2004. - № 4.

8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

## **Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда**

*Лекционное занятие (6 часов – очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 3 года, 1 час - заочная форма обучения 5 лет)*

1. Система актов о социальном партнерстве в сфере труда и ее развитие, современное состояние. Международное регулирование социального партнерства в сфере труда. Понятие социального партнерства, его основные принципы. Система (уровни) социального партнерства.

2. Стороны социального партнерства (работники и работодатели). Органы государственной власти и органы местного самоуправления в системе социального партнерства.

3. Представители сторон социального партнерства. Виды представителей. Непрофсоюзные представители работников. Оформление представительских полномочий. Представители объединений работодателей.

4. Формы социального партнерства.

5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Понятие, стороны, значение, сфера действия коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.

7. Понятие соглашения по социально-трудовым вопросам. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений, порядок их разработки и сфера действия. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой социального партнерства в сфере труда. Определить состояние и перспективы развития социального партнерства в современной России. Охарактеризовать систему, принципы, органы и формы социального партнерства. Изучить институт

представительства в отношениях социального партнерства и гарантии участникам социально-партнерских отношений.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с нормами и институтами раздела «Социальное партнерство». Определить систему актов о социальном партнерстве в сфере труда. Раскрыть понятие (точки зрения на этот счет) социального партнерства в сфере труда, стороны социального партнерства, порядок представительства сторон. Проанализировать систему уровней социального партнерства. Дать характеристику отношений на каждом уровне. Раскрыть понятие «орган социального партнерства» и детально рассмотреть правила создания и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Определить формы социального партнерства и гарантии реализации прав сторон социального партнерства.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа - очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет)***

1. Понятие, система и форма социального партнерства в сфере труда. Органы социального партнерства.
2. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
3. Порядок заключения коллективного договора, сроки и сфера его действия, регистрация коллективного договора.
4. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
5. Ответственность сторон социального партнерства.

***Самостоятельная работа (6 часов – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 12 часов – заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого, фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

Составить проект коллективного договора в организации.

**Тематика рефератов:**

1. Система и формы социального партнерства в сфере труда.
2. Сфера действия централизованных соглашений по социально-трудовым вопросам.
3. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и

Правительством Российской Федерации. Федеральные отраслевые соглашения.

4. Региональные соглашения по социально-трудовым вопросам.

### ***Контрольные вопросы***

1. Какие гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах, предусмотрены в Трудовом кодексе РФ?
2. Охарактеризуйте контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.
3. Как Вы понимаете термины «бипартизм» и «трипартизм»?
4. Какова система социального партнерства?
5. Каково содержание соглашений и кто его определяет?
6. Кто осуществляет контроль за выполнением коллективного договора?
7. Какова ответственность сторон социального партнерства?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от 03.07.2016)
4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. 23.05.2016) "О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //СЗ РФ, 1999, № 18, ст.2218

5. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы //Российская газета, N 295, 30.12.2013.

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников/Сост. Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации")ИНФРА-М, 2000. - 48 с., обложка, тираж 3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000210-3// <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=3>
10. Шишкин В.В. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация?: Монография / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2012. - 109 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль). (обложка) ISBN 978-5-369-01014-3//<http://znanium.com/bookread2.php?book=248151>

*Литература дополнительная:*

1. Бородин И.И. Понятие, система, стороны и субъекты социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) // Трудовое право. 2006. № 1.

2. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4.
3. Васильев В.А. Представительство в трудовых отношениях. // Трудовое право. 2006. № 3.
4. Иванова И.А. Коллективные переговоры при заключении коллективных договоров в системе социального партнерства: трудовые аспекты. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Пермь. 2006. – 27 с.
5. Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений / К.Н. Гусов и др. М., 2005.
6. Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: проблемы совершенствования законодательства // Трудовое право. 2004. № 3.
7. Лях Г.А. Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах РФ // Трудовое право. 2004. № 7.
8. Минкина Н.И. Коллективно-договорное регулирование: теория, практика и обучение // Трудовое право. 2003. № 9.
9. Молчанов А.В. Правовое обеспечение социального партнерства // Трудовое право. 2006. № 3.
10. Павлова М.А. Значение коллективных договоров и соглашений в развитии социального партнерства // Юрист. 2005. № 6.
11. Пашков А.С. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений // Правоведение. 1997. № 2.
12. Чуча С.Ю. Административная ответственность за нарушение законодательства о социальном партнерстве: некоторые проблемы // Трудовое право. 2004. № 9.
13. Чуча С.Ю. Особенности социального партнерства в сфере труда при несостоятельности работодателя // Трудовое право. 2004. № 10.
14. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации: Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2004.

## **Тема 7. Правовое регулирование занятости населения**

*Лекционное занятие (2 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет)*

1. Правовое регулирование и финансовое обеспечение занятости населения: правовая основа, значение. Понятие занятости. Категории занятых граждан. Подходящая работа.

2. Система и компетенция органов содействия занятости населения: государственная служба занятости населения, ее функции, права; участие работодателей в обеспечении занятости населения, их права, обязанности, ответственность. Разграничений полномочий в области содействия занятости между РФ и субъектами РФ. Содействие занятости представителей работников, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

3. Безработные граждане: понятие, правила регистрации и правовой статус.

4. Гарантии обеспечения занятости и социально-правовой защиты временно не занятых и безработных граждан (гарантии в реализации права на труд, дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения, гарантии социальной поддержки безработных).

5. Пособие по безработице, его размеры, порядок назначения, сроки выплаты. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера.

*Цель лекции:* познакомить студентов с системой актов, регулирующих занятость населения, понятием занятости и иными основными категориями в данной сфере правового регулирования. Рассмотреть основные меры социально-правовой защиты незанятых граждан по законодательству РФ.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с правовыми актами о занятости населения, место в законодательства о занятости в системе российского права, основными категориями правового регулирования занятости. Характеристика системы мер социально-правовой защиты граждан в случаях незанятости и признания их безработными. Анализ законодательства о пособиях по безработице, обучении безработных граждан.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа/2\* - очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 3 года)***

***Интерактивная форма проведения занятия - коллоквиум по актуальным вопросам правового регулирования и финансовому обеспечению занятости населения***

1. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия.

2. Система органов содействия занятости населения: службы занятости, органы государственного и местного самоуправления, профсоюзы.

3. Безработные граждане: понятие, правила регистрации, признание гражданина безработным.

4. Пособия по безработице: назначение, размеры, надбавки, сроки выплаты, прекращение и приостановление. Пособие супругам военнослужащих по ФЗ "О статусе военнослужащих".

***Самостоятельная работа (6 часов – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 12 часов - заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. Какой установлен порядок признания человека безработным, и каков срок его регистрации в соответствующем органе по трудоустройству?

2. Что понимается под терминами «подходящая» и «неподходящая» работа?

3. Как устанавливается квотирование и бронирование рабочих мест для молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью на федеральном и региональном уровнях?

4. Каким образом организовано привлечение и использование иностранной рабочей силы на федеральном и региональном уровнях?

5. Как определяется размер пособия по безработице?

6. Что такое общественные работы?

7. Каким образом осуществляется профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в системе органов службы занятости или по их направлению?

8. Как определяется размер стипендии при обучении по направлению органов службы занятости?

9. По каким критериям определяется подходящая работа?

10. Какой размер пособия будет назначен лицу, уволенному в связи с ликвидацией организации, имевшему стаж работы более 6 месяцев?

11. Считается ли занятой домохозяйка?

12. Имеет ли право безработный являться в орган службы занятости реже 1 раза в 2 недели для предложения ему работы?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

*Правовые акты:*

1. *Конституция Российской Федерации* (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, , с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197- ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-ФЗ (ред. от 06.03.2016) "О занятости населения в РФ" //Российская газета, 06.05.1996, № 84
4. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4528-1 (ред. от 22.12.2014 "О беженцах" //Российская газета, 03.06.1997, № 126
5. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4530-1 (ред. от 30.12.2015 (ред. 25.11.2013) "О вынужденных переселенцах"//Российская газета, 28.12.1995, № 247
6. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // "Российская газета", N 140, 31.07.2002
7. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.

8. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
9. Айман, Т. О. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 4-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2010. - 176 с.: 70x100 1/32. (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00617-7 // <http://znanium.com/catalog.php?item=bookse-arch&code=трудоное%20право#n>

*Литература дополнительная:*

1. Ершова Е.А. Правовой механизм трудоустройства: сегодня и завтра // Трудовое право. 2003. № 12.
2. Кузнецов Д.Л. Квотирование как основная форма трудоустройства инвалидов в Российской Федерации // Журнал российского права. 2001. № 11.
3. Кучма М.И. Исчисление среднего заработка для определения сумм пособия по безработице // Справочник кадровика. 2004. № 3.
4. Миронов В.И. Трудовое право России. Занятость и трудоустройство // Трудовое право. 2004. № 1.
5. Сойфер В.Г. Правовые вопросы закрепления кадров в организации // Законодательство и экономика. 2003. № 12.
6. Соловьев А.А. Вопросы занятости и трудоустройства. М., 2000.
7. Старовойтова Л.И. Занятость населения и ее регулирование: Учеб. пособие. М., 2001.
8. Фофанова Н. Законодательство о занятости населения в первые годы Советской власти // История государства и права. 2004. № 1.
9. Цыганкова Т.А. Особенности оформления безработным пенсии по старости досрочно // Справочник кадровика. 2002. № 10.
10. Цыганкова Т.А. Практика применения законодательства РФ о занятости населения // Справочник кадровика. 2002. № 4.
11. Цыганкова Т.А. Судебная практика применения законодательства о занятости // Справочник кадровика. 2002. № 2.
12. Шишкин В.В. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация?: Монография / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2012. - 109 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль). (обложка) ISBN 978-5-369-01014-3//<http://znanium.com/bookread2.php?book=248151>

## Тема 8. Трудовой договор

*Лекционное занятие (6 часов/4\* – очная форма обучения, 2 часа/2\* – заочная форма обучения 3 года, 2/2\* часа - заочная форма обучения 5 лет)*

***Интерактивная форма проведения занятия - проблемная лекция***

1. Свобода труда. Трудовой договор как форма реализации права на труд, как институт трудового права.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличия от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ и оказанием услуг (подряда, поручения, авторского, возмездного оказания услуг и т.п.).

3. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора, его существенные условия. Правовое значение обязательных условий трудового договора. Срок трудового договора. Срочные трудовые договоры: понятие, общие правила и случаи заключения, особенности прекращения. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Документы, необходимые при заключении трудового договора. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.

4. Испытание при приеме на работу.

5. Трудовая книжка, порядок ведения, хранения и выдачи при увольнении.

6. Изменение трудового договора: перевод, перемещение, изменение существенных условий трудового договора. Понятие переводов, их классификация. Общие правила переводов на другую работу. Понятие перемещения, отличие от перевода на другую работу. Гарантии при изменении условий трудового договора. Правовые последствия при каждом из способов изменения трудового договора.

7. Отстранение от работы: понятие, основания. Органы, имеющие право отстранения от работы, правила отстранения, правовые последствия незаконного отстранения.

8. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Отличия прекращения трудового договора от отстранения от работы.

9. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

10. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Общие и специальные основания.

12. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

13. Аттестация работников: понятие, значение, нормативная основа и

правила проведения. Виды аттестации. Круг аттестуемых работников. Правовые последствия аттестации, их обжалование.

14. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

15. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при приеме на работу (недействительные трудовые договоры).

16. Дополнительные гарантии при увольнении и переводе некоторых категорий работников и в отдельных случаях.

17. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении, сохранение заработка на период трудоустройства. Понятие и правовые последствия незаконного увольнения. Право работника на судебную защиту в случае прекращения трудового договора.

18. Правовая защита персональных данных работника. Понятие персональных данных работника. Обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. Права работников по защите персональных данных

*Цель лекции:* познакомить студентов с центральным институтом трудового права РФ: понятием, значением и подинститутами системы нормативных актов, норм, регулирующих порядок приема на работу, изменения трудового правоотношения, приостановления трудового правоотношения и прекращения трудового правоотношения (увольнения с работы).

*Задачи лекции:* детальное ознакомление студентов с нормативными правилами института трудового договора по соответствующим разделам (частям), а также рассмотрение практических аспектов применения законодательства, регулирующего прием на работу, изменение условий труда, отстранение от работы, а также прекращение трудового договора. Познакомить студентов с судебной и иной практикой применения соответствующих норм.

*В данной теме также изучаются правила защиты персональных данных работников.*

***Семинарское (практическое) занятие (6 часов/4\* - очная форма обучения, 2 часа/2\* - заочная форма обучения 5 лет)***

***Интерактивная форма проведения занятия - коллоквиум на тему эффективный трудовой договор – основа индивидуального регулирования***

***труда в организациях бюджетной сферы и коммерческого сектора экономики***

1. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора.
2. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
3. Гарантии при заключении трудового договора.
4. Заключение трудового договора, форма трудового договора и оформление приема на работу.
5. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
6. Испытание при приеме на работу.
7. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи книжки при увольнении работника.
8. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
9. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
10. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
11. Временные переводы на другую работу.
12. Изменение условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
13. Отстранение от работы: понятие, возможные основания, правила отстранения. Последствия незаконного отстранения.
14. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора (по закону и по договору, общие и специальные (дополнительные), события, волевые действия).
15. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
16. Прекращение трудового договора в связи с неустранимым нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
17. Увольнение в случае смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
18. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
19. Расторжение трудового договора в случае ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.

20. Расторжение трудового договора при несоответствии работника выполняемой работе, а также при предоставлении ложных сведений и прекращении допуска к государственной тайне.

21. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.

22. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

23. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.

24. Аттестация.

25. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

26. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

27. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.

28. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников).

29. Правовая защита персональных данных работника. Понятие персональных данных работника.

30. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

31. Хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника.

32. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

***Самостоятельная работа (8 часов – очная форма обучения, 12 часов – заочная форма обучения 3 года, 12 часов - заочная форма обучения 5 лет)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого. Составление проекта трудового договора.

### ***Контрольные вопросы***

1. Почему важно знать разграничение трудового договора от договоров подряда, услуг, авторского договора и других видов гражданско-правовых договоров?

2. Что вы знаете о видовом отличии трудовых договоров?
3. Каков порядок оформления увольнения работника, выдачи выходного пособия, трудовой книжки?
4. Чем отличается перемещение от перевода работника на другую работу?
5. Кто не проходит испытание при приеме на работу?
6. Какие сведения заносятся в трудовую книжку?
7. Составьте заявление об увольнении по собственному желанию.
8. Начертите таблицу, из которой будут видны отличия трудового договора и договора подряда.
9. Перечислите факультативные условия трудового договора. Могут ли дополнительные условия трудового договора стать для сторон существенными?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. *Конституция Российской Федерации* (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации : 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.
4. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (ред. 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
5. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 (ред. 03.07.2016) «О прокуратуре Российской Федерации // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
6. Федеральный закон от 26 июня 1992 г. № 3132-1 (ред. 03.07.2016) «О статусе судей в Российской Федерации» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. 1792.
7. Федеральный закон от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (ред. 13.07.2015) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 150.
8. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 31.12.2014) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и

проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

9. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ (ред. 03.07.2016) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

10. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ (ред. 12.03.2014) «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004 X: 32. Ст. 3283.

11. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ (ред. 01.09.2015) «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3451.

12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (в ред. 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара).  
- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
9. Время отдыха: отпуска, выходные дни. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации") / Сост. Верховцев А. В. ИНФРА-М, 1998. - 96 с., обложка, тираж 4000, 84x108 1/32 ISBN 5-86225-768-3 //

<http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=4>

10. Шишкин В.В. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация?: Монография / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2012. - 109 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль). (обложка) ISBN 978-5-369-01014-3//<http://znanium.com/bookread2.php?book=248151>

*Литература дополнительная:*

1. *Анисимов Л.Н.* Расторжение трудового договора. М., 2003.
2. *Архипов В.В.* Влияние производственной необходимости на изменение и прекращение трудового договора: международные стандарты и российское законодательство. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Москва, 2005. – 29 с.
3. *Баркашова С.В.* Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров // Трудовое право. 2002. № 4.
4. *Баркашова С.В.* Трудовой договор как способ правового регулирования трудовых отношений // Юрист. № 5. 2002.
5. *Васильев В.А.* Представительство в трудовых отношениях // Трудовое право. 2006. № 3.
6. *Гусов К.Н., Толкунова В.Н.* Трудовой договор. М., 2002.
7. *Дивеева Н.И.* Договорные основы трудового права России. Барнаул, 1999.
8. *Дедюева М.В.* Круг работников, подлежащих аттестации и увольнению по ее отрицательному результату // Юрист. 2005. № 1.
9. *Еременко Ю.Ю.* Состояние здоровья работника в системе юридических фактов, влияющих на динамику трудового договора // Трудовое право. 2006. № 8.
10. *Ершов В.В., Ершова Е.А.* Трудовой договор: Учебно-практическое пособие. М., 2001.
11. *Ершова Е.А.* Служебный контракт: стороны, понятие, содержание и форма // Трудовое право. 2006. № 1.
12. *Ершова Е.А.* Гарантии, установленные для работников при расторжении трудового договора по инициативе работодателя // Юридический мир. 2006. № 6.
13. *Ершова Е.А.* Заключение трудового договора // Юрист. 2005. № 4.
14. *Козлова Т.А.* Восстановление на работе работников, уволенных по собственному желанию // Трудовое право. 2003. № 3.
15. *Козлова Т.А.* Трудовой договор: понятие и его содержание // Трудовое право. 2006. № 2.

16. *Кузнецова Т.В.* Оформление приема на работу // Трудовое право. 2002. № 3.
17. *Куренной А.М.* Правовое регулирование заключения трудового договора и переводов на другую работу // Законодательство. 2002. № 11.
18. *Куренной А.М.* Правовое регулирование прекращения трудового договора // Законодательство. 2002. № 12; 2003. № 1.
19. *Лыгин Р.Н.* Критерии отбора при приеме на работу — основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина // Журнал российского права. 2002. № 11.
20. *Марченко С.В., Лазарева-Пацкая Н.В.* Правовые аспекты трудового законодательства во взаимоотношениях с работниками при увольнении // Юрист. № 8. 2004.
21. *Михайленко Е.В.* Испытание при переводе на работу на другую должность // Гражданин и право. 2003. № 3.
22. *Нестерова Т.А.* Приостановление трудового отношения в новых законодательных актах о прокуратуре // Правоведение. 2002. № 1.
23. *Нестерова Т.* Фактическое допущение к работе // Законность. 2003. № 3.
24. *Нуртдинова А.* Аттестация работников в современных условиях // Хозяйство и право. 2005. №№ 9, 10.
25. *Никитин Е.Л., Тимошенко А.А.* К вопросу о правовой природе персональных данных работника // Журнал российского права. 2006. № 7.
26. *Новиков Е.А.* Как избежать ошибок, заключая трудовой договор // Трудовое право. 2006. № 2.
27. *Покровская М.М.* Дополнительные условия трудового договора (практический комментарий) // Трудовое право. 2003. № 5.
28. *Полетаев Ю.Н.* Аттестация работников. М., 2000.
29. *Пономарева Н.Г.* Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право. 2006. №№ 1, 2.
30. *Сафонов М.Н.* Трудовые договоры: особенности практического применения // Журнал российского права. 2003. № 8.
31. *Сергеев А.В.* Переводы на другую работу: теоретические аспекты и практика. М., 2002.
32. *Степанов Е.А.* Защита персональных данных в работе отдела кадров // Трудовое право. 2002. № 4.
33. *Таль Л.С.* Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ярославль, 1913.
34. *Тихомирова Л.В., Тихомиров М.Ю.* Трудовой договор. М., 2002.

35. *Тихомиров М.Ю.* Увольнение с работы: Учебно-практическое пособие. М., 2004.

36. *Шеломов Б.А.* Основания увольнения работника по инициативе работодателя // Справочник кадровика. 2002. № 11.

37. *Щур-Труханович Л.В.* О возрасте, с которого допускается заключение трудового договора в Российской Федерации // Трудовое право. 2006. № 8.

### **Тема 9. Рабочее время и время отдыха**

*Лекционное занятие (4 часа – очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 3 года, 1 час - заочная форма обучения 5 лет)*

1. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время. Учет рабочего времени.

2. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления. Виды режима рабочего времени (ненормированный рабочий день, режим гибкого рабочего времени, разделение рабочего дня на части и др.). Сверхурочные работы. Дежурства.

3. Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Ежегодные отпуска: основные, в т.ч. удлиненные, дополнительные. Продолжительность ежегодного отпуска, порядок его предоставления и использования. Суммирование основного и дополнительных отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.

4. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятиями рабочего времени и времени отдыха, регламентацией указанных категорий в трудовом праве. Изучить виды рабочего времени и времени отдыха. Познакомиться с режимами труда и порядком их установления. Знакомство с правилами учета рабочего времени. Раскрыть право работников на ежегодный отпуск и порядок реализации данного права в соответствии с законодательством РФ. Рассмотреть виды отпусков.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с правовым регулированием видов рабочего времени, правилами их установления и применения. Изучение понятия и видов времени отдыха, правил реализации данного субъективного права в конкретных правоотношениях. Дать характеристику сверхурочных работ и правил их применения. Рассмотрение и изучение правил предоставления и использования отпусков.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа - очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет )***

1. Понятие и виды рабочего времени. Сокращённое и неполное рабочее время : правила применения
2. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления, составные элементы. Виды режимов рабочего времени. Сверхурочные работы и дежурства в организациях
3. Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные, нерабочие праздничные дни.
4. Право работников на ежегодный отпуск. Продолжительность отпусков, порядок его предоставления и использования
5. Ежегодные дополнительные отпуска. Суммирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработка

***Самостоятельная работа (4 часа – очная форма обучения, 10 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5 лет, 10 часов - заочная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

Тематика рефератов:

1. Табель учета рабочего времени – основной локальный документ, отражающий продолжительность фактического труда работников (унифицированные формы, правила ведения).
2. Дежурства в организациях и на дому. Правовые основы привлечения работников к дежурствам. Компенсация работнику времени дежурства.
3. Ежегодные отпуска: основные, в т.ч. удлиненные, дополнительные.
4. Продолжительность ежегодного отпуска, порядок его предоставления и использования. Суммирование основного и дополнительных отпусков.

***Контрольные вопросы:***

1. В чем сходство и различие ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников?
2. Охарактеризуйте работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

3. Как исчисляется продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков?

4. Как определяется очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?

5. Что включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, и что не включается?

6. Каков порядок продления или перенесения ежегодных оплачиваемых отпусков?

7. В каких случаях предоставляются отпуска без сохранения заработной платы?

### *Список рекомендуемой литературы и правовых актов*

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.
4. Решение Верховного Суда РФ от 10.06.93 «О признании недействительным (незаконным) разъяснения Минтруда РФ от 25.06.93 №7 «О некоторых вопросах, связанных с порядком предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством» // Соц.защита, 1996 №8 //

#### *Литература основная:*

1. Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров: (отв. ред. Н.Л. Лютов). - "Проспект", 2017. - 386 с. // Информационно-правовая система «Консультант+».
2. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата: (под ред. В.Л. Гейхмана). - "Юрайт", 2015. - 470 с. // Информационно-правовая система «Консультант+».

3. Трудовое право: краткий курс / Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
4. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
5. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
6. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
7. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара).  
- Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
9. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
10. Время отдыха: отпуска, выходные дни. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации") / Сост. Верховцев А. В. ИНФРА-М, 1998. - 96 с., обложка, тираж 4000, 84x108 1/32 ISBN 5-86225-768-3 // <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=4>

*Литература дополнительная:*

1. *Артемов В.В.* Правомерность осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска и актуальные вопросы трудового права // Юрист. № 10. 2003.
2. *Бахнов М.С.* Еще раз о проблемах, связанных с практикой применения статьи 101 Трудового кодекса РФ // Трудовое право. 2006. № 7.
3. *Ковязина Н.З.* Работа в выходные и нерабочие праздничные дни и ее оплата // Справочник кадровика. 2003. № 8.
4. *Коршунов Ю.Н.* Рабочее время и его виды // Справочник кадровика. 2003. № 11.
5. *Коршунов Ю.Н.* Режим рабочего времени // Справочник кадровика. 2003. № 12.
6. *Красавин А.С.* Документирование учета рабочего времени // Справочник кадровика. 2003. № 10.

7. *Метелева Я.В.* Суммированный учет рабочего времени: практика Федеральной инспекции труда // Справочник кадровика. 2003. № 9.
8. *Мионов В.И.* Рабочее время // Трудовое право. 2002. № 8.
9. *Савельева Н.Н.* Рабочее время // Трудовое право. 2003. № 1.
10. *Снигирева И.О.* Рабочее время и время отдыха. М., 2000.
11. *Хохрякова О.С.* Комментарий законодательства об отпусках. М., 1994.
12. *Чащин А.Н.* К вопросу о правомерности осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска // Юрист. № 9. 2004.
13. *Шеломов Б.А.* Рабочее время // Справочник кадровика. 2003. № 8, 9.
14. *Шеломов Б.А.* Совместительство и сверхурочная работа // Справочник кадровика. 2003. № 10.
15. *Шеломов Б.А.* Режим рабочего времени // Справочник кадровика. 2003. № 12.
16. *Еремина С.Н.* Правовое регулирование труда работников образовательных организаций высшего образования: монография / Еремина С.Н. - Ростов-на-Дону: Издательство ЮФУ, 2013. - 124 с. ISBN 978-5-9275-1153-2//<http://znanium.com/bookread2.php?book=551491>

## **Тема 10. Заработная плата и нормирование труда**

*Лекционное занятие (4 часа – очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 5 лет, 4 часа - заочная форма на базе СПО)*

1. Понятие и структура заработной платы по трудовому праву, ее признаки и функции. Методы правового регулирования заработной платы: государственное (централизованное) и локальное нормативное и договорное регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Индексация заработной платы и повышение своевременно не выплаченной заработной платы.

2. Тарифная система оплаты труда, ее элементы и порядок их установления. Оплата труда работников бюджетной сферы. Базовые ставки оплаты труда работников бюджетных учреждений.

3. Формы и системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников. Вознаграждение по итогам годовой работы, вознаграждение за выслугу лет. Надбавки и доплаты. Порядок установления и применения различных форм материального стимулирования труда.

4. Оплата труда в особых условиях и в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение

удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы.

6. Нормирование труда: понятие и значение. Нормы труда, их разработка, введение, замена и пересмотр.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и правилами регулирования оплаты труда работников.

*Задачи лекции:* изучение понятие и структуры заработной платы, раскрытие содержания методов ее регулирования. Изучение тарифных правил оплаты труда, стимулирующих выплат, правил оплаты при отклонениях от тарифных условий. Ознакомление с основными правами работодателей и работников в данной сфере отношений, гарантиями защиты прав работников при выплате заработка, при удержаниях из заработка. Изучение централизованных правил исчисления среднего заработка.

Ознакомление студентов с понятием, значением и правилами нормирования труда в организациях (у работодателей).

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа - очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 3 года, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 2 часа - заочная форма на базе СПО, 4 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие заработной платы по трудовому праву : признаки и функции. Методы правового регулирования, индексация зарплаты.
2. Тарифная система оплаты труда и её элементы
3. Оплата труда работников бюджетной сферы. Минимальный размер оплаты труда в РФ.
4. Премирование работников. Виды премий. Надбавки и доплаты. Стимулирующие выплаты
5. Средний заработок по трудовому праву и порядок его исчисления
6. Оплата при отклонении от условий на которые рассчитаны тарифы. Государственные гарантии зарплаты при отклонениях
7. Ограничение удержаний из зарплаты. Ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты.

***Самостоятельная работа (8 часов – заочная форма обучения 3 года, 2 часа - очная форма на базе среднего профессионального образования; 7 часов – заочная форма обучения 5 лет, 10 часов – заочная форма обучения на базе среднего профессионального образования)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. Каким нормативно-правовым актом устанавливается МРОТ?
2. Укажите формы заработной платы
3. Сколько раз в месяц должна выплачиваться зарплата?
4. Укажите размеры удержаний из зарплаты?
5. Как устанавливается тарифная система оплаты труда бюджетной сферы?
6. Если работник с повременной оплатой труда выполняет работы различной квалификации, как ему осуществляется оплата?
7. Как осуществляется оплата труда при невыполнении норм труда по вине работодателя?
8. Назовите элементы тарифной системы.
9. Назовите число дней, предусмотренных на выдачу заработной платы.
10. Может ли администрация организации произвести удержания за неотработанные дни отпуска в случае увольнения работника до окончания рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. От 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.
4. ФЗ от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. 02.06.2016) "О минимальном размере оплаты труда" // "Российская газета", N 118, 21.06.2000

5. Федеральный закон от 24.10.1997 N 134-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" // "Российская газета", N 210, 29.10.1997.

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс / Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>
9. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников / Сост. Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации") ИНФРА-М, 2000. - 48 с., обложка, тираж 3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000210-3// <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=3>

*Литература дополнительная:*

1. *Билан И.А.* Един ли порядок исчисления средней заработной платы при уходе в отпуск? // Трудовое право. 2006. № 4.
2. *Бычин В.Б., Малинин С.В.* Нормирование труда. М., 2002.

3. *Гайсина А.В.* Право работника на сохранение заработной платы в результате приостановления работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право. 2006. № 6.
4. *Гейц И.В.* Регулирование заработной платы согласно Трудовому кодексу РФ. М., 2003.
5. *Глазырин В.* Оплата и нормирование труда // Хозяйство и право. 2002. № 8.
6. *Житников Ю.М. Власенко Т.Я.* Оплата труда в здравоохранении. Нормативные документы. Комментарии. М., 1998.
7. *Жуков А.Л.* Методы стимулирования с учетом результатов деятельности организации // Справочник кадровика. 2004. № 5.
8. *Жуков А.Л.* Порядок организации оплаты труда на предприятии // Справочник кадровика. 2003. № 10,11.
9. *Жуков А.Л.* Тарифное регулирование заработной платы // Справочник кадровика. 2002. №9, 10.
10. *Журавлева С.Ю., Петров С.М.* Ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы // Справочник кадровика. 2002. № 3.
11. *Зайкин А.Д., Шкурко С.И.* Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих М., 1967.
12. Заработная плата: Библиотека журнала «Трудовое право Российской Федерации». М., 2004. Вып. 1.
13. *Казаков А.А.* Как решить проблему "черных " зарплат // Трудовое право. 2006. № 4. Налоги (газета). 2006. № 11.
14. *Колганова М.А.* Юридическая ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. 2003. № 3.
15. *Ковязина Н.З.* Работа в выходные и нерабочие праздничные дни и ее оплата // Справочник кадровика. 2003 . № 8.
16. *Ковязина Н.З.* Расчеты с работниками при расторжении трудового договора // Справочник кадровика. 2004. № 8.
17. *Пашерстник А.Е.* Правовые вопросы вознаграждения рабочих и служащих. М., 1949.
18. *Родионова Л.Л.* Об исчислении среднего заработка при определении размера пособия по безработице // Справочник кадровика. 2004. № 8.
19. *Саликова Н.М.* Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации. Екатеринбург, 2002.
20. *Тучкова Э.Г.* Тарифная система оплаты труда // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2004. № 5.

21. Чеборюкова В.В., Романенков Р.Л. Заработная плата 2004: Практик. пособие. М., 2004.

22. Щур-Труханович Л.В., Щур Д.Л. Организация и оплата труда в ночное время // Трудовое право. 2006. №6.

## **Тема 11. Гарантийные и компенсационные выплаты**

***Лекционное занятие (4 часа – очная форма обучения, 4 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие гарантийных и компенсационных выплат, их отличие от заработной платы.

2. Гарантийные доплаты.

3. Виды (источники финансирования) гарантийных и компенсационных выплат: при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность; при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; в других случаях.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и значением правового регулирования гарантийных и компенсационных выплаты, системой таких выплат и правилами их предоставления. Рассмотреть связь правового регулирования гарантийных и компенсационных выплат и налоговым законодательством.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление студентов с правовым понятием гарантийных выплат и компенсационных выплат, их отличием от оплаты труда и возможными видами (случаями) применения. Анализ законодательства о различных случаях компенсаций, в том числе при переезде в другую местность и в связи со служебными командировками. Характеристика правового регулирования по каждому виду и основанию предоставления гарантийных выплат или компенсации затрат работника.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/4\* – очная форма обучения, 1 час/1\* – заочная форма обучения 3 года, 2 часа/2\* - заочная форма на базе СПО, 4 часа/4\* - очная форма на базе СПО)***

***Интерактивная форма проведения занятия - коллоквиум по вопросам разграничения видов гарантийных и компенсационных выплат***

1. Понятие гарантий и компенсаций, их отличие от заработной платы, случаи предоставления.
2. Виды и характеристика гарантийных выплат и доплат работникам.
3. Компенсационные выплаты, понятие, общий правовой режим, виды.
4. Компенсации: при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность; при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; в других случаях.

***Самостоятельная работа (10 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5 лет, 10 часов - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

### ***Контрольные вопросы***

1. Каков правовой статус работника, находящегося в командировке?
2. Из каких средств производятся выплаты компенсаций?
3. Каким документом устанавливаются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением?
4. В связи с ликвидацией организации, каковы пределы выходного пособия, предоставляемого увольняемому работнику?
5. За сколько дней предупреждаются работники в случае полной ликвидации организации?
6. Назовите нормы расходов на командировку при найме жилого помещения.
7. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов?
8. Назовите гарантии и компенсации работникам при использовании ими личных приборов, инструментов, автомобилей.

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### ***Правовые акты:***

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом

поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1 .

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (в ред. 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

*Литература основная:*

1. *Гянджумян Е.Э.* О некоторых проблемах правового регулирования, гарантий и компенсаций работников, связанных с расторжением трудового договора. 2015. ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/o-nekotoryh-problemah-pravovogo-regulirovaniya-garantiy-i-kompensatsiy-rabotnikov-svyazannyh-s-rastorzheniem-trudovogo-dogovora>.
2. *Корчак Е.А.* О проблемах функционирования системы северных гарантий и компенсаций на современном этапе развития регионов Севера России. 2015. ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/o-problemah-funktsionirovaniya-sistemy-severnyh-garantiy-i-kompensatsiy-na-sovremennom-etape-razvitiya-regionov-severa-rossii>
3. *Мордачев В.Д.* Регуляторы поведения работников в России. 2012. ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/regulatory-povedeniya-rabotnikov-v-rossii>.
4. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
5. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
6. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
7. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа:<http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>

8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
9. Еремина С.Н. Правовое регулирование труда работников образовательных организаций высшего образования: монография / Еремина С.Н. - Ростов-на-Дону: Издательство ЮФУ, 2013. - 124 с. ISBN 978-5-9275-1153-2//<http://znanium.com/bookread2.php?book=551491>

*Литература дополнительная:*

1. *Абрамова О.В.* Льготы для тех, кто учится и работает. М., 2002.
2. *Гаврилина А.К.* Служебная командировка // Справочник кадровика. 2002. № 7. С. 7.
3. *Гаврилина А.К.* Если фирма переехала // Трудовые отношения. 2003. № 8. С. 13.
4. *Гаврилина А.К.* Гарантии и компенсации // Трудовое право. 2004 . № 4-5. С. 79.
5. *Гаршин В.* Необходимо унифицировать порядок и размеры возмещения процессуальных издержек // Российская юстиция. 2003. № 8. С. 32.
6. *Захарова И.В.* Учебные отпуска и другие льготы работникам, обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования // Справочник кадровика. 2004. № 3.
7. *Ковязина Н.* Расчет при увольнении. Гарантии и компенсации высвобождаемым работникам // Трудовые отношения. 2003. № 1. С. 12.
8. *Козлова Т.А.* Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Трудовое право. 2003. № 9. С. 51.
9. *Кузнецова Т.В.* Служебные командировки и их оформление // Трудовое право. 2002. № 9.
10. *Кучма М.И.* Гарантии и компенсации // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
11. *Миронов В.И.* Гарантии и компенсации // Трудовое право. 2002. № 8.
12. *Нуртдинова А.Ф.* Направление работника в командировку // Хозяйство и право. 2005. № 6.
13. *Рыбакова Е.Л.* Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора// Трудовое право. 2003. № 10. С. 71.
14. *Служебные командировки* // Экономико-правовой бюллетень. 2003. № 6.

15. *Тилинина Н.* Дни для донора // Трудовые отношения. 2003. № 8. С. 47.
16. *Фомичева Л.П.* Командировки работников // Консультант. 2003. № 17. С. 16.
17. *Шептулина Н.Н.* Гарантии и льготы для инвалидов в сфере труда // Справочник кадровика. 2001. № 6.

## **Тема 12. Дисциплина труда и трудовой распорядок**

*Лекционное занятие (4 часа/4\* – очная форма обучения, 1 час – заочная форма обучения 3 года, 1 час/1\* заочная форма обучения 5 лет, 1 час - заочная форма на базе СПО, 4 часа/4\* - очная форма на базе СПО)*

*Интерактивная форма проведения занятия - проблемная лекция*

1. Понятие, значение трудовой дисциплины. Дисциплина труда как объект правового регулирования, как институт трудового права, как элемент трудового правоотношения, как фактическое поведение работников.
2. Методы (способы) обеспечения дисциплины труда и их общая характеристика.
3. Трудовой распорядок как основа дисциплины труда: понятие и правовые средства установления внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, их структура, примерное содержание, порядок принятия.
4. Уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами. Другие нормативные и индивидуальные правовые акты, регулирующие трудовой распорядок. Трудовые права и обязанности работников и работодателей как элемент ВТР.
5. Меры поощрения за труд и порядок их применения.
6. Дисциплинарная ответственность: понятие и виды. Дисциплинарный проступок, его состав и отличия от административного проступка и преступления. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и правовым регулированием дисциплины труда, методами обеспечения дисциплины труда работников, основанием и видами дисциплинарной ответственности и правилами ее применения. Изучить правила регламентации внутреннего трудового распорядка.

*Задачи лекции:* ознакомление с понятием трудовой дисциплины, правовыми способами ее обеспечения. Характеристика правил определения внутреннего трудового распорядка. Рассмотрение и изучение основания и правил привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Анализ специальной дисциплинарной ответственности и правил применения дисциплинарных взысканий по общим установленным нормами ТК РФ правилам.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа - очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 4 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие, значение трудовой дисциплины, методы её обеспечения. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание, порядок утверждения.
2. Меры поощрения за труд и порядок их применения.
3. Дисциплинарная ответственность: понятие и виды. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания: порядок их применения, обжалование и снятие.

***Самостоятельная работа (10 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5 лет, 10 часов - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

***Контрольные вопросы:***

1. Что включает в себя правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации?
2. Что является основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности?
3. Может ли привлекаться к дисциплинарной ответственности руководитель организации?
4. Каким нормативным актом осуществляется правовое регулирование внутреннего трудового распорядка?
5. Каков порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Федеральный закон от 10 июля 1992 г. 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016 «Об образовании» // "Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598
4. Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 (в ред. 07.09.2010) «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 64;
5. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 25 августа 1992 г. № 621 (ред. 07.07.2003). // САПП РФ. 1992. №9. Ст. 608;
6. Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ (ред. от 30.11.2011) "Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии" Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. пост. Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395 // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

#### *Литература основная:*

1. Дворецкий А.В., Гаврилова А. О. Некоторые аспекты понимания термина «Дисциплина труда». 2012. ЭБС//znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/nekotorye-aspekty-ponimaniya-termina-distsiplina-truda>.

2. Мироненко Е.С. Правила внутреннего трудового распорядка как локальный нормативный правовой акт. 2014. ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/pravila-vnutrennego-trudovogo-rasporyadka-kak-lokalnyu-normativnyu-pravovoy-akt>.
3. Смирнова О. Г., Старцев Н. Н. Соблюдение дисциплины труда шестой элемент обязанности работника (по Н. Г. Александрову). 2008. ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/soblyudenie-distipliny-truda-shestoy-element-obyazannosti-rabotnika-po-n-g-aleksandrovu>.
4. Шукаева Е. С. Дисциплинарная власть: понятие, источники, пределы. 2014//ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/distiplinarnaya-vlast-ponyatie-istochniki-predely>
5. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа: <http://znanium.com/book-read2.php?book=364806>
6. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
7. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. *Абрамова О.В.* Совершенствование законодательства о поощрении // Трудовое право. 2006. № 4.
2. *Буянова М.О., Карпенко О.И.* Специальная дисциплинарная ответственность государственных служащих // Справочник кадровика. 2003. № 4.
3. *Гусов К.Н., Федин В.В.* Ответственность работника по нормам ТК РФ: материальная и дисциплинарная // Справочник кадровика. 2002. № 2.
4. *Дзарасов М.Э.* К вопросу о трудовом правонарушении и дисциплинарной ответственности за его совершение // Гражданин и право. 2002. № 5.
5. *Дзарасов М.Э.* Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. 2004. № 3.
6. *Кузнецова Т.В.* Документирование поощрений, взысканий и переводов // Трудовое право. 2002. № 5.

7. *Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А.* Дисциплинарная ответственность. Увольнение // Трудовое право. 2002. № 7.
8. *Полетаев Ю.Н.* Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по новому ТК РФ // Трудовое право. 2002. № 1.
9. *Романова Е.В.* Не только плюсы ... Дисциплина труда с позиций трудового кодекса РФ // Журнал российского права. № 12. 2002.
10. *Самойлов В.Г.* О дисциплинарном проступке и проблеме его понимания в трудовом праве // Юрист. № 4. 2003.
11. *Тихомиров М.Ю.* Увольнение с работы: Учебно-практ. пособие. М., 2004.
12. *Ухова Л.Д.* Поощрительные процедуры в трудовом праве понятия и виды // Трудовое право. 2006. № 6.
13. *Ухова Л.Д.* Правовое регулирование поощрения добросовестного труда по российскому трудовому законодательству. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2006.
14. *Чаннов С.Е.* Особенности дисциплинарной ответственности государственных служащих // Трудовое право. 2006. № 6.

### **Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора**

*Лекционное занятие (4 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 1 час - заочная форма на базе СПО, 4 часа - очная форма на базе СПО)*

1. Понятие, значение и условия материальной ответственности стороны трудового договора.
2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее функции и отличия от гражданско-правовой ответственности. Условия привлечения работника к материальной ответственности.
3. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.
4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.
5. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения. Компенсация морального вреда.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием, условиями, видами и правилами применения материальной ответственности сторон трудового договора.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с принятым в отрасли трудового права понятием материальной ответственности, условиями (основаниями) ее наступления, видами материальной ответственности. Рассмотрение и изучение правил применения ограниченной и полной материальной ответственности работников, порядка исчисления и возмещения причиненного ущерба. Характеристика договорного регулирования условий материальной ответственности сторон. Изучение оснований и правил реализации ответственности работодателя за имущественный и моральный вред, причиненный работнику.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/4\* - очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 3 года обучения, 2 часа/2\* - заочная форма обучения 5 лет, 1 час - заочная форма на базе СПО, 4 часа/4\* - очная форма на базе СПО)***

***Интерактивная форма проведения занятия - круглый стол по вопросам договорного регулирования вопросов материальной ответственности в трудовом праве.***

1. Понятие, значение и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения. Возмещение морального вреда.
3. Материальная ответственность работника за ущерб причиненный работодателю, её функции и отличия от гражданской правовой ответственности. Условия привлечения работников к материальной ответственности.
4. Виды материальной ответственности работников: понятие видов, случаи применения ограниченной и полной материальной ответственности.
5. Договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности.
6. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба

***Самостоятельная работа (1 час – очная форма обучения, 8 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5***

**лет, 5 часов - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)**

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

**Контрольные вопросы:**

1. Как определяется денежная компенсация морального вреда?
2. Каким органом определяется при взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива?
3. Что такое «нормальный хозяйственный риск»?
4. Как исчисляется размер ущерба?
5. Назовите условия наступления материальной ответственности по трудовому договору.
6. В каких случаях несут полную материальную ответственность работник моложе восемнадцати лет?

**Список рекомендуемой литературы и правовых актов**

**Правовые акты:**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от 03.07.2016)
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 (в ред. 06.02.2007) «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; 1998. № 3.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства,

регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю" // "Российская газета", N 268, 29.11.2006  
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (в ред. 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс / Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров: (отв. ред. Н.Л. Лютов). - "Проспект", 2017. - 386 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара).  
Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. Автушко И.А. Правовые последствия заключения договора о полной материальной ответственности работника // Трудовые споры. - 2005. - N 4.
2. Анисимов А.Л. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и возмещение вреда работодателем // Трудовое право. - 2004. - N 9.

3. Архипов В.В. Увольнение материально ответственного работника//Трудовые споры. - 2005. - N 8.
4. Ванюхин В.Н. Материальная ответственность работника: Практическое пособие - М.: ЭЛИТ, 2005.
5. Гейц И.В. Материальная ответственность работников//Консультант бухгалтера. - 2005. - N 11.
6. Горячев А.С. Материальная ответственность руководителя//Право и экономика. - 2005. - N 5.
7. Драчук М.А. Материальная ответственность работника организации: Некоторые проблемы теории и практики//Российский ежегодник трудового права. - 2005. - N 1. - СПб.: Издательский дом СПбГУ, 2006.
8. Каплюк А.А. Материальная ответственность работника по нормам трудового права и ее отличие от имущественной ответственности в гражданском//Актуальные проблемы гражданского и трудового права. Выпуск 1. - М.: Компания Спутник+, 2003.
9. Колобова С.В. Трудовое право России: Учебное пособие для вузов. - ЗАО Юстицинформ, 2005.
10. Коршиков А.Г. Коллективная материальная ответственность как способ предотвращения потерь в магазинах розничной сети//Право и экономика. - 2005. - N 12.
11. Куренной А.М. Материальная ответственность сторон трудового договора//Законодательство. - 2003. - NN 5, 6, 7.
12. Шведов А.Л. Право работника на компенсацию морального вреда//Адвокат. - 2005. - N 3.

#### **Тема 14. Охрана труда**

*Лекционное занятие (4 часа/4\* – очная форма обучения, 2 часа – заочная форма обучения 3 года, 1 час/1\* - заочная форма обучения 5 лет, 2 часа/2\* - заочная форма на базе СПО, 4 часа/4\* - очная форма на базе СПО)*

*Интерактивная форма проведения занятия - проблемная лекция по актуальным вопросам понятия и содержания охраны труда в РФ, специальной оценки условий труда*

1. Социальное и правовое понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Содержание охраны труда как института трудового права. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

2. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда, комитеты (комиссии) по охране труда в организации. Государственные нормативные требования охраны труда.

3. Обеспечение прав работников на охрану труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, и его гарантии. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда (медицинское освидетельствование и медицинские осмотры, инструктаж, обучение и профессиональная подготовка работников, обеспечение средствами индивидуальной защиты, санитарно- бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание и др.).

4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Расследование и учет профессиональных заболеваний. Страхование работников и членов их семей при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой правового регулирования охраны труда работников, основными правовыми институтами комплексного межотраслевого института «охрана труда».

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с правовым понятием м охраны труда в различных аспектах, содержанием данного комплексного понятия, его основными составляющими. Рассмотрение и изучение правил обеспечения охраны труда у работодателей. Характеристика правового положения работников в отношениях по поводу охраны труда (права и гарантии их осуществления). Анализ законодательства о расследовании и учете несчастных случаев на производстве. Изучение правил социального страхования от несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний) и правил страхового обеспечения работников, членов их семей , иждивенцев.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа - очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 3 года, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 1 час - заочная форма на базе СПО, 4 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

2. Организация охраны труда. Государственное управление охраны труда. Служба охраны труда в организации.

3. Обеспечение прав работнико на охраны труда.

4. Расследование и учет несчастных случае (профессиональных заболеваний) на производстве.

5. Страхование работников (членов их семей, иждивенцев) при несчастных случаях на производстве и профессиональном заболевании.

***Самостоятельная работа (1 час – очная форма обучения, 6 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5 лет, 5 часов - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

***Контрольные вопросы:***

1. Какова сфера действия законодательства об охране труда?
2. В чем отличие централизованного и локального регулирования охраны труда?
3. Как устанавливаются нормы и правила по охране труда, инструкции по охране труда?
4. Для каких работников устанавливаются специальные нормы по охране труда?
5. Что составляет законодательство об охране труда?
6. Как производится расследование и учет несчастных случаев на производстве?
7. Какие виды ответственности Вы знаете за нарушение законодательства о труде и охране труда?
8. Какие органы включены в систему надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда?
9. Для кого установлены обязательные медицинские осмотры?

***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

***Правовые акты:***

1. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
2. Федеральный закон от 24.07.98 (ред. от 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ 1998 № 31 ст. 3803, № 44 ст. 4152
3. Федеральный закон от 30.03.99 N 52-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СЗ РФ 1999 № 14 ст.1650

4. Федеральный закон от 16.07.99 N 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования»// СЗ РФ 1999 № 29 ст. 37686

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 // [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>
9. Айман, Т. О. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 4-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2010. - 176 с.: 70x100 1/32. (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00617-7 // <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое%20право#n>

*Литература дополнительная:*

1. Бахуринская Е.А. Последствия нарушения законодательства об охране труда в аспекте разграничения административных правонарушений и преступлений//Соотношение преступлений и иных правонарушений. - М.: ЛексЭст, 2005.

2. Гайдукова Л.Н. Комментарий к изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации: практический комментарий к Федеральному закону от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ. - "ГроссМедиа", 2006.

3. Губенко М.И. Международные договоры и законодательство РФ об охране труда//Применение международных договоров в области прав человека в правовой системе Российской Федерации. - Екатеринбург, 2003.

4. Долинская Л.М. Формирование системы государственного управления охраной труда//Трудовое право. - 2004. - N 2.

5. Збышко Б.Г. Особенности регулирования охраны труда//Трудовое право. - 2004. - N 11.

6. Ефремова О.С. Документация по охране труда в организации - М.: Альфа-Пресс, 2003.

7. Наумов А.В. Практика применения Уголовного кодекса Российской Федерации: комментарий судебной практики и доктринальное толкование. - Волтерс Клувер, 2005.

8. Охрана труда в Российской Федерации: Сборник нормативных документов/Гл. ред. Е.Н. Волкова. - М.: Вершина, 2004

9. Обыденова А.Ф., Обыденов А.С. Трудовое законодательство и охрана труда. - М.: ГроссМедиа, 2004.

10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве/Цикл материалов из трех частей/О.М. Крапивин, В.И. Власов//Гражданин и право. - 2006. - N 8, 9, 10.

## **Тема 15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

*Лекционное занятие (2 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 2 часа - очная форма на базе СПО)*

1. Полномочия работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

3. Ученический договор, его виды. Содержание ученического договора. Права и обязанности учеников, а также работодателей в период ученичества и по его окончании.

*Цель лекции:* познакомить студентов с правовыми нормами, устанавливающими особенности правового регулирования профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов со специальными главами, разделами, нормами ТК РФ и иного законодательства о труде, устанавливающими порядок профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа – очная форма обучения, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

2. Ученический договор, его виды. Содержание ученического договора. Права и обязанности учеников в период ученичества и по его окончании.

***Самостоятельная работа (8 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5 лет, 5 часов - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого. Составьте проект ученического договора с работником, направляемым на обучение.

***Контрольные вопросы:***

1. Каковы обязанности ученика после завершения обучения?
2. Охарактеризуйте основные виды организационных форм ученичества. В чем заключаются основные различия между данными формами?

***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

*Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-

ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Конвенция МОТ № 142 (23 июня 1975 г.) о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов, ратиф. 5 марта 1979 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.2. МВТ. Женева, 1991.

3. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. От 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

4. Федеральный закон РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «Об образовании» // "Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров: (отв. ред. Н.Л. Лютов). - "Проспект", 2017. - 386 с. // Информационно-правовая система «Консультант+».
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа:<http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. *Абрамова О.В.* Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает: Сборник нормативных актов с комментарием. М., 2003.
2. *Абрамова О.В.* Льготы для тех, кто учится и работает. М., 2002.
3. *Абрамова О.В.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников // Трудовое право. 2004. № 4-5.
4. *Иглин В.А.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников организаций в условиях рыночной экономики // Трудовое право. 2003. № 12; 2004. № 1.
5. *Кучма М.И.* Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
6. *Минкина Н.И.* Правовой анализ ученического договора // Трудовое право. 2002. № 10.

### **Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

*Лекционное занятие (6 часов – очная форма обучения, 2 часа/2\* – заочная форма обучения 3 года, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 2 часа - заочная форма на базе СПО, 6 часов - очная форма на базе СПО)*

*Интерактивная форма проведения занятия - проблемная лекция*

1. Особенности регулирования труда: ограничения трудовых прав, установление дополнительных гарантий.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Ограничение применения труда женщин. Льготы для беременных женщин и женщин с детьми. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.
3. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Установление повышенных гарантий при приеме на работу и увольнении. Ограничение применения труда несовершеннолетних. Установление облегченных условий труда.
4. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Правовые основы деятельности руководителя организации.
5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Понятие совместительства, его виды и ограничения. Заключение трудового договора, продолжительность рабочего времени, оплата труда, использование отпуска, специальные основания прекращения

трудового договора.

6. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Гарантии, льготы и компенсации: государственные и дополнительные.

7. Особенности регулирования труда педагогических работников. Право на занятие педагогической деятельностью. Срок трудового договора. Продолжительность рабочего времени. Отпуска. Специальные основания прекращения трудового договора.

*Цель лекции:* познакомить студентов с правовыми нормами, устанавливающими особенности правового положения отдельных категорий работников (общими и специальными правилами регулирования их труда).

*Задачи лекции:* ознакомление студентов со специальными главами, разделами, нормами ТК РФ и иного законодательства о труде, устанавливающими особенности труда женщин, подростков, руководителей организаций, совместителей, работников транспорта, временными и сезонными работниками, педагогическими работниками и др., имеющими специальный трудовой статус в соответствии нормами трудового права РФ.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/4\* - очная форма обучения, 2 часа/2\* - заочная форма обучения 5 лет, 4 часа/4\* - очная форма на базе СПО)***

***Интерактивная форма проведения занятия - круглый стол по вопросам разграничения категорий работников, пользующихся дополнительной правовой защитой, установления для них комплекса правовых норм и его содержание***

1. Понятие особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.

2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Ограничение применения труда женщин. Льготы для беременных женщин и женщин с детьми. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.

3. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников. Ограничение применения труда несовершеннолетних. Установление облегченных условий труда.

4. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих. Прохождение службы в органах прокуратуры Российской Федерации, в качестве федеральных и мировых судей.

5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, временных, сезонных и надомников.

6. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

7. Особенности регулирования труда дистанционных работников, надомников.

8. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

9. Особенности регулирования труда иных категорий граждан

***Самостоятельная работа (10 часов – заочная форма обучения 3 года, 7 часов - заочная форма обучения 5 лет, 10 часов - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

#### **Тематика рефератов:**

1. Особенности регулирования труда: ограничения трудовых прав, установление дополнительных гарантий и специальных правил применения труда работников.
2. Особенности регулирования труда иностранных граждан.

#### ***Контрольные вопросы:***

1. Чем вызвана необходимость дифференциации правового регулирования труда?

2. Каковы нормы выработки для работников в возрасте до 18 лет?

3. Перечислите дополнительные основания расторжения трудового договора с руководителем организации.

4. Какие документы необходимо предъявить при приеме на работу совместителям?

5. Как оплачивается отпуск работникам, занятым на сезонных работах?

6. Сколько составляет продолжительность вахты?

7. Кто такие надомники?

8. Кто имеет право заниматься педагогической деятельностью?
9. Перечислите дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником.
10. В чем особенность материальной ответственности руководителя организации?

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Конвенция МОТ № 77 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
3. Конвенция МОТ № 78 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
4. Конвенция МОТ № 79 (9 октября 1946 г.) об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
5. Конвенция № 90 (17 июня 1948 г.) о ночном труде подростков, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
6. Конвенция МОТ № 103 (28 июня 12952 г.) об охране материнства, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
7. Конвенция МОТ № 138 (26 июня 1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу, ратиф. 5 марта 1979 г. // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23.
8. Конвенция МОТ № 156 (3 июня 1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с

семейными обязанностями, ратиф. 30 октября 1997 г. // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3284.

9. Конвенция МОТ № 182 (17 июня 1999 г.) о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, ратиф. 8 февраля 2003 г. // СЗ РФ. 2004. № 20. Ст. 1924.

10. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1(

11. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 (ред. 31.12.2014) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 16. Ст. 551;

*Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара).  
Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. Акопов Д. Правое регулирование труда руководителей организаций по новому Трудовому кодексу РФ // Хозяйство и право. 2002. № 9.
2. Анисимова Л.П., Анисимов А.Л. Особенности регулирования труда педагогических работников // Трудовое право. 2004. № 6.
3. Гаврилина А.К. Применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет // Справочник кадровика. 2003. №№ 8,9.
4. Глазырин В.В. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях // Справочник кадровика. 2002. № 10-11.
5. Глазырин В.В. Трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия // Справочник кадровика. 2004. № 9.
6. Глазырин В.В. Трудовой договор с руководителем организации // Справочник кадровика. 2003. № 3.
7. Глисков А.Г. Труд несовершеннолетних // Трудовое право. 2004. № 1.
8. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-методическое пособие. М., 2003.
9. Горячев А.С. Отраслевая принадлежность отношений с руководителем организации // Правоведение. 2005. № 1.
10. Дзгоева Ф.О. Правое регулирование труда лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. № 2.
11. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М., 2001.
12. Коршунова Т.Ю. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц // Справочник кадровика. 2002. № 8.
13. Куренной А.М. Правовое регулирование трудовых отношений с руководителем организации // Закон. 2004. № 1.
14. Лютов Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права // Трудовое право. 2003. №2,3.
15. Михайлова Н.С. Трудовое право и творчество преподавателей вузов. Пермь, 2002.
16. Москвичева Т.М. Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. № 6.
17. Свит Ю.П., Щербакова М.А. Труд несовершеннолетних // Трудовое право. 2004. № 1.
18. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М., 2003.

19. Степанов П. Правовая квалификация отношений, возникающих между единоличным исполнительным органом и акционерным обществом // Хозяйство и право. 2002. № 12.

### **Тема 17. Защита трудовых прав работников**

*Лекционное занятие (4 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 5 лет, 1 час - заочная форма на базе СПО, 4 часа - очная форма на базе СПО)*

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.
2. Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде.
3. Федеральная инспекция труда: система, принципы деятельности, основные полномочия. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Взаимодействие органов федеральной инспекции труда с другими органами и организациями.
4. Федеральные надзоры и другие специально уполномоченные государственные органы, Прокуратура Российской Федерации, их полномочия при осуществлении государственного надзора в сфере труда. Внутриведомственный государственный контроль.
5. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Общественный контроль в сфере труда. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.
6. Самозащита работниками трудовых прав, формы самозащиты.
7. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде (дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная).

*Цель лекции:* познакомить студентов с установленными трудовым законодательством способами защиты трудовых прав и интересов. Охарактеризовать систему органов и компетенцию органов, призванных гарантировать юрисдикционную защиту прав работников в сфере труда. Определить понятие «самозащита трудовых прав» и способы самозащиты в сфере труда.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с понятием защита трудовых прав, установленными законом способами, формами, методами защиты трудовых прав, системой государственных органов контроля и надзора в сфере труда, их полномочиями и порядком их осуществления. Характеристика правового положения профессиональных союзов и иных представителей работников, осуществляющих общественный контроль в сфере труда. Рассмотрение новых правил самозащиты трудовых прав работников и установленных законом случаев и правил самозащиты трудовых прав работников. Изучение мер ответственности работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение законодательства о труде работников.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа – очная форма обучения, 1/1\* час – заочная форма обучения 3 года, 2 часа - очная форма на базе СПО)  
Интерактивная форма проведения занятия - коллоквиум по вопросам способов защиты трудовых прав***

1. Способы защиты трудовых прав работников.
2. Государственный надзор за соблюдением законодательства о труде: понятие, значение, система органов.
3. Федеральная инспекция труда: система, принципы деятельности, основные полномочия.
4. Общественный профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде. Самозащита работниками трудовых прав.
5. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов о труде (дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная).

***Самостоятельная работа (4 часа – заочная форма обучения 3 года, 9 часов - заочная форма обучения 5 лет, 10 часов - заочная форма на базе СПО. 2 часа - очная форма на базе СПО )***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

***Контрольные вопросы:***

1. Что такое комиссия по трудовым спорам?
2. В каком порядке принимается решение комиссии по трудовым спорам, и какого его содержание?

3. Раскройте порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам.

### ***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

#### *Правовые акты:*

1. *Конституция Российской Федерации* (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Конвенция МОТ № 81 (19 июня 1947 г.) об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.
3. Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
4. *Трудовой кодекс Российской Федерации* от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
5. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 22.07.93 №323-ФЗ (ред. 03.07.2016)// Ведомости 1993 №33 ст.1318; СЗ РФ 1998 №19 ст.1143; 1999 №51 ст.6289; 2000 №49 ст.4740 //
6. Федеральный закон от 24.07.98 №125-ФЗ (ред. 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ 1998 №31 ст.3803, №44 ст.4152 //
7. Федеральный закон от 30.03.99 №52-ФЗ (ред. 03.07.2016) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СЗ РФ 1999 №14 ст.1650 //
8. Федеральный закон от 16.07.99 №16-ФЗ (ред. 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ 1999 №29 ст.37686 //

#### *Литература основная:*

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)

3. Актуальные проблемы трудового права: Учебник для магистров: (отв. ред. Н.Л. Лютов). - "Проспект", 2017. - 386 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
4. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
5. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата: (под ред. В.Л. Гейхмана). - "Юрайт", 2015. - 470 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
6. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
7. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
8. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
9. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. *Абалдуев В.А.* Основная задача государственной инспекции труда — правовая защита работников // Юрист. 2001. № 7.
2. *Абалдуев В.А.* Эффективный государственный надзор в сфере труда — гарантия защиты прав работников // Вестник Саратовской государственной академии права. 2002. № 4.
3. *Абрамова О.В.* Ответственность за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права // Трудовое право. 2004. № 6.
4. *Абрамова О.В.* Защита трудовых прав работников // Трудовое право. № 6. 2004.
5. *Анисимов Л.Н.* Ответственность за нарушение законодательства о защите персональных данных работника // Справочник кадровика. 2004. № 7.

6. *Викторов И.С., Жирова Ж.В.* Административная ответственность за нарушения законодательства о трудовых правах граждан // Трудовое право. 2004. № 6.
7. *Викторов И.С.* Правовая защита конституционных прав граждан на безопасные условия труда средствами государственного надзора и контроля // Трудовое право. 2003. № 7.
8. *Вольдман Ю.* Защита прав и свобод в сфере труда в Уголовном кодексе // Российская юстиция. 2000. № 4.
9. *Вольдман Ю.* Трудовой кодекс: его взаимодействие с Кодексом об административных правонарушениях // Хозяйство и право. 2003. №7.
10. *Дедюева М.В.* Трудовые права: способы защиты и подсудность споров. // Трудовое право. 2006. № 6.
11. *Ершова Е.А.* Федеральная инспекция труда в системе защиты трудовых прав // Трудовое право. 2004. № 2.

## **Тема 18. Трудовые споры и порядок их разрешения**

***Лекционное занятие (2 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма на базе СПО, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения.
2. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организации (внесудебный порядок). Комиссии по трудовым спорам: порядок создания, состав, компетенция, процедура рассмотрения спора, порядок принятия, оформления и исполнения решений.
4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах, их подсудность. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Исполнение решений о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.
5. Коллективные трудовые споры: понятие и виды. Возникновение коллективного трудового спора. Порядок разрешения коллективного трудового спора примирительными комиссиями, с участием посредника, в трудовом арбитраже (примирительные процедуры). Гарантии лицам, участвующим в разрешении коллективного трудового спора.
5. Право работников на забастовку. Объявление и проведение забастовки. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе

забастовки. Минимум необходимых работ (услуг). Признание забастовки незаконной, правовые последствия такого решения. Отложение, приостановление забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием индивидуальных и коллективных трудовых споров и действующими в РФ правилами их рассмотрения и разрешения.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с закрепленными в нормах ТК РФ понятиями трудовых споров, их классификацией, правилами разрешения споров в организациях и в судебном порядке. Изучение особенностей рассмотрения и исполнения решений по трудовым делам.

Рассмотрение и изучение правил выдвижения коллективных требований работников, правил разрешения коллективных трудовых споров (проведения примирительных процедур), организации и проведения забастовок.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа – очная форма обучения, 1 час - заочная форма обучения 3 года, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения.
2. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды.
3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в организации (внесудебный порядок).
4. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.
5. Коллективные трудовые споры: понятие и виды.
6. Право работников на забастовку, объявление и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, приостановление забастовки.

***Самостоятельная работа (4 часа – заочная форма обучения 3 года, 9 часов - заочная форма обучения 5 лет, 5 часов - заочная форма на базе СПО, 3 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

***Контрольные вопросы***

1. Что такое коллективный трудовой спор?
2. Изложите порядок проведения забастовки и обязанности сторон в ходе забастовки.

3. Расскажите об ответственности за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

4. Расскажите о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника.

### **Список рекомендуемой литературы и правовых актов**

#### *Правовые акты:*

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Федеральный закон от 01.05.99 №92-ФЗ (ред. 23.0.2016) «О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ 1999 №18 ст.2218

#### *Литература основная:*

1. Трудовое право: Учебник для прикладного бакалавриата: (под ред. В.Л. Гейхмана). - "Юрайт", 2015. - 470 с. // Информационно-правовая система "Консультант+".
2. Виноградова О.А. Проблемы терминологии индивидуального трудового спора: историко-правовой аспект. 2013. ЭБС [znanium.com:http://cyberleninka.ru/article/n/problemy-terminologiiindividualno-go-trudovogo-spora-istoriko-pravovoy-aspekt](http://znanium.com:http://cyberleninka.ru/article/n/problemy-terminologiiindividualno-go-trudovogo-spora-istoriko-pravovoy-aspekt).
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

*Литература дополнительная:*

1. *Абрамова О.В.* Рассмотрение коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2004. № 6.
2. *Анисимов Л.Н.* Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. 2006. № 6.
3. *Баркашова С.В.* Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров // Трудовое право. 2002. № 4.
4. *Бойченко Т.А.* Трудовые споры, вызванные ошибками при заключении и оформлении трудового договора // Справочник кадровика. 2003. № 3.
5. *Борисов О., Снежко О.* Проблемы судебной защиты трудовых прав // Арбитражный и гражданский процесс. 2006. № 3., Социальное и пенсионное право. 2006. № 1.
6. *Викторов И.С., Простова В.М.* О практике рассмотрения судами гражданских дел о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью граждан в результате несчастных случаев на производстве. // Трудовое право. 2006. № 3.
7. *Викторов И.С., Макашева А.Ж.* Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Трудовое право. 2006. № 7.
8. *Дуля Е.Н.* Возмещения вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей: новое в законодательстве // Социальное и пенсионное право. 2006. № 1.
9. *Киселев И.Я.* Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.
10. *Костян И.А.* Особенности разрешения индивидуального трудового спора // Справочник кадровика. 2003. № 1, 2.
11. *Кульбовская Н.К.* Государственное управление охраной труда // Трудовое право. 2006. №№ 6, 7.
12. *Куренной А.М., Миронов В.И.* Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах. М., 1997.
13. *Куренной А.М.* Трудовые споры. М., 2001.
14. *Люттов Н.Л.* Некоторые проблемы законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2002. № 1.
15. *Люттов Н.Л.* Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2002. № 3, 4.

**Тема 19. Международно-правовое регулирование труда**

***Лекционное занятие (2 часа – очная форма обучения, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

2. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи. Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Влияние норм МОТ на национальное законодательство и социальную политику государств-членов. Конвенции и рекомендации МОТ о труде.

3. Соотношение международно-правового и национального регулирования труда.

*Цель лекции:* познакомить студентов с системой и значением международно-правового регулирования труда, органами и организациями, регулирующими труд на международном уровне, основными актами международного права в сфере труда.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с понятием и значением международных источников трудового права, ролью таких источников в правовой системе России, судебной практикой с использованием норм международного права, основными актами МОТ и других организаций, регламентирующих труд на международной арене. Анализ правил и возможностей использования актов международного уровня в правосудии по трудовым делам и в иной правоприменительной практике, а также в нормотворческой деятельности. Изучение основных источников международного трудового права по институтам.

***Семинарское (практическое) занятие (2 часа – очная форма обучения, 2 часа - очная форма на базе СПО)***

1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

2. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи. Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Влияние норм МОТ на национальное законодательство и социальную политику государств-членов. Конвенции и рекомендации МОТ о труде.

3. Соотношение международно-правового и национального регулирования труда.

***Самостоятельная работа (9 часов – заочная форма обучения 3 года, 9 часов - заочная форма обучения 5 лет, 5 часов - заочная форма на базе СПО, 3 часа - очная форма на базе СПО)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого.

***Контрольные вопросы:***

1. Какое значение имеют нормы международного права для регулирования трудовых отношений в РФ?
2. Расскажите о субъектах международно-правового регулирования труда.
3. Расскажите о структуре МОТ, принципах ее работы.
4. Дайте краткую характеристику Всеобщей декларации прав человека 1948 г., Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.
5. Расскажите об известных Вам конвенциях и рекомендациях МОТ.

***Список рекомендуемой литературы и правовых актов***

***Правовые акты:***

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» (ред. 05.03.2015)// Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

***Литература основная:***

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс / Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Коротаева А.М. Трудовое право Европейского Союза: анализ с позиций российской и западной юридических доктрин. 2011. ЭБС znanium.com: <http://dlib.rsl.ru/loader/view/01004848055?get=pdf>.
6. Лушникова М. В. Международное трудовое право: понятие, предмет. 2013. ЭБС znanium.com: <http://cyberleninka.ru/article/n/mezhdunarodnoe-trudovoe-pravo-ponyatie-predmet>.

*Литература дополнительная:*

1. *Богатыренко З.С.* Трудовые нормы МОТ и их применение в Российской Федерации // Трудовое право. 2003. № 10.
2. *Богатыренко З.С.* Международная организация труда. Конвенции. Документы. Материалы: Справ. пособие. М., 2005.
3. Европейский суд по правам человека: Избранные решения: В 2 т. М., 2000.
4. *Ершова Е.А.* Теоретические и практические вопросы применения международного и российского трудового права // Трудовое право. 2004. № 2.
5. *Иванов С.А.* Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. 1994. № 8–9.
6. *Иванов С.А.* Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта // Государство и право. 1995. № 3.
7. *Иванов С.А.* МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. 1997. № 7.
8. *Киселев И.Я.* Международный труд: Практ. пособие. М., 1997.
9. *Цуканова Н.П.* Внутригосударственные и международные механизмы обеспечения права граждан на труд и защиту от безработицы // Трудовое право. - 2006. - № 5.

10. *Шаманаева И.И.* Вопросы соотношения российского законодательства о социальном обеспечении с международными актами о правах человека: Автореф. дис.... канд. юрид. Наук. - Екатеринбург, 1999.

11. *Шестерякова И.В.* Международно-правовое регулирование труда. - Саратов, 2004.

12. *Шестерякова И.В.* Коллизионные нормы и международные трудовые отношения. - Саратов. СГАП. 2007. – 256 с.

## 8. Методические указания обучающимся

### Самостоятельная работа по подготовке студента к лекции

Одной из форм самостоятельной работы является подготовка студента к лекции, включающая в себя: внимательное прочтение вопросов темы лекции по учебнику, учебно-методическому пособию; критический анализ прочитанного материала; постановку интересующих вопросов. Приступая к изучению трудового права, студент должен иметь общие представления об объекте, предмете, методах, и структуре данной науки; о ее месте в системе юридических наук и ее соотношении с другими науками; о ее практическом применении юристами; о характере научной и учебной литературы, которую предстоит изучить. Итак, тщательная подготовка к лекции закладывает необходимые основы для глубокого восприятия лекционного материала.

Самостоятельная работа начинается до прихода студента на лекцию. Многие студенты активно используют «систему опережающего чтения», то есть предварительно прочитывают лекционный материал, содержащийся в учебниках и учебных пособиях, закладывают базу для более, глубокого восприятия лекции.

Другой формой самостоятельной работы студента является посещение лекции, внимательное слушание выступления лектора и конспектирование основных теоретических положений лекции. Внимательное слушание лекции, уяснение основного её содержания, краткая, но разборчивая запись лекции – непереносимое условие успешной самостоятельной работы каждого студента.

Поэтому студенты, присутствующие на лекциях по трудовому праву, обязаны не только внимательно слушать преподавателя кафедры, но и конспектировать излагаемый им материал. При этом конспектирование материала представляет собой запись основных теоретических положений, нормативных материалов, излагаемых лектором. Нужно твердо помнить, что конспектирование лекций дает студенту не только возможность пользоваться записями лекций при самостоятельной подготовке к семинарам и зачету по

трудовому праву, но и глубже и основательней вникнуть в существо излагаемых в лекции вопросов, лучше усвоить и запомнить теоретический и нормативный материал.

Как уже указывалось, конспектирование представляет собой сжатое и свободное изложение наиболее важных, кардинальных вопросов темы, излагаемой в лекции по трудовому праву. Необходимо избегать механического записывания текста лекции без осмысливания его содержания. Не говоря уже о том, что такая запись требует не лекции, а диктовки, что недопустимо и невозможно по финансовому праву. Главный порок такой системы заключается в том, что при ней основное внимание студента сосредоточивается не на усвоении содержания лекции, а на механическом воспроизведении текста, прочитанного преподавателем, поскольку студент не обращает внимания на смысл и содержание лекции, а следит лишь за тем, чтобы она была дословно записана в тетради, материал, излагаемый лектором, остается для него непонятным, а само впечатление о содержании излагаемой темы - отрывочным, смутным и далеко неполным.

Основная цель лекции, таким образом, остается недостигнутой, к тому же следует иметь в виду и другое: как бы медленно ни читал лекцию лектор и как бы ни старался студент её дословно записать, последнего достигнуть почти невозможно, а так как при такой записи главной целью является – правильно записать лекцию, а не уяснить её смысл, то текст конспекта в ряде случаев искажает смысл и содержание многих разделов лекции по трудовому праву.

Рекомендуется высказываемое лектором положение по курсу трудового права записывать своими словами. Перед записью надо постараться вначале понять смысл сказанного, необходимо стараться отделить главное от второстепенного и, прежде всего, записать главное. Качество записи лекции, конечно, во многом зависит от навыков записывающего и от его общей подготовки, от сообразительности, от умения излагать преподаваемое преподавателем своими словами и от многих других факторов чисто индивидуального характера.

Главное для студента, состоит в том, чтобы выработать свой стереотип написания слов, однако при записи надо по возможности стараться избегать различных ненужных сокращений и записывать слова, обычно не сокращаемые, полностью. Если существует необходимость прибегнуть к сокращению, то надо употреблять общепринятые сокращения, так как произвольные сокращения по истечении некоторого времени забываются, и при чтении конспекта бывает, в связи с этим, очень трудно разобрать написанное.

### **Самостоятельная работа по подготовке студента к практическому занятию**

*Самостоятельное изучение теории трудового права.*

Приступая к самостоятельному изучению трудового права, обучающийся должен в полной мере проникнуться осознанием того, что трудовое право является одной из важнейших отраслей права, которая касается практически каждого. Ведь в трудовых отношениях заключена одна из важнейших сторон жизни человека, здесь находят свою реализацию его существенные интересы.

Цель курса состоит в том, чтобы показать специфику трудового права в правовой системе, ее связь с Гражданским кодексом Российской Федерации, рассмотреть основы построения Трудового кодекса, унифицирующего права и обязанности работников и работодателей. Кроме того, рассматриваются проблемы классификации трудовых правоотношений, меры защиты и ответственности в трудовом праве, а также вопросы правоспособности, дееспособности и природы юридических фактов применительно к трудовому праву.

Самостоятельную работу над темой того или иного раздела следует начать с изучения лекционного материала и соответствующей нормативной базы (законы, подзаконные нормативные акты). Трудовой кодекс должен стать настольной книгой студента. Не ограничиваться только лекцией, использовать учебники и учебные пособия, монографические работы, статьи, тезисы, опубликованную судебную практику, комментарии ТК РФ.

Следует помнить, что для уяснения списка кодифицированных актов (как и других федеральных законов) следует не только буквально толковать содержание соответствующей нормы, но и в системе с другими нормами ТК РФ.

Лекцию необходимо внимательно изучить, т.к. в ней отражены как теоретическое изложение вопросов с обоснованием позиции различных правовых школ и самого лектора, так и последние изменения в законодательстве по рассматриваемым вопросам, которые еще не отражены в учебной литературе.

В учебниках и учебных пособиях находит отражение широкий спектр вопросов, а также некоторые вопросы по теме, не освещенные в лекциях, но которые позволяют в большей мере иметь представление о рассматриваемых проблемах.

Представляется заслуживающим внимания в процессе самоподготовки такой вариант как опережающее чтение. Это означает, что обучающийся является на лекцию, уже ознакомившись с темой по учебнику или другой монографической литературе. Работа во время лекции становится более

осмысленной, позволяющей все непонятные или спорные вопросы обсуждать с лектором по ходу освещения им материала. Сейчас, к сожалению, обучающийся присутствует на лекции как статист, и, приступая к самостоятельному изучению темы (отработки материала), зачастую испытывает определенные трудности, которые вынуждают к большой трате времени и мозговому напряжению.

Отыскивать литературу и нормативную базу обучающийся может в методических пособиях, библиографических (тематических) списках библиотеки, с использованием компьютерной техники, в консультационные дни у преподавателя (лектора, ассистента, ведущего практические занятия).

Нередко вопросы, рассматриваемые на практических занятиях, носят дискуссионный характер, поэтому рекомендуется изучить несколько источников, поскольку высказанные в них точки зрения могут в той или иной мере отличаться друг от друга (например, в ходе изучения вопроса о месте трудового права в системе права).

При подготовке не следует заучивать вопрос наизусть, главное - понять его и уметь раскрыть его содержание своими словами в доступной для других форме (за исключением определений правовых понятий, которые необходимо знать как квалифицированному юристу).

При возникновении затруднений целесообразно обсудить спорные, непонятные вопросы с однокурсниками, а при не достижении консенсуса прибегнуть к консультации преподавателя.

#### *Решение практического казуса (задачи)*

Приступая к решению задач, необходимо помимо изучения теоретического материала ознакомиться с соответствующей нормативной базой, посмотреть опубликованную практику (например, Бюллетень Верховного Суда).

Решение задач преследует цель - закрепить теоретические знания и выработать навыки практического применения полученных знаний.

Следует внимательно прочитать условие задачи, обращая внимание на все детали с тем, чтобы четко определиться в существе иска.

При решении задачи обязательным является ссылка на соответствующий нормативный акт.

Решение должно быть изложено в специальной тетради (для решения задач по семейному праву), должно быть четким, однозначным, по возможности развернутым с подробной оценкой доказательств, аргументацией предпочтения тех, на базе которых делается окончательный вывод. Доказательства, которые не приняты, должны получить свою оценку.

Помимо ссылки на конкретную норму, следует дать ее толкование и обоснование необходимости руководствоваться при решении казуса именно на нее.

При решении задач необходимо обращать внимание на вопросы, связанные с применением как материального, так и процессуального права. При решении задачи необходимо ответить на все постановленные в задаче вопросы со ссылкой на норму закона.

Педагог во время занятия может поставить дополнительные вопросы. Поэтому при решении задачи обучающийся должен проявить элемент творчества. Он должен представить реальную ситуацию, в которой он может выступать как представитель (адвокат), как одной, так и другой стороны.

Это возможно при изучении соответствующей нормативной базы, что позволит быть готовым ответить на дополнительные вопросы преподавателя по задаче.

Развернутое решение задач позволяет обучающему получить необходимую подготовку в написании различных документов юридического характера (решения, определения, исковые заявления, кассационные и надзорные жалобы, запросы, письма, ответы и т.д.)

Важной формой самостоятельной работы студента является систематическая и планомерная подготовка к практическому занятию. Наличие разборчивого, краткого конспекта лекции, содержащего новые теоретические юридические знания, позволят студенту задуматься над прочитанным лекционным материалом, изучить специальную литературу по теме лекции, приобщиться к работе с нормативно-правовыми актами, интересоваться практикой их применения, уметь толковать их.

После лекции, не теряя времени, студент должен познакомиться с планом практического занятия или с соответствующей темой занятия по программе курса. Он уясняет обязательную и дополнительную литературу, которую необходимо прочитать, изучить и законспектировать. Обычно разъяснение по этим вопросам студенты получают в конце предыдущего практического занятия, когда преподаватель объявляет очередную тему занятия и кратко рассказывает, как к нему готовиться.

В целом, подготовка к практическому занятию требует, прежде всего, чтения рекомендуемых нормативных и монографических работ, их реферирования, подготовки докладов и сообщений.

Заключительным этапом в самостоятельной работе студента является повторение материала по конспекту, которое способствует ясному пониманию и глубокому овладению материалом. Но эта работа может быть проделана непосредственно накануне семинарского занятия.

Одна из главных составляющих внеаудиторной подготовки – работа с книгой. Она предполагает: внимательное прочтение, критическое осмысление содержания, обоснование собственной позиции по дискуссионным моментам, постановки интересующих вопросов, которые могут стать предметом обсуждения на семинаре.

Самостоятельная работа над книгой всегда требует, чтобы студенты усваивали содержание материала (главные мысли, ключевые идеи, представления, понятия и категории, закономерности и т.д.). Усвоенный материал необходимо научиться выражать своими словами.

Можно выделить ряд правил, которые помогут студентам в самостоятельной работе с рекомендованной литературой по трудовому праву:

Правило № 1. Ориентировка в литературе помогает и облегчает работу с ней.

Правило № 2. Целеустремленность – одно из решающих условий успешной работы с книгой.

Правило № 3. Для успеха работы с рекомендованной литературой важны плановость и регулярность занятий.

Правило № 4. Книгу нужно читать вдумчиво.

Правило № 5. Самое основное – это анализ, системное обдумывание и усвоение прочитанного с целью практического использования в будущем. Знания должны превращаться в убеждения.

Правило № 6. При чтении рекомендованной литературы надо делать краткую запись усвоенного.

Правило № 7. Самоконтроль и закрепление учебного материала.

Осуществлению внеаудиторной самостоятельной работе способствуют консультации. Они обеспечивают непосредственную связь между студентом и преподавателем (по ним преподаватель судит о трудностях, возникающих у студентов в ходе учебного процесса, о степени усвоения предмета, о помощи, какую надо указать, чтобы устранить пробелы в знаниях); они используются для осуществления контрольных функций.

В течение семестра не реже одного-двух раз в неделю проводятся текущие консультации, в ходе которых студенту предоставляется возможность, с одной стороны, отчитаться за пропуск практического занятия или задолженность, т.е. отработать учебный материал, с другой стороны, задать интересующие вопросы различного характера (учебного, научного, нравственного), рожденные в результате активной самостоятельной работы, осмысления прочитанной лекции, обсуждения вопросов темы на семинаре. Стремление студента более глубоко усвоить наиболее сложные и спорные

положения темы, как правило, способствует возникновению у него вопросов, требующих разрешения на консультации.

### **Методические рекомендации студентам по самостоятельной работе**

Сами по себе учебные занятия в вузе, как бы они хорошо ни проводились, не могут обеспечить высокого качества подготовки юриста отвечающего тем требованиям, которые предъявляют в настоящее время социальные и экономические реалии. Самостоятельная работа студента должна выражаться в активных формах и методах обучения, в единстве учебно-воспитательной и научно-производственной работы, в сотрудничестве студента с преподавателем.

Как построить свои самостоятельные занятия по курсу трудовому права, чтобы они с самого начала обучения в вузе шли успешно? Всякая учеба требует много времени, труда и терпения, но трудности эти, безусловно, преодолимы, надо лишь, чтобы студент с первых же дней занятий со всей серьезностью отнесся к поставленной задаче.

В целях более правильной организации самостоятельной работы по курсу трудовому права студенту предлагается ряд рекомендаций, которые необходимо внимательно изучить и использовать с первых же дней обучения в Академии. Получив задание и разобравшись в нем, студент обязан принять меры к обеспечению себя необходимыми учебными пособиями: литературой, нормативно-правовыми актами и т.д. Важно к обеспечению себя пособиями приступить своевременно, т.е. немедленно после получения задания или окончания аудиторных занятий. В указанное время студент может посетить научную библиотеку, учебно-методический кабинет кафедры, читальный зал и справиться об их наличии и при возможности получить их. Нельзя откладывать эти меры на канун занятий, ибо к этому времени литература может быть разобрана.

Среди всех учебных пособий для подготовки к практическим занятиям особое место занимают конспекты лекций. Их наличие – непреложное условие всякой самостоятельной работы. Они вводят в курс подлежащей изучению темы и часто содержат обстоятельное разрешение самых актуальных практических вопросов. В отличие от всех других учебных пособий конспекты лекций характеризуются новизной материала специально предназначенного для аудиторных занятий. Студент обязан иметь конспекты лекций, если он серьезно намерен приобрести глубокие знания по юридической специальности.

Особое внимание при организации самостоятельной работы следует уделить планированию подготовки. Практика показывает, что для самостоятельной подготовки к одному занятию по финансовому праву

требуется несколько часов при самом уплотненном режиме работы, что в принципе и спланировано кафедрой по учебно-тематическому плану. Выделение такого количества свободного от всяких других занятий времени может быть обеспечено путем правильного планирования. Планирование – важный фактор организации самостоятельной работы. Оно, во-первых, позволяет видеть перспективу работы, выявлять, распределять время и использовать его по своему усмотрению. Во-вторых, оно дисциплинирует, подчиняет поведение студента целям учебы. В связи с этим обязательно следует планировать свою самостоятельную работу в пределах недели. В плане предусмотреть все виды самостоятельной работы, поручения деканата, время их выполнения. После того, как составлен план, его следует строго выполнять. Всякие отступления от него по существу будут означать ликвидацию принятого плана и внесение стихийности в работу.

Говоря о планировании, необходимо обратить внимание на следующее:

-- Подготовка к практическому занятию может быть проводится накануне или в течение нескольких дней, предшествующих занятию.

-- Желательно, чтобы подготовка к занятию по трудовому праву намечалась на один день. Это позволяет сосредоточить свое внимание на заданной теме и сохранить в памяти более ясное о ней представление.

-- Нельзя планировать подготовку только на канун занятий, ибо такая подготовка может быть сорвана из-за непредвиденных обстоятельств.

-- Основная часть задания должна быть выполнена за несколько дней до занятия, другая часть в любой день, в который по плану выделено время.

Отметим, что правильно учитывая в течение недели свое время и распределяя его в соответствии с расписанием занятий, студент при строгом соблюдении намеченного плана сможет выделить достаточное количество часов для самостоятельной работы над предметом трудовое право.

## 9. Фонд оценочных средств

### 9.1. Вопросы для проведения зачета (экзамена)

#### Вопросы к зачету по трудовому праву

1. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права.
2. Сфера действия норм трудового права.
3. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.
4. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
5. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей (гражданского, административного, права социального обеспечения и т.д.)
6. Принципы Российского трудового права.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Особенности источников трудового права.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
11. Понятие и виды субъектов трудового права.
12. Работники – субъекты трудового права РФ.
13. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права.
14. Трудовое правоотношение.
15. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
16. Социальное партнерство: понятие, стороны, их представители.
17. Система, формы и органы социального партнерства.
18. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
19. Порядок заключения коллективных договоров и сфера их действия.
20. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
21. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия. Органы содействия занятости населения.
22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации.
23. Пособия по безработице.

24. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Особая социальная защита отдельных категорий незанятых граждан.
25. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
26. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
27. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
28. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.
29. Испытание при приеме на работу.
30. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи при увольнении работника.
31. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
32. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
33. Временные переводы на другую работу.
34. Отстранение от работы.
35. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Прекращение трудового договора в связи с нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
38. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
40. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.
41. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также при прекращении допуска к государственной тайне.
42. Аттестация работников.
43. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
44. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

45. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
46. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
47. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 3 ст. 81 ТК РФ).
48. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.
49. Ученический договор.
50. Правовая защита персональных данных работника.

### **Вопросы к экзамену по трудовому праву**

1. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права.
2. Сфера действия норм трудового права.
3. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.
4. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
5. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения и т.д.)
6. Принципы Российского трудового права.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Особенности источников трудового права.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
11. Понятие и виды субъектов трудового права.
12. Работники – субъекты трудового права РФ.
13. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права.
14. Трудовое правоотношение.
15. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
16. Социальное партнерство: понятие, стороны, их представители.
17. Система, формы и органы социального партнерства.

18. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
19. Порядок заключения коллективных договоров и сфера их действия.
20. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
21. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия. Органы содействия занятости населения.
22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации.
23. Пособия по безработице.
24. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Особая социальная защита отдельных категорий незанятых граждан.
25. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
26. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
27. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
28. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.
29. Испытание при приеме на работу.
30. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи при увольнении работника.
31. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
32. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
33. Временные переводы на другую работу.
34. Отстранение от работы.
35. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Прекращение трудового договора в связи с нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
38. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
40. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.

41. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также при прекращении допуска к государственной тайне.
42. Аттестация работников.
43. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
44. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
45. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
46. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
47. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 3 ст. 81 ТК РФ).
48. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.
49. Ученический договор.
50. Правовая защита персональных данных работника.
51. Понятие и виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время.
52. Режим рабочего времени, способы его установления и виды.
53. Сверхурочные работы.
54. Понятие и виды времени отдыха.
55. Право работников на ежегодный отпуск. Продолжительность отпуска, порядок его предоставления и использования.
56. Ежегодные дополнительные отпуска. Суммирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработка.
57. Понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования.
58. Тарифная система и ее элементы. Оплата труда работников бюджетной сферы.
59. Системы и формы оплаты труда в организациях. Минимальная оплата труда в РФ.
60. Стимулирующие выплаты. Премирование работников. Надбавки и доплаты.
61. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.
62. Ограничение удержаний из заработка работника.
63. Средний заработок по трудовому праву: общие правила исчисления.

64. Нормирование труда.
65. Понятие и виды гарантийных выплат работникам. Гарантийные доплаты.
66. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды компенсационных выплат.
67. Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок: понятие, способы установления, примерное содержание правил ВТР.
68. Понятие дисциплинарной ответственности по трудовому праву. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности (различия видов).
69. Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, меры взыскания, порядок их применения.
70. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения, компенсация морального вреда.
71. Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой имущественной ответственности.
72. Виды материальной ответственности работников: понятие, случаи применения ограниченной и полной ответственности.
73. Договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности работников.
74. Исчисление размера ущерба, причиненного работодателю, правила его возмещения.
75. Правовое понятие охраны труда, содержание института охраны труда.
76. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
77. Страхование работников и членов их семей при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
78. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
79. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.
80. Особенности регулирования труда лиц, принятых на временную, сезонную работу, на выполнение общественных работ.
81. Особенности регулирования труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
82. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
83. Особенности регулирования труда руководителя организации.
84. Особенности регулирования труда в религиозных организациях и у работодателей – физических лиц.

85. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
86. Федеральная инспекция труда: нормативная основа деятельности, структура, полномочия инспекторов и порядок их осуществления.
87. Общественный профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде. Самозащита работниками трудовых прав.
88. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Ответственность сторон социального партнерства.
89. Понятие и виды трудовых споров, причины их возникновения.
90. Разрешение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок). Оформление и исполнение решений КТС.
91. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах. Вынесение и исполнение решений по трудовым спорам об увольнении и переводе на другую работу.
92. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, правила разрешения (примирительные процедуры). Гарантии лицам, участвующим в разрешении коллективных споров.
93. Право работников на забастовку, объявление и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.

## **9.2. Примерная тематика письменных работ (реферат, доклад)**

1. Предмет и метод Российского трудового права.
2. Источники и принципы Российского трудового права.
3. Локальное правовое регулирование труда.
4. Субъекты Российского трудового права.
5. Правовое положение иностранной рабочей силы в Российской Федерации.
6. Профсоюзы как субъекты трудового права.
7. Трудовое правоотношение.
8. Некоторые проблемы занятости и трудоустройства в современных условиях.
9. Трудовой договор, понятие, стороны, содержание.
10. Изменение трудового договора.
11. Прекращение трудового договора.
12. Правовое регулирование аттестации работников.
13. Защита персональных данных работников.

14. Правовое регулирование рабочего времени.
15. Правовое регулирование отпусков.
16. Правовое регулирование заработной платы.
17. Оплата труда работников бюджетной сферы.
18. Гарантийные и компенсационные выплаты.
19. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
20. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
21. Материальная ответственность работника.
22. Материальная ответственность работодателя.
23. Охрана труда как правовой институт.
24. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.
25. Защита трудовых прав и законных интересов работников.
26. Судебная защита трудовых прав.
27. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
28. Международно-правовое регулирование труда.

### **9.3. Контрольные работы для обучающихся по заочным формам обучения**

#### **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Контрольная работа представляет собой форму самостоятельной работы обучающегося, позволяющая овладеть знаниями и навыками аналитической и исследовательской работы в рамках программы изучаемой учебной дисциплины. Контрольная работа выполняется в виде письменных ответов на теоретические и практические вопросы, решения практических задач по вариантам, выполнения творческих заданий. Контрольные работы выполняются обучающимися по заочной форме обучения в соответствии с учебными (индивидуальными) планами.

Целью контрольной работы является проверка теоретических знаний студента, а также формирование практических навыков по правильному выбору и применению правовых норм.

Теоретическое задание предполагает развернутый ответ на поставленный вопрос, не требующий детального анализа теоретических концепций, научных взглядов по данному вопросу. При этом ответ должен быть логически выдержан, последователен и при необходимости обоснован ссылками на соответствующие нормы действующего законодательства и (или) материалы судебной практики.

В практической части контрольной работы описаны конкретные ситуации, требующие правовой оценки. Студенту необходимо дать четко ответить на

поставленные вопросы. Решение должно быть развернутым и аргументированным. Если по данной категории дел имеется соответствующее постановление Пленума Верховного Суда РФ, то студенту при решении задачи необходимо проанализировать изложенную в нем позицию высшей судебной инстанции.

При подготовке контрольной работы следует использовать учебную и научную литературу, материалы судебной практики. Перед началом выполнения заданий студенту рекомендуется изучить источники, указанные в контрольной работе. Студент вправе использовать иные источники, тщательно подходя к их выбору. Преподавателю важно видеть, что студент умеет подбирать литературу и критически осмысливать написанное.

При выполнении и оформлении контрольной работы должны быть соблюдены следующие общие требования:

- студент должен придерживаться заданной тематики;
- запрещено менять тему самостоятельно без обращения к преподавателю;
- контрольная выполняется на основании не менее пяти источников (помимо Конституции РФ);
- работа должна быть авторской, в ней должны содержаться собственные выводы студента.

Работа имеет следующую структуру:

1. Титульный лист.
2. Оглавление.
3. Основная часть контрольной.
4. Список использованной литературы и источников.
5. Приложение (при необходимости). Если в работе есть приложения, о них надо упоминать в оглавлении.
6. Страницы нумеруются внизу справа. Текст работы должен быть набран шрифтом Times New Roman, размер – 14, интервал – 1,5; поля: верхнее – 2, нижнее – 2, левое – 3, правое – 1,5; ссылки постраничные. Рекомендуемый объем контрольной работы – 10-12 страниц машинописного текста.

Контрольная работа представляется обучающимися заочной формы обучения в соответствующее учебное структурное подразделение Академии не позднее, чем за 10 дней до начала зачетно-экзаменационной сессии в соответствии с календарным учебным графиком и учебными (индивидуальными) планами направлений подготовки. Факт предоставления контрольной работы фиксируется в журнале учета контрольных работ (по учебным дисциплинам, факультетам и курсам). На титульном листе проставляется номер и дата представления работы, после чего работа передается на профильную кафедру для проверки.

### **Правила и примеры оформления библиографических сносок**

Сноска – это дополнительный текст, помещаемый отдельно от основного текста внизу страницы. Она предназначена для указания на источник, на который ссылаются в тексте работы. Информация, содержащаяся в сноске, является своего рода доказательством, которое подтверждает наличие в науке и на практике официально опубликованных в печатной или электронной форме конкретными лицами своих точек зрения на исследуемый в работе предмет.

Ссылки на источники указываются в постраничных сносках, отделяемых от основного текста чертой. В текстовом редакторе Microsoft Office Word для установления такого вида сносок используются следующие команды: «Вставка» – «Ссылка» – «Сноска» – в поле «Положение» – «Внизу страницы». Концевые сноски, а также сноски иного формата не допускаются.

Сноски обозначаются с помощью арабских цифр – порядковых номеров. Нумерация сносок постраничная, т.е. на каждой странице их нумерация начинается с единицы (команды: «Вставка» – «Ссылка» – «Сноска» – в поле «Нумерация» – «На каждой странице»).

Редакционные правила расположения знака сноски в тексте:

- а) где заканчивается цитата, заключенная в кавычки;
- б) где заканчивается название какого-либо юридического акта или иного любого документа;
- в) где заканчивается изложение фактологического материала или название его источника;
- г) где указывается фамилия и имя автора, чье мнение излагается в пересказе без цитирования.

Технические правила размещения знака сноски в тексте:

- 1) после слова или словосочетания, к которому она относится;
- 2) в конце предложения, если сноска относится к нему в целом;
- 3) перед точкой, запятой, точкой с запятой, двоеточием, тире, закрывающейся скобкой и закрывающимися кавычками (если сноска относится к последнему выражению в скобках или кавычках), после многоточия, вопросительного и восклицательного знаков, точки как графического знака сокращения, закрывающихся скобок и кавычек (если относится целиком к выражению в скобках или кавычках).

В силу того, что существует много особенностей при написании сносок в зависимости от вида источника, для большей доступности, как показывает опыт, правила их оформления целесообразно излагать путем демонстрации на примерах из конкретных ситуаций.

**При указании на источник, содержащий дословно приведенную в тексте цитату:**

Трудовое право: учебник / В.В. Аргунов, Е.А. Борисова, Н.С. Бочарова и др.; под ред. М.К. Треушникова. 5-е изд., перераб. и доп. - М., 2018. – С. 152.

Примечание: в сносках, в отличие от библиографического описания источников в списке использованных источников и литературы, не указывается издательство, в котором была издана соответствующая книга.

**На статью в журнале или в сборнике статей:**

Баянов С. Апелляционная жалоба лица, не участвовавшего в деле // ЭЖ-Юрист. - 2016. - №13. - С. 6.

**Если информация заимствуется из интернет-сайта:**

Сводные статистические сведения о деятельности федеральных судов общей юрисдикции и мировых судей за 2018 год [Электронный ресурс] // URL: <http://www.cdep.ru/index.php?id=79&item=3417> (дата обращения: 18.05.2016).

**Если информация заимствуется из справочной правовой системы «Гарант» или «КонсультантПлюс»:**

Борисова Е.А. Проверка судебных актов по гражданским делам. [Электронный ресурс] // Справочная правовая система «КонсультантПлюс» от 20.06.2018 г.

Примечание: каждая справочная правовая система должна быть идентифицирована по отношению к иным подобным системам. Для этой цели используется написание не только ее наименование, но и версии (например, «Гарант-Максимум», либо «КонсультантПлюс. Версия 4000.00.12»), а также дата обновления той конкретной системы, которую использовал выпускник (например, 20.06.2018 г.).

**Правила и примеры оформления  
списка использованных источников и литературы**

Оформление списка использованных источников и литературы осуществляется в соответствии с установленными правилами оформления печатных изданий.

Главное назначение указанных правил – обеспечить такое библиографическое описание того или иного источника, чтобы можно было его идентифицировать из массы подобных, установить его автора (-ов), характеристики источника по форме и содержанию (печатная работа или электронная; научная, учебная, справочная, нормативная, правоприменительная и т.п.), статус источника (официальный или неофициальный) и т.д. Все указанные вопросы дают много важной информации и, прежде всего, представление о качестве источниковой базы, способной (либо нет) привести автора работы к объективным и современным выводам по исследуемой теме.

При подборе печатных и электронных материалов, на основе которых будет писаться контрольная работа, особо следует помнить, что не менее 50 % всех научных и учебных источников должны быть не старше 5 лет (кроме нормативно-правовых актов).

Список использованных источников и литературы структурируется по предметно-хронологическому принципу на группы, которые излагаются в последовательности, приведенной ниже.

1. Международно-правовые акты;
2. Нормативно - правовые акты Российской Федерации (действующие и утратившие силу);
3. Научная, учебная и специальная литература;
4. Правоприменительная практика;
6. Электронные информационные ресурсы:

Нумерация использованных источников и литературы всех разделов сквозная.

### **Комплекты заданий для контрольных работ для студентов заочных форм обучения**

Контрольная работа по предмету «Трудовое право» включает в себя как вопросы теоретического характера, так и выполнение практического задания, основной целью которого является проверка усвоения студентами учебной дисциплины, а так же умения самостоятельно применять полученные знания на практике.

Контрольную работу по трудовому праву студенты заочного отделения выполняют в соответствии с представленными вариантами по буквам начала фамилии:

- «А» - «Г» выполняют вариант №1
- «Д» - «Е» выполняют вариант №2
- «Ж» - «К» выполняют вариант №3
- «Л» - «О» выполняют вариант №4
- «П» - «У» выполняют вариант №5
- «Ф» - «Я» выполняют вариант №6

Контрольная работа выполняется строго по вариантам. Замена вариантов не допускается.

В процессе выполнения контрольной работы необходимо использовать актуальные нормативно-правовые акты по курсу. Не допускается использование устаревших нормативных и аналитических материалов, а также

заимствований, в том числе из сети «Интернет», без указания ссылок на авторов материала.

При выполнении задания необходимо давать развернутые ответы по существу поставленного вопроса, при решении задач необходимо дать четкие ответы на поставленные в условии вопросы, подкрепляя их ссылками на нормативно-правовые акты.

Готовая работа предоставляется в распечатанном виде и на электронных носителях (компакт-диск).

### **Вариант №1**

#### **1. Теоретический вопрос.**

Правовое регулирование рабочего времени.

#### **2. Практическое задание**

**Заполните таблицу**

Виды режимов рабочего времени

№пп	Режим рабочего времени	Основные особенности	Дополнительные гарантии и компенсации (если есть)	Правила установления	Случаи установления
1.					
2.					

#### **Решите практическую задачу.**

Работница Сидорова с января 2014 года работала отжигальщицей слитков на металлургическом заводе «Восток». В мае 2016 года она забеременела и предоставила директору завода медицинское заключение о необходимости перевода на более легкую работу в связи с беременностью. Директор согласился перевести Сидорову на должность методиста в отдел по работе с персоналом, однако предупредил Сидорову, что ее заработная плата на данной должности будет ниже на 50%. Сидорова высказала несогласие в связи со снижением размера оплаты труда.

Прав в ли данном случае работодатель? Каким образом работница Сидорова может защитить свои права? Обоснуйте свой ответ.

### **Вариант № 2**

#### **1. Теоретический вопрос**

Прекращение трудового договора.

## 2. Практическое задание

### Заполните таблицу

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

пп	Основание	Процедура увольнения

### Решить практическую задачу.

Инженер Афанасьев был уволен по п. 2 ст. 81 ТК РФ. Полагая, что он был уволен с нарушениями со стороны работодателя, Афанасьев обратился в суд. В исковом заявлении он указал, что в одиночество воспитывает двухлетнюю дочь, обучался в течении всей своей работы на предприятии без отрыва на производстве, а также что ему известен факт наличия на предприятии свободных вакантных ставок, которые не были предложен ему работодателем.

Подлежит ли Афанасьев восстановлению на работе? Обоснуйте свой ответ.

### Вариант 3

#### 1. Теоретический вопрос

Материальная ответственность работника.

#### 2. Практическое задание

Заполните таблицу

	Полная материальная ответственность работника	Ограниченная материальная ответственность работника
Случаи привлечения		
Размер возмещения ущерба		
Порядок взыскания		

### Решите практическую задачу

Работница Вершкова попросила свою коллегу Боровикову выйти вместо за нее на смену 3 марта в связи с тем, что у дочери Вершковой в данный день

проходил утренник в детском саду. Боровикова согласилась, однако начальник отдел и директор в известность поставлены работницами не были. В результате проверки отработки рабочего времени 3 марта Вершкова не была обнаружена на рабочем месте. 4 марта директор потребовал Вершкову предоставить объяснение в письменной форме по факту отсутствия на рабочем месте, а после предоставления объяснения она была уволена по пп. «а» п.6 ст 81 ТК РФ.

Правомерно ли увольнение Вершковой? Обоснуйте свой ответ.

#### Вариант № 4

##### 1. Теоретический вопрос

Дисциплинарная ответственность и ее виды.

##### 2. Практическое задание

Заполните таблицу

	<b>Общая дисциплинарная ответственность</b>	<b>Специальная дисциплинарная ответственность</b>
<b>Круг лиц, подпадающих под действие</b>		
<b>Виды взысканий</b>		
<b>Круг лиц и органов, наделенных властью применения</b>		
<b>Порядок привлечения</b>		
<b>Порядок обжалования</b>		

##### Решите практическую задачу

Звягинцев был принят для выполнения работ посева бахчевых культур и уборки урожая с 1 мая 2015 года. 2 сентября 2015 года он был уволен с работы в связи с окончанием сезона сельскохозяйственных работ. Звягинцев не возражал против увольнения, однако требовал выплаты компенсации за положенный ему ежегодный оплачиваемый отпуск.

В каком порядке выплачивается компенсация за неиспользованным работником отпуск при увольнении? Законны ли требования Звягинцева?

### Вариант № 5

**1. Теоретический вопрос**

Оплата труда работников бюджетной сферы

**2. Практическое задание**

Заполните таблицу

**Структура заработной платы**

№пп	Составная часть заработной платы	Порядок установления размера
1		
2		
...		

**Решите практическую задачу**

Работник Самохвалов работал старшим научным сотрудником в НИИ в течение 10 лет. В течение последних 2-х лет Самохвалов не использовал ежегодный оплачиваемый отпуск в связи с занятостью в исследовательских проектах. 12 декабря текущего года он обратился к работодателю с заявлением о предоставлении компенсации в денежной форме за неиспользованный отпуск. Уходить в очередной отпуск Самохвалов отказывается

Возможна ли выплата компенсации Самохвалову? Какие действия должен предпринять работодатель в данной ситуации? Обоснуйте ответ.

### Вариант № 6

**1. Теоретический вопрос**

Охрана труда как правовой институт.

**2. Практическое задание**

Заполните таблицу

**Инструктаж по охране труда**

Вид инструктажа	Круг работников, с которыми проводится данный инструктаж	Цель и содержание инструктажа	Время и кратность проведения
1.			
2.			

...			
-----	--	--	--

### Решите практическую задачу

Симонов был направлен в служебную командировку в Рязань с 13 июня по 2 июля. В коллективном договоре предприятия указано, что работникам компенсируются расходы по проезду в размере стоимости проезда поездом в плацкартном вагоне, расходы по найму жилья в размере стоимости номеров класса «Эконом», а также суточные в размере 300 рублей за сутки пребывания в командировке. По возвращении из Рязани Симонов предоставил проездные документы, подтверждающие проезд в вагоне-купе, а также квитанции об оплате доставки билетов на дом и потребовал полной компенсации расходов.

Правомерны ли требования Симонова? В каком порядке устанавливается размер компенсации расходов при направлении в служебные командировки? Обоснуйте свой ответ.

## 10. Перечень основной и дополнительной литературы

### Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – №1 (ред. от 05.10.2015)
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496.(ред. от 13.07.2015)
4. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации : 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.
5. Устав Организации Объединенных Наций" (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945)

6. Конвенции и Рекомендации Международной Организации Труда: В 2 т. Женева: Международное Бюро Труда, 1991.
7. Конвенция МОТ № 77 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
8. Конвенция МОТ № 78 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
9. Конвенция МОТ № 79 (9 октября 1946 г.) об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
10. Конвенция № 90 (17 июня 1948 г.) о ночном труде подростков, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
11. Конвенция МОТ № 103 (28 июня 1952 г.) об охране материнства, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
12. Конвенция МОТ № 138 (26 июня 1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу, ратиф. 5 марта 1979 г. // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23.
13. Конвенция МОТ № 156 (3 июня 1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями, ратиф. 30 октября 1997 г. // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3284.
14. Конвенция МОТ № 81 (19 июня 1947 г.) об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.
15. Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
16. Конвенция МОТ № 182 (17 июня 1999 г.) о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, ратиф. 8 февраля 2003 г. // СЗ РФ. 2004. № 20. Ст. 1924.

17. Федеральный закон от 01.05.1999 "О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //СЗ РФ, 1999, № 18, ст.2218
18. Федеральный закон от 10.04.1996 (ред. от 30.11.2011) "О производственных кооперативах" //Российская газета, 16.05.1996, № 91
19. Федеральный закон от 12 января 1996 г. (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30 Ст. 3029, 3033
20. Федеральный закон от 16.07.99 (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ 1999 №29 ст.37686
21. Федеральный закон от 19.04.1991 (ед. от 22.12.2014) "О занятости населения в РФ" //Российская газета, 06.05.1996, № 84
22. ФЗ от 12 января 1996 г. (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30 Ст. 3029, 3033.
23. ФЗ РФ от 19.02.1993 (ред. 22.12.2014) "О беженцах" //Российская газета, 03.06.1997, № 126
24. ФЗ РФ от 19.02.1993 (ред. 25.11.2013) "О вынужденных переселенцах"//Российская газета, 28.12.1995, № 247
25. ФЗ РФ от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. 13.07.2015) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» //«Российская газета», N 140, 31.07.2002
26. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.06.2015) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
27. Федеральный закон от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
28. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» (в ред. 05.10.2015.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
29. Федеральный закон от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (в ред. 06.04.2016г.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. 1792.
30. Федеральный законот 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» (ред. 13.07.2015) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 150.
31. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 31.12.2014) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и

- проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
32. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» (ред. 05.10.2015) СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
  33. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред. 13.07.2015) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
  34. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (ред. 13.07.2015) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 1190.
  35. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (ред. 12.03.2014) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.
  36. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (ред. 21.07.2014) // СЗ РФ. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3451.
  37. ФЗ от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "О минимальном размере оплаты труда" // "Российская газета", N 118, 21.06.2000
  38. Федеральный закон от 10 июля 1992 г. № 3266-1 (в ред. 13.07.2015) «Об образовании» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1797; СЗ РФ.
  39. Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ (ред. от 30.11.2011) "Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии" Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. пост. Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395 // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.
  40. Федеральный закон от 24.07.98 (ред. 30.09.2105) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ 1998 № 31 ст. 3803, № 44 ст. 4152
  41. Федеральный закон от 30.03.99 (ред. 13.07.2015) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СЗ РФ 1999 № 14 ст. 1650 //
  42. Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. 31.12.2014) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 16. Ст. 551; № 26. Ст. 957; СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 220; 2001. № 1. Ст. 3;

- № 33. Ст. 3413; 2002. № 1. Ст. 2; 2003. № 2. Ст. 160; 2004. № 35. Ст. 3607.
43. Федеральный закон от 17.07.99 (ред. 09.05.2005) «Об основах охраны труда РФ» // СЗ РФ 1999 №29 ст.3702 //
44. Указ Президента РФ от 21.04.93 (ред. 05.10.02) «О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан РФ» // САПП РФ 1993 №17 ст.1448 // Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 (в ред. 07.09.2010) «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 64;
45. Указ Президента РФ от 6 июня 1996 г. № 810 (в ред. 27.06.2000) «О мерах по укреплению дисциплины в системе государственной службы» // СЗ РФ. 1996. № 24. Ст. 2868; Постановление Правительства РФ от 28.08.2015 N 902 "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2015 г." // "Российская газета", N 200, 08.09.2015
46. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 25 августа 1992 г. № 621 (ред. 07.07.2003). // САПП РФ. 1992. №9. Ст. 608;
47. Постановление Правительства РФ от 15. 04. 96 (ред. 21.03.1998) «О службе по урегулированию коллективных трудовых споров» // СЗ РФ 1996 №17 ст.1999, №21 ст. 2476; 1998 №14 ст.1579 //
48. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» (ред. 05.03.2015)// Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.
49. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.
50. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации

морального вреда» (в ред. 06.02.2007)// Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; 1998. № 3.

51. Решение Верховного Суда РФ от 10.06.93 « О признании недействительным (незаконным) разъяснения Минтруда РФ от 25.06.93 №7 «О некоторых вопросах, связанных с порядком предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством» // Соц.защита, 1996 №8 //

52. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы // Российская газета, N 295, 30.12.2013.

### Литература основная:

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013
2. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
3. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
4. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
5. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.
6. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с
7. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.
8. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 2-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2011
9. Айман, Т. О. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 4-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2010. - 176 с.: 70x100 1/32. (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00617-7 // [http://znanium.com/catalog.php?ite-\\*m=booksearch&code=трудовое%20право#n](http://znanium.com/catalog.php?ite-*m=booksearch&code=трудовое%20право#n)
10. Жданова О.В. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.p-hp?bookinfo=514180>
11. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников/Сост.

Верховцев А. В. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации")ИНФРА-М, 2000. - 48 с., обложка, тираж 3000, 84x108 1/32 ISBN 5-16-000210-3// <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch-&code=трудовое+право&page=3>

12. Время отдыха: отпуска, выходные дни. - (Библиотека журнала "Трудовое право Российской Федерации") / Сост. Верховцев А. В.ИНФРА-М, 1998. - 96 с., обложка, тираж 4000, 84x108 1/32 ISBN 5-86225-768-3 // <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое+право&page=4>
13. Айман, Т. О. Трудовое право: Учеб. пособие / Т.О. Айман. - 4-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2010. - 176 с.: 70x100 1/32. (обложка, карм. формат) ISBN 978-5-369-00617-7 // <http://znanium.com/catalog.php?item=booksearch&code=трудовое%20право#n>
14. Магницкая Е. В. Новое в трудовом законодательстве: сборник трудов [Электронный ресурс] / под ред. Е. Н. Евстигнеева, Е. В. Магницкой. - Спб.: ТЭИ, 2006. - 79 с. - (по материалам научно-практического семинара). - Режим доступа:<http://znanium.com/bookread2.php?book=364806>
15. Еремина С.Н. Правовое регулирование труда работников образовательных организаций высшего образования: монография / Еремина С.Н. - Ростов-на-Дону: Издательство ЮФУ, 2013. - 124 с. ISBN 978-5-9275-1153-2//<http://znanium.com/bookread2.php?book=551491>
16. Шишкин В.В. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация?: Монография / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2012. - 109 с.: 60x88 1/16. - (Научная мысль). (обложка) ISBN 978-5-369-01014-3//<http://znanium.com/bookread2.php?book=248151>
17. Трудовое право [Электронный ресурс] : курс лекций / О.В. Жданова, Н.В. Мирошниченко, И.Ф. Дедюхина, Д.С. Токмаков. - Ставрополь: СтГАУ, 2013. - 99 с. - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=514180>

#### **4. Рекомендуемая (дополнительная, включая Интернет-ресурсы) литература**

1. Абалдуев В.А. Основная задача государственной инспекции труда — правовая защита работников // Юрист. 2001. № 7.
2. Абалдуев В.А. Эффективный государственный надзор в сфере труда — гарантия защиты прав работников // Вестник Саратовской государственной академии права. 2002. № 4.

3. Абалдуев В.А., Колобова С.В. Трудовая книжка работника. Правовые вопросы документирования трудовых отношений. Саратов, 2004.
4. Абрамова О.В. Защита трудовых прав работников // Трудовое право. № 6. 2004.
5. Абрамова О.В. Ответственность за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права // Трудовое право. 2004. № 6.
6. Абрамова О.В. Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает: Сборник нормативных актов с комментарием. М., 2003.
7. Абрамова О.В. Льготы для тех, кто учится и работает. М., 2002.
8. Абрамова О.В. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников // Трудовое право. 2004. № 4-5.
9. Абрамова О.В. Рассмотрение коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2004. № 6.
10. Абрамова О.В. Совершенствование законодательства о поощрении // Трудовое право. 2006. № 4.
11. Автушко И.А. Правовые последствия заключения договора о полной материальной ответственности работника // Трудовые споры. - 2005. - N 4.
12. Акопов Д. Правовое регулирование труда руководителей организаций по новому Трудовому кодексу РФ // Хозяйство и право. 2002. № 9.
13. Анисимов А.Л. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и возмещение вреда работодателем // Трудовое право. - 2004. - N 9.
14. Анисимов Л.Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. 2006. № 6.
15. Анисимов Л.Н. Ответственность за нарушение законодательства о защите персональных данных работника // Справочник кадровика. 2004. № 7.
16. Анисимов Л.Н. Расторжение трудового договора. М., 2003.
17. Анисимов Л.Н. Трудовой договор. М., 1995.
18. Анисимова Л.П., Анисимов А.Л. Особенности регулирования труда педагогических работников // Трудовое право. 2004. № 6.
19. Артемов В.В. Правомерность осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска и актуальные вопросы трудового права // Юрист. № 10. 2003.
20. Архипов В.В. Влияние производственной необходимости на изменение и прекращение трудового договора: международные стандарты и российское законодательство. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Москва, 2005. – 29 с.
21. Архипов В.В. Увольнение материально ответственного работника // Трудовые споры. - 2005. - N 8.

22. Афанасьева И.В., Хорунжая Л.В. Анализ проблем правового регулирования трудовых отношений при банкротстве предприятий // Юрист. 2003. № 9.
23. Бажанова П.Б. Образования юридического лица в качестве субъектов трудового права: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 - М.: Ак. труда и соц. отношений, 2004. - 19 с.
24. Баркашова С.В. Рассмотрение судами споров о заключении трудовых договоров // Трудовое право. 2002. № 4.
25. Баркашова С.В. Трудовой договор как способ правового регулирования трудовых отношений // Юрист. № 5. 2002.
26. Бахнов М.С. Еще раз о проблемах, связанных с практикой применения статьи 101 Трудового кодекса РФ // Трудовое право. 2006. № 7.
27. Бахуринская Е.А. Последствия нарушения законодательства об охране труда в аспекте разграничения административных правонарушений и преступлений // Соотношение преступлений и иных правонарушений. - М.: ЛексЭст, 2005.
28. Беклемишева Е.Е. Трудовая книжка — трудовой паспорт гражданина России // Трудовое право. 2002. № 8.
29. Белялова Г.А. Оплата труда работников бюджетных организаций // Трудовое право. 2003. № 2.
30. Белялова Г.А. Порядок премирования работников организаций // Трудовое право. 2004. № 3.
31. Билан И.А. Един ли порядок исчисления средней заработной платы при уходе в отпуск? // Трудовое право. 2006. № 4.
32. Бойченко Т.А. Практика разрешения трудовых споров по оплате труда // Справочник кадровика. 2004. № 10.
33. Богатыренко З.С. Международная организация труда. Конвенции. Документы. Материалы: Справ. пособие. М., 2005.
34. Богатыренко З.С. Трудовые нормы МОТ и их применение в Российской Федерации // Трудовое право. 2003. № 10.
35. Бойченко Т.А. Правовой статус работодателя: Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. - М., 2003. - 30 с.
36. Бойченко Т.А. Трудовые споры, вызванные ошибками при заключении и оформлении трудового договора // Справочник кадровика. 2003. № 3.
37. Борисов О., Снежко О. Проблемы судебной защиты трудовых прав // Арбитражный и гражданский процесс. 2006. № 3., Социальное и пенсионное право. 2006. № 1.
38. Бородин И.И. Понятие, система, стороны и субъекты социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) // Трудовое право. 2006. № 1.

39. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4.
40. Буянова М.О., Карпенко О.И. Специальная дисциплинарная ответственность государственных служащих // Справочник кадровика. 2003. № 4.
41. Бычин В.Б., Малинин С.В. Нормирование труда. М., 2002.
42. Ванюхин В.Н. Материальная ответственность работника: Практическое пособие - М.: ЭЛИТ, 2005.
43. Васильев В.А. Представительство в трудовых отношениях // Трудовое право. 2006. № 3.
44. Викторов И.С. Правовая защита конституционных прав граждан на безопасные условия труда средствами государственного надзора и контроля // Трудовое право. 2003. № 7.
45. Викторов И.С., Жирова Ж.В. Административная ответственность за нарушения законодательства о трудовых правах граждан // Трудовое право. 2004. № 6.
46. Викторов И.С., Макашева А.Ж. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Трудовое право. 2006. № 7.
47. Викторов И.С., Простова В.М. О практике рассмотрения судами гражданских дел о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью граждан в результате несчастных случаев на производстве. // Трудовое право. 2006. № 3.
48. Вольдман Ю. Защита прав и свобод в сфере труда в Уголовном кодексе // Российская юстиция. 2000. № 4.
49. Вольдман Ю. Трудовой кодекс: его взаимодействие с Кодексом об административных правонарушениях // Хозяйство и право. 2003. № 7.
50. Всероссийский кадровый конгресс: Практическая конференция. Системы и формы оплаты труда: правовые основы и практика применения. 2003. № 2.
51. Гаврилина А.К. Гарантии и компенсации // Трудовое право. 2004. № 4-5. С. 79.
52. Гаврилина А.К. Если фирма переехала // Трудовые отношения. 2003. № 8. С. 13.
53. Гаврилина А.К. Применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет // Справочник кадровика. 2003. № 8,9.
54. Гаврилина А.К. Служебная командировка // Справочник кадровика. 2002. № 7. С. 7.
55. Гайдукова Л.Н. Комментарий к изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации: практический комментарий к Федеральному закону от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ. - "ГроссМедиа", 2006.

56. Гайсина А.В. Право работника на сохранение заработной платы в результате приостановления работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации // Трудовое право. 2006. № 6.
57. Гаршин В. Необходимо унифицировать порядок и размеры возмещения процессуальных издержек // Российская юстиция. 2003. № 8. С. 32.
58. Гейц И.В. Материальная ответственность работников // Консультант бухгалтера. - 2005. - N 11.
59. Гейц И.В. Регулирование заработной платы согласно Трудовому кодексу РФ. М., 2003.
60. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М., 1966.
61. Глазырин В. Оплата и нормирование труда // Хозяйство и право. 2002. № 8.
62. Глазырин В.В. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях // Справочник кадровика. 2002. № 10-11.
63. Глазырин В.В. Трудовой договор с руководителем государственного унитарного предприятия // Справочник кадровика. 2004. № 9.
64. Глисков А.Г. Труд несовершеннолетних // Трудовое право. 2004. № 1.
65. Головина С.Ю. Правовое регулирование труда отдельных категорий работников. Учебно-методическое пособие. М., 2003.
66. Горячев А.С. Материальная ответственность руководителя // Право и экономика. - 2005. - N 5.
67. Горячев А.С. Отраслевая принадлежность отношений с руководителем организации // Правоведение. 2005. № 1.
68. Губенко М.И. Международные договоры и законодательство РФ об охране труда // Применение международных договоров в области прав человека в правовой системе Российской Федерации. - Екатеринбург, 2003.
69. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовой договор. М., 2002.
70. Гусов К.Н., Федин В.В. Ответственность работника по нормам ТК РФ: материальная и дисциплинарная // Справочник кадровика. 2002. № 2.
71. Дедюева М.В. Трудовые права: способы защиты и подсудность споров. // Трудовое право. 2006. № 6.
72. Дедюева М.В. Круг работников, подлежащих аттестации и увольнению по ее отрицательному результату // Юрист. 2005. № 1.
73. Дзарасов М.Э. К вопросу о трудовом правонарушении и дисциплинарной ответственности за его совершение // Гражданин и право. 2002. № 5.
74. Дзарасов М.Э. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. 2004. № 3.
75. Дзгоева Ф.О. Правовое регулирование труда лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. № 2.

76. Дивеева Н.И. Договорные основы трудового права России. Барнаул, 1999.
77. Дмитриева И.К. Основные принципы трудового права: Автореф. дисс. ... докт. юрид. наук: 12.00.05 - М., 2004. - 50 с.
78. Дмитриева И.К. Принципы трудового права и его предмет, значение частноправовых и публично-правовых начал (принципов)//Lex Russica. - 2004. - N 4.
79. Долинская Л.М. Формирование системы государственного управления охраной труда//Трудовое право. - 2004. - N 2.
80. Драчук М.А. Материальная ответственность работника организации: Некоторые проблемы теории и практики//Российский ежегодник трудового права. - 2005. - N 1. - СПб.: Издательский дом СПбГУ, 2006.
81. Дуля Е.Н. Возмещения вреда, причиненного работнику при исполнении трудовых обязанностей: новое в законодательстве // Социальное и пенсионное право. 2006. № 1.
82. Европейский суд по правам человека: Избранные решения: В 2 т. М., 2000.
83. Еременко Ю.Ю. Состояние здоровья работника в системе юридических фактов, влияющих на динамику трудового договора // Трудовое право. 2006. № 8.
84. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор. М., 2001.
85. Ершов В.В., Ершова Е.А. Трудовой договор: Учебно-практическое пособие. М., 2001.
86. Ершова Е.А. Гарантии, установленные для работников при расторжении трудового договора по инициативе работодателя // Юридический мир. 2006. № 6.
87. Ершова Е.А. Заключение трудового договора // Юрист. 2005. № 4.
88. Ершова Е.А. Изменение трудовых правоотношений гражданских служащих // Трудовое право. 2006. № 4.
89. Ершова Е.А. Конституция РФ как источник трудового права // Трудовое право, 2004, № 3//.
90. Ершова Е.А. Правовой механизм трудоустройства: сегодня и завтра // Трудовое право. 2003. № 12.
91. Ершова Е.А. Теоретические и практические вопросы применения международного и российского трудового права // Трудовое право. 2004. № 2.
92. Ершова Е.А. Федеральная инспекция труда в системе защиты трудовых прав // Трудовое право. 2004. № 2.
93. Ершова Е.А. Служебный контракт: стороны, понятие, содержание и форма // Трудовое право. 2006. № 1.

94. Ефремова О.С. Документация по охране труда в организации - М.: Альфа-Пресс, 2003.
95. Житников Ю.М. Власенко Т.Я. Оплата труда в здравоохранении. Нормативные документы. Комментарии. М., 1998.
96. Жуков А.Л. Методы стимулирования с учетом результатов деятельности организации // Справочник кадровика. 2004. № 5.
97. Жуков А.Л. Порядок организации оплаты труда на предприятии // Справочник кадровика. 2003. № 10,11.
98. Жуков А.Л. Система премирования и критерии ее эффективности // Справочник кадровика. 2004. № 2.
99. Жуков А.Л. Тарифное регулирование заработной платы // Справочник кадровика. 2002. №9, 10.
100. Журавлева С.Ю., Петров С.М. Ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы // Справочник кадровика. 2002. № 3.
101. Зайкин А.Д., Шкурко С.И. Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих М., 1967.
102. Заработная плата: Библиотека журнала «Трудовое право Российской Федерации». М., 2004. Вып. 1.
103. Захаров А.Л. Свобода труда как межотраслевой принцип права и его значение для развития предприятий//Правовое регулирование деятельности хозяйствующего субъекта. Ч. 3. - Самара: Изд. Самарской государственной экономической академии, 2002.
104. Захарова И.В. Учебные отпуска и другие льготы работникам, обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования // Справочник кадровика. 2004. № 3.
105. Збышко Б.Г. Особенности регулирования охраны труда//Трудовое право. - 2004. - N 11.
106. Иванов С.А. МОТ: контроль за применением международных норм о труде и его проблемы // Государство и право. 1997. № 7.
107. Иванов С.А. Применение конвенций МОТ в России в переходный период. Некоторые проблемы // Государство и право. 1994. № 8–9.
108. Иванов С.А. Судебные постановления как источник права. М., 1997.
109. Иванов С.А. Трудовое право переходного периода: проблемы использования зарубежного опыта // Государство и право. 1995. № 3.
110. Иванов С.А., Лившиц Р.З. Личность в советском трудовом праве. М., 1982.
111. Иванова И.А. Коллективные переговоры при заключении коллективных договоров в системе социального партнерства: трудовые аспекты. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Пермь. 2006. – 27 с.

112. Иглин В.А. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников организаций в условиях рыночной экономики // Трудовое право. 2003. № 12; 2004. № 1.
113. Казаков А.А. Как решить проблему "черных " зарплат // Трудовое право. 2006. № 4. Налоги (газета). 2006. № 11.
114. Казакова Г.В. Проблемы правосубъектности работодателя: Автореф.дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. - СПб., 2005. - 23 с.
115. Каплюк А.А. Материальная ответственность работника по нормам трудового права и ее отличие от имущественной ответственности в гражданском//Актуальные проблемы гражданского и трудового права. Выпуск 1. - М.: Компания Спутник+, 2003.
116. Каринский С.С. Оплата труда в промышленности. М., 1971.
117. Киселев И.Я. Международно-правовое регулирование труда. М., 1995.
118. Киселев И.Я. Международный труд: Практ. пособие. М., 1997.
119. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право. М., 1999.
120. Ковязина Н. Расчет при увольнении. Гарантии и компенсации высвобождаемым работникам // Трудовые отношения. 2003. № 1. С. 12.
121. Ковязина Н.З. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни и ее оплата // Справочник кадровика. 2003 . № 8.
122. Ковязина Н.З. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни и ее оплата // Справочник кадровика. 2003. № 8.
123. Ковязина Н.З. Расчеты с работниками при расторжении трудового договора // Справочник кадровика. 2004. № 8.
124. Козлова Т.А. Восстановление на работе работников, уволенных по собственному желанию // Трудовое право. 2003. № 3.
125. Козлова Т.А. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Трудовое право. 2003. № 9. С. 51.
126. Козлова Т.А. Трудовой договор: понятие и его содержание // Трудовое право. 2006. № 2.
127. Колганова М.А. Юридическая ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. 2003. № 3.
128. Колобова С.В. Трудовое право России: Учебное пособие для вузов. - ЗАО Юстицинформ, 2005.
129. Корпоративные соглашения в сфере социально-трудовых отношений / К.Н. Гусов и др. М., 2005.
130. Коршиков А.Г. Коллективная материальная ответственность как способ предотвращения потерь в магазинах розничной сети//Право и экономика. - 2005. - N 12.

131. Коршунов Ю.Н. Рабочее время и его виды // Справочник кадровика. 2003. № 11.
132. Коршунов Ю.Н. Режим рабочего времени // Справочник кадровика. 2003. № 12.
133. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения правосубъектности участников трудовых отношений и признание трудового договора недействительным//Комментарий судебной практики. Вып. 9. - М.: Юридическая литература, 2004.
134. Коршунова Т.Ю. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц // Справочник кадровика. 2002. № 8.
135. Коршунова Т.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: проблемы совершенствования законодательства // Трудовое право. 2004. № 3.
136. Костян И.А. Особенности разрешения индивидуального трудового спора // Справочник кадровика. 2003. № 1, 2.
137. Красавин А.С. Документирование учета рабочего времени // Справочник кадровика. 2003. № 10.
138. Кузнецов Д.Л. Квотирование как основная форма трудоустройства инвалидов в Российской Федерации // Журнал российского права. 2001. № 11.
139. Кузнецова Т.В. Документирование поощрений, взысканий и переводов // Трудовое право. 2002. № 5.
140. Кузнецова Т.В. Оформление приема на работу // Трудовое право. 2002. № 3.
141. Кузнецова Т.В. Служебные командировки и их оформление // Трудовое право. 2002. № 9.
142. Кульбовская Н.К. Государственное управление охраной труда // Трудовое право. 2006. №№ 6, 7.
143. Куренной А.М. Материальная ответственность сторон трудового договора//Законодательство. - 2003. - NN 5, 6, 7.
144. Куренной А.М. Правовое регулирование заключения трудового договора и переводов на другую работу // Законодательство. 2002. № 11.
145. Куренной А.М. Правовое регулирование прекращения трудового договора // Законодательство. 2002. № 12; 2003. № 1.
146. Куренной А.М. Правовое регулирование трудовых отношений с руководителем организации // Закон. 2004. № 1.
147. Куренной А.М. Трудовые споры. М., 2001.
148. Куренной А.М., Миронов В.И. Практический комментарий к законодательству о трудовых спорах. М., 1997.

149. Кучма М.И. Гарантии и компенсации // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
150. Кучма М.И. Исчисление среднего заработка для определения сумм пособия по безработице // Справочник кадровика. 2004. № 3.
151. Кучма М.И. Исчисление среднего заработка для производства гарантийных выплат и доплат // Справочник кадровика. 2003. № 12.
152. Кучма М.И. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда // Справочник кадровика. 2002. № 3.
153. Кучма М.И. Оплата и нормирование труда (схемы) // Справочник кадровика. 2004. №8.
154. Кучма М.И. Оплата и нормирование труда. // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
155. Кучма М.И. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров // Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.
156. Луганцев В.М. Проблемные вопросы сферы действия современного трудового права//Государство и право. - 2004. - N 5.
157. Лыгин Р.Н. Критерии отбора при приеме на работу — основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина // Журнал российского права. 2002. № 11.
158. Лютов Н.Л. Акты МОТ, связанные с разрешением коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2002. № 3, 4.
159. Лютов Н.Л. Некоторые проблемы законодательства о порядке разрешения коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2002. № 1.
160. Лютов Н.Л. Правовой статус руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации с точки зрения трудового права // Трудовое право. 2003. №2,3.
161. Лях Г.А. Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах РФ // Трудовое право. 2004. № 7.
162. Марченко С.В., Лазарева-Пацкая Н.В. Правовые аспекты трудового законодательства во взаимоотношениях с работниками при увольнении // Юрист. № 8. 2004.
163. Матвеева Л. Эволюция трудовых отношений//Человек и труд. - 1993. - N 3.
164. Мельникова В.Г. Система трудового права Российской Федерации: Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 - Томск, 2004. - 26 с.
165. Метелева Я.В. Суммированный учет рабочего времени: практика Федеральной инспекции труда // Справочник кадровика. 2003. № 9.

166. Минкина Н.И. Коллективно-договорное регулирование: теория, практика и обучение // Трудовое право. 2003. № 9.
167. Минкина Н.И. Правовой анализ ученического договора // Трудовое право. 2002. № 10.
168. Миронов В.И. Гарантии и компенсации // Трудовое право. 2002. № 8.
169. Миронов В.И. Рабочее время // Трудовое право. 2002. № 8.
170. Миронов В.И. Трудовое право России. Занятость и трудоустройство // Трудовое право. 2004. № 1.
171. Михайленко Е.В. Испытание при переводе на работу на другую должность // Гражданин и право. 2003. № 3.
172. Михайлова Н.С. Трудовое право и творчество преподавателей вузов. Пермь, 2002.
173. Молодцов М.В. Система трудового права и законодательства о труде. - М., 1985.
174. Молодцов М.В., Головина С.Ю. Трудовое право России. Учебник для вузов. - М: Норма, 2003.
175. Молчанов А.В. Правовое обеспечение социального партнерства // Трудовое право. 2006. № 3.
176. Москвичева Т.М. Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. № 6.
177. Нестерова Т. Фактическое допущение к работе // Законность. 2003. № 3.
178. Нестерова Т.А. Приостановление трудового отношения в новых законодательных актах о прокуратуре // Правоведение. 2002. № 1.
179. Никитин Е.Л., Тимошенко А.А. К вопросу о правовой природе персональных данных работника // Журнал российского права. 2006. № 7.
180. Новиков Е.А. Как избежать ошибок, заключая трудовой договор // Трудовое право. 2006. № 2.
181. Нуртдинова А. Аттестация работников в современных условиях // Хозяйство и право. 2005. №№ 9, 10.
182. Нуртдинова А.Ф. Направление работника в командировку // Хозяйство и право. 2005. № 6.
183. Нуртдинова А.Ф. Оплата и нормирование труда // Трудовое право. 2004. № 4–5.
184. Нуртдинова А.Ф., Чиканова Л.А. Дисциплинарная ответственность. Увольнение // Трудовое право. 2002. № 7.
185. Оплата и нормирование труда: постатейный комментарий к разделу VI Трудового кодекса Российской Федерации / Под ред. М.Ю. Тихомирова. М., 2002.

186. Павлова М.А. Значение коллективных договоров и соглашений в развитии социального партнерства // Юрист. 2005. № 6.
187. Пашерстник А.Е. Правовые вопросы вознаграждения рабочих и служащих. М., 1949.
188. Пашков А.С. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений // Правоведение. 1997. № 2.
189. Подвысоцкий П.Т. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, их содержание // Трудовое право, 2004, № 3//.
190. Покровская М.М. Дополнительные условия трудового договора (практический комментарий) // Трудовое право. 2003. № 5.
191. Полетаев Ю.Н. Аттестация работников. М., 2000.
192. Полетаев Ю.Н. Трудовой распорядок в организации и ответственность за его нарушение по новому ТК РФ // Трудовое право. 2002. № 1.
193. Пономарева Н.Г. Прием на работу: оформляем правильно // Трудовое право. 2006. №№ 1, 2.
194. Родионова Л.Л. Об исчислении среднего заработка при определении размера пособия по безработице // Справочник кадровика. 2004. № 8.
195. Родионова Н.В. Проблемы справедливости трудовых отношений в Трудовом кодексе России // Закон и право. - 2004. - N 2.
196. Романова Е.В. Не только плюсы ... Дисциплина труда с позиций трудового кодекса РФ // Журнал российского права. № 12. 2002.
197. Российское трудовое право / Под ред. А.Д. Зайкина. - М, 2000.
198. Рыбакова Е.Л. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора // Трудовое право. 2003. № 10. С. 71.
199. Савельева Н.Н. Рабочее время // Трудовое право. 2003. № 1.
200. Сагандыков М.С. Конституционные принципы регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в Российской Федерации: Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук: 12.00.02 - Челябинск, 2004. - 26 с.
201. Саликова Н.М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации. Екатеринбург, 2002.
202. Самойлов В.Г. О дисциплинарном проступке и проблеме его понимания в трудовом праве // Юрист. № 4. 2003.
203. Сафонов М.Н. Трудовые договоры: особенности практического применения // Журнал российского права. 2003. № 8.
204. Свит Ю.П., Щербакова М.А. Труд несовершеннолетних // Трудовое право. 2004. № 1.
205. Седова Н.П. Основные принципы правового регулирования трудовых правоотношений // Актуальные проблемы юриспруденции. Выпуск 4. - Владимир, 2003.

206. Сергеев А.В. Переводы на другую работу: теоретические аспекты и практика. М., 2002.
207. Скачкова Г.С. Трудовые договоры в различных сферах деятельности. М., 2003.
208. Служебные командировки // Экономико-правовой бюллетень. 2003. № 6.
209. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. - М., 1977.
210. Снигирева И.О. Конституционная основа трудового законодательства//Трудовое право. - 2004. - NN 4, 5, 6.
211. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М., 2000.
212. Соيفер В.Г. Правовые вопросы закрепления кадров в организации // Законодательство и экономика. 2003. № 12.
213. Соловьев А.А. Вопросы занятости и трудоустройства. М., 2000.
214. Старовойтова Л.И. Занятость населения и ее регулирование: Учеб. пособие. М., 2001.
215. Степанов Е.А. Защита персональных данных в работе отдела кадров // Трудовое право. 2002. № 4.
216. Степанов П. Правовая квалификация отношений, возникающих между единоличным исполнительным органом и акционерным обществом // Хозяйство и право. 2002. № 12.
217. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ярославль, 1913.
218. Тилинина Н. Дни для донора // Трудовые отношения. 2003. № 8. С. 47.
219. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: Учебно-практ. пособие. М., 2004.
220. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: Учебно-практическое пособие. М., 2004.
221. Тихомирова Л.В., Тихомиров М.Ю. Трудовой договор. М., 2002.
222. Толкунова В.Н. Трудовое право. Курс лекций. - М., 2012.
223. Трудовое право России/Под ред. Р.З. Лившица, Ю.П. Орловского. - М., 2010.
224. Трудовое право/Под ред. О.В. Смирнова. - М., 2011.
225. Трудовое право/Под ред. О.В. Смирнова. - М., 2011.
226. Тучкова Э.Г. Тарифная система оплаты труда // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2004. № 5.
227. Ухова Л.Д. Поощрительные процедуры в трудовом праве понятия и виды // Трудовое право. 2006. № 6.
228. Ухова Л.Д. Правовое регулирование поощрения добросовестного труда по российскому трудовому законодательству. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 2006.

229. Федин В.В. Основные (статутные) права и обязанности работника: Понятие, содержание и система//Lex Russica. - 2004. - N 4.
230. Федин В.В. Понятие и классификация работников как субъектов трудового права//Lex Russica. - 2005. - N1.
231. Федин В.В. Предмет трудового права//Lex Russica. - 2005. - N 3.
232. Федин В.В. Юридический статус работника как субъекта трудового права: Монография. - М.: Велби, 2005. - 240 с.
233. Фомичева Л.П. Командировки работников // Консультант. 2003. № 17. С. 16.
234. Фофанова Н. Законодательство о занятости населения в первые годы Советской власти // История государства и права. 2004. № 1.
235. Хохрякова О.С. Комментарий законодательства об отпусках. М., 1994.
236. Цуканова Н.П. Внутригосударственные и международные механизмы обеспечения права граждан на труд и защиту от безработицы // Трудовое право. 2006. № 5.
237. Цыганкова Т.А. Особенности оформления безработным пенсии по старости досрочно // Справочник кадровика. 2002. № 10.
238. Цыганкова Т.А. Практика применения законодательства РФ о занятости населения // Справочник кадровика. 2002. № 4.
239. Цыганкова Т.А. Судебная практика применения законодательства о занятости // Справочник кадровика. 2002. № 2.
240. Чаннов С.Е. Особенности дисциплинарной ответственности государственных служащих // Трудовое право. 2006. № 6.
241. Чашин А.Н. К вопросу о правомерности осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска // Юрист. № 9. 2004.
242. Чеборюкова В.В., Романенков Р.Л. Заработная плата 2004: Практик. пособие. М., 2004.
243. Чуча С.Ю. Административная ответственность за нарушение законодательства о социальном партнерстве: некоторые проблемы // Трудовое право. 2004. № 9.
244. Чуча С.Ю. Особенности социального партнерства в сфере труда при несостоятельности работодателя // Трудовое право. 2004. № 10.
245. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития правового регулирования в Российской Федерации: Автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2004.
246. Шаманаева И.И. Вопросы соотношения российского законодательства о социальном обеспечении с международными актами о правах человека: Автореф. дис.... канд. юрид. наук. Екатеринбург, 1999.

247. Шведов А.Л. Право работника на компенсацию морального вреда//Адвокат. - 2005. - N 3.
248. Шеломов Б.А. Основания увольнения работника по инициативе работодателя // Справочник кадровика. 2002. № 11.
249. Шеломов Б.А. Рабочее время // Справочник кадровика. 2003. № 8, 9.
250. Шеломов Б.А. Режим рабочего времени // Справочник кадровика. 2003. № 12.
251. Шеломов Б.А. Совместительство и сверхурочная работа // Справочник кадровика. 2003. № 10.
252. Шептулина Н.Н. Гарантии и льготы для инвалидов в сфере труда // Справочник кадровика. 2001. № 6.
253. Шептулина Н.Н. Роль законодательства о рабочем времени в обеспечении охраны здоровья работников // Трудовое право. 2005. №№ 4, 5.
254. Шестерякова И.В. Коллизионные нормы и международные трудовые отношения. Саратов. СГАП. 2007. – 256 с.
255. Шестерякова И.В. Международно-правовое регулирование труда. Саратов, 2004.
256. Щур-Труханович Л.В. О возрасте, с которого допускается заключение трудового договора в Российской Федерации // Трудовое право. 2006. № 8.
257. Щур-Труханович Л.В., Щур Д.Л. Организация и оплата труда в ночное время // Трудовое право. 2006. №6.

### **Интернет- и электронные ресурсы**

1. Справочная правовая система «Гарант» - <http://www.garant.ru/>
2. Справочная правовая система «Консультант-плюс» - <http://www.consultant.ru/>
3. Справочная правовая система «Кодекс» - <http://www.kodeks.ru/>
4. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации — <http://www.rosmintrud.ru/>
5. Интернет-портал Правительства РФ - <http://government.ru/>
6. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) - <http://www.rostrud.ru/>
7. Интернет-портал правительства Астраханской области - <http://www.astrobl.ru/government>
8. Официальный сайт министерства социального развития и труда Астраханской области - <http://www.minsoctrud.astrobl.ru/>
9. Официальный сайт Государственной Инспекции Труда в Астраханской области - <http://git30.rostrud.ru/>

## **11. Информационное и программное обеспечение**

### **11.1. Программное обеспечение**

1. СПС «Гарант»
2. СПС «Консультант Плюс»

### **11.2. Информационно-справочные системы**

1. СПС «Гарант»
2. СПС «Консультант Плюс»
3. Государственная инспекция труда по Астраханской области // <http://www.git30.rostrud.ru>
4. Верховный Суд РФ - <http://www.vsrfr.ru/>
5. Высший Арбитражный Суд РФ - <http://www.arbitr.ru/>
6. Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/Pages/Default.aspx>
7. Европейский суд по правам человека - <http://www.espch.ru/>
8. Астраханский областной суд - <http://oblsud.ast.sudrf.ru/>
9. Арбитражный Суд Астраханской области - [http://www.arbitr.ru/as/subj/?id\\_ac=5](http://www.arbitr.ru/as/subj/?id_ac=5)
10. Интернет-портал «РосПравосудие» - <https://rospravosudie.com/>

## **12. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Для проведения лекционных и семинарских занятий имеются аудитории, оборудованные проектором для отображения презентаций.

Аудитории для проведения лекционных, практических занятий укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами для предоставления учебной информации обучающимся.

При проведении лекций и семинарских занятий используется раздаточный материал (тесты, образцы документации, практические задачи) и мультимедийные презентации.

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

40.03.01.- "юриспруденция", квалификация - бакалавр  Б1.Б.13  Трудовое право	298	Трудовое законод-во.Сб норм.актов/Изд.2,перераб. и доп./сост Гусов К.Н.- М:Проспект,1998-320 с	5
		Комментарий к Трудовому Кодексу РФ/ред.Орловский Ю.П.-М:Инфраб2002.-959 с	10
		Комментарий к Кодексу законов о труде РФ(постатейный)/сост.Борисов А.Б.- М:Книжн.мир,2000-880с	12
		Пустозерова В.М. КЗОТ РФ.Комментарии с изм. и доп.-М:Приор,1999-512 с.	2
		Рос.трудовое право:Уч-к/ред.Зайкин А.Д- М:Инфрр,1997.-415 с.	17
		Трудовое право России:Уч-к/ред.Лившиц Р.З.,Орловский Ю.П.-М:Инфра,1998-480с	238
		Трудовое право:Уч-к/Изд.2,перераб. и доп./ред.Смирнов О.В.-М:Проспект,1997- 448с	81
		Киселев И.Я.Трудовое право России. Историко-прав.исслед./Уч.пос.- М:Инфра.2001- 384 с	2
		Толкунова В.Н.Трудовое право.Конспект лекций-М:Бел.альвы,1997- 240 с.	20
		Зайкин А.Д.,Ремизов К.С.Экономико-правовое регулирование труда и заработной- платы:Уч-к-М:Инфра,1999- 328 с.	1
		Киселев И.Я.Сравнит. и международное трудовое право: Уч-к- М:Дело,1999- 728 с	1
		Трудовое закон-во по защите прав граждан(Норм.акты,суд.практика,образцы док-в /сост.Нетесов А.В.-СПб,1998-247 с	2
		Документы по оформлению трудовых отношений-М:Приор,2002-64 с	2
		Нетесов А.В.Соврем. трудовой договор(контракт)/Изд.2,перераб. и доп.-М.- СПб.:Герда,2001-304 с	2
		Пустозерова В.М.Трудовой договор.На основе нового Трудового Кодекса РФ.Практич. рекомендации-М:2002 –128 с	2
		Коллективный договор/сост Верховцев А.В.-М:Инфра,2000-64 с	10
Гусов К.Н.,Толкунова В.Н.Трудовой договр Комментарий .-М:2002-80 с	2		
О безработице и трудоустройстве.Сбюномр.док-в-М:Буквица,1998 –176 с	2		

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
40.03.01 Юриспруденция

	Щуко Л.П.Справочник по охране труда в РФ/Изд.2,перераб. и доп.-Мю-СПб.:Герда, 2003 – 656с	1
	Практикум по рос. Трудовому праву/ред.Зайкин А.Д.,Абрамова А.А.-М:Инфра,1999 –688 с	5
	Трудовое право и право соц.обесп:Уч.-метод.-пос./ред.Бабицкий А.М., Черноморченко Н.П.- Саратов,СГАП,1998 – 176	10
	Трудовое право и право соц.обесп:Уч.-мет.пос./Изд.2,испр./ред.Бабицкий А.М.,- Саратов,СГАП,2000 – 176 с	50
	Трудовое право и право соц.обеспечения России.:Уч.метод. пос./Автор-сост.Бабицкий А.М.- Саратов,СГАП,2000- 66 с	5
	Трудовое право и право соц.обеспечения:Программа уч.дисц.-Саратов,СГАП,2001-16с	50
	Словарь по трудовому праву-/ред.Орловский Ю.П.-М:БЕК,1998-600 с	1
	То же на 15.12.2001	200
	Трудовое право: Практикум/ Отв. ред. А.М. Бабицкий. – Саратов: Изд-во ГОУ ВПО «СГАП», 2005.- 296 с.	140
	Толкунова В.И. Трудовое право: Курс лекций.- М.: Проспект, 2004.- 320 с.	1
	Трудовое право России: Учебник / Под ред. Ю.П. Орловского. – М.: МЦФЭР, 2004.- 880 с.	1
	Трудовое право : Учеб./ Под ред. О.В.Смирнова. –2-е изд. пер. и доп. – М,: ТК ВЕЛБИ, Изд-во Проспект, 2005.- 560 с.	1
	Комментарий к Трудовому кодексу РФ/Отв. ред. А.М.Куренной, С.П. Маврин, Е.Б.Хохлов.- М.:Юристъ, 2005.-261 с.	1
	Трудовое право России: учебник/ под ред. Ю. П. Орловского.- М., 2011	3
	Смоленский М.Б. Трудовое право РФ: учебник/ М.Б. Смоленский. – М., 2011.	1
	Баянова М.О. Трудовое право: учебное пособие/ М.О. Баянова. – М., 2011.	1
	Гейман В.Л. Трудовое право: учебник/ В.Л. Гейман. – М., 2011.	1
	Трудовое право:уч-к/под ред. В.М. Лебедева.-М,2011	25

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
 Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
 Программа дисциплины «Трудовое право» для направления подготовки  
 40.03.01 Юриспруденция

	Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.	2
	Дзгоева-Сулейманова Ф,О. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.	1
	Трудовое право:учебник / Р. А. Курбанов [и др.] ; ред.: С. Н. Бабурин, Р. А. Курбанов. - М. : Издательство Юрайт, 2013. - 393 с.	2
	Трудовое право [Текст] : учебник / К. Н. Гусов [и др.] ; отв. ред. К. Н. Гусов. - М. : Проспект, 2013. - 632 с.	1
	Городилина, И. А. Трудовое право России: учебное пособие / И. А. Городилина ; под ред. В. Е. Чеканова. - [Б. м.] : РИОР: ИНФРА - М, 2013. - 254 с.	1
	Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право. В вопросах и ответах: учебное пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - М. : Проспект, 2013. - 273 с.	1
	Головина, С. Ю. Трудовое право: учебник / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина. - М. : Юрайт, 2013. - 379 с.	2
	Дзгоева-Сулейманова, Ф. О. Трудовое право. Краткий курс: учебное пособие / Ф. О. Дзгоева-Сулейманова. - М. : Проспект, 2014. - 192 с.	1