

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»  
АСТРАХАНСКИЙ ФИЛИАЛ ФГБОУ ВО «СГЮА»

**Кафедра гражданско-правовых дисциплин**

**УТВЕРЖДАЮ**

Первый проректор,  
проректор по учебной  
работе

С.Н. Туманов



2018 г.

**Рабочая программа дисциплины**

**Трудовое право**

по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация № 2 «Прокурорская деятельность»

квалификация «юрист»

форма обучения – очная, заочная

Астрахань – 2018

## Содержание

1. Область применения и нормативные ссылки.....	4
2. Цель и задачи освоения дисциплины.....	4
3. Место дисциплины в структуре образовательной программы.....	5
4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины.....	5
5. Объем дисциплины.....	11
6. Структура учебной дисциплины.....	14
7. Содержание дисциплины.....	25
8. Методические указания обучающимся.....	84
9. Фонд оценочных средства.....	94
10. Перечень основной и дополнительной литературы.....	102
11. Информационное и программное обеспечение.....	109
12. Материально-техническое обеспечение.....	109

## 1. Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям обучающихся и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину и обучающихся по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность (специализация № 2 «Прокурорская деятельность»), изучающих дисциплину «Трудовое право».

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность (уровень специалитета), утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 16 февраля 2017 г. № 144;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 05 апреля 2017 г. № 301;
- Основной профессиональной образовательной программой по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность (уровень специалитета), специализация № 2 «Прокурорская деятельность»;
- Учебным планом Астраханского филиала ФГБОУ ВО «СГЮА» по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность (уровень специалитета), специализация №2 «Прокурорская деятельность» для обучающихся 2018 года набора.

## 2. Цель и задачи освоения дисциплины

**Цель курса** «Трудовое право России» состоит в формировании систематизированных научных представлений о содержании юридических норм, регулирующих отношения в сфере труда Российской Федерации, в раскрытие важнейших правовых положений и принципов, регулирующих многоуровневые вопросы трудового права, в усвоении знаний основных институтов трудового права как самостоятельной отрасли законодательства, основных теоретических положений науки о трудо-правовых явлениях, в частности, трудовых правовых нормах, актах, их содержащих, трудовых правоотношениях, истории возникновения и развития трудового

законодательства, международного трудового права, практики применения трудового законодательства правоприменительными органами (судами, прокуратурой, инспекцией по труду, комиссиями по трудовым спорам, трудовым арбитражем).

**Задачи курса:** изучение студентами действующего трудового законодательства и практики его применения; формирование у студентов правового мышления, способности оперировать категориями трудового права; привитие студентам умения правильно толковать нормы трудового законодательства и применять нормы, регулирующие трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, обеспечивать их соблюдение в деятельности государственных органов, физических и юридических лиц; научиться владеть техникой по составлению юридических документов (в частности, трудового, коллективного договора, соглашения, исковых заявлений в сфере трудовых правоотношений и др.).

### **3. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Трудовое право» входит в состав базовой части (Б1.Б.26) учебного плана по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных при изучении следующих дисциплин:

- «Теория государства и права»,
- «Конституционное право Российской Федерации»,
- «Правоохранительные органы».

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- «Гражданское право»,
- «Экологическое право»,
- «Административное право»,
- «Семейное право».

### **4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

В результате освоения дисциплины обучающийся осваивает следующие компетенции:

№	Код по	Компетенция	Приобретаемые знания, умения, навыки
---	--------	-------------	--------------------------------------

п/п	ФГОС		
1.	<b>ОК-3</b>	способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции	<p><b>Знать:</b> закономерности и этапы исторического процесса, основные исторические факты, даты, события и имена исторических деятелей России; основные события и процессы отечественной истории в контексте мировой истории</p> <p><b>Уметь:</b> критически воспринимать, анализировать и оценивать историческую информацию, факторы и механизмы исторических изменений</p> <p><b>Владеть:</b> навыками анализа причинно-следственных связей в развитии российского государства и общества; места человека в историческом процессе и политической организации общества; навыками уважительного и бережного отношения к историческому наследию и культурным традициям России.</p>
2.	<b>ОК-5</b>	способность понимать и учитывать в профессиональной деятельности социальные процессы	<p><b>Знать:</b> структуру общества как сложной системы; особенности влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека; основные социально-философские концепции и соответствующую проблематику.</p> <p><b>Уметь:</b> корректно применять знания о коллективе как системе в различных формах социальной практики; выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в процессе межличностной коммуникации с учетом ее специфики; самостоятельно анализировать различные социальные проблемы с использованием философской терминологии и философских подходов.</p> <p><b>Владеть:</b> способностями к конструктивной критике и самокритике; навыками воспринимать разнообразие и культурные различия, принимать социальные и этические обязательства.</p>
3.	<b>ОПК-1</b>	способность применять в профессиональной деятельности Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации, указы	<p><b>Знать:</b> Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, законы субъектов Российской Федерации, правовые позиции Европейского Суда по правам человека,</p>

		<p>и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, законы субъектов Российской Федерации, использовать правовые позиции Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, а также соответствующие положения, содержащиеся в международных договорах и соглашениях, участником которых является Российская Федерация</p>	<p>Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, а также соответствующие положения, содержащиеся в международных договорах и соглашениях, участником которых является Российская Федерация в сфере трудового права.  <b>Уметь:</b> применять Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, законы субъектов Российской Федерации, правовые позиции Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, а также соответствующие положения, содержащиеся в международных договорах и соглашениях, участником которых является Российская Федерация в сфере трудового права.  <b>Владеть:</b> способностью применять в профессиональной деятельности Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, законы субъектов Российской Федерации, использовать правовые позиции Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, а также соответствующие положения, содержащиеся в международных договорах и соглашениях, участником которых является Российская Федерация</p>
4.	<b>ОПК-3</b>	<p>способность определять правовую природу общественных отношений, вычленять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, квалифицировать их</p>	<p><b>Знать:-</b> концептуальные положения отраслевых и специальных наук, сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов правоотношений в различных отраслях материального и процессуального права;          - технико-юридические приемы установления</p>

			<p>фактических обстоятельств в сложившейся социальной ситуации;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- понятие и признаки юридических доказательств, надлежащие способы их фиксации;</li> <li>- основные принципы разграничения компетенции органов государственной власти и местного самоуправления в сфере правоприменительной деятельности;</li> <li>- требования к различным видам правоприменительных актов с точки зрения их структуры, содержания, оформления;</li> <li>- историю появления и тенденции развития основных юридических категорий и понятий, их место в различных правовых системах современности.</li> </ul> <p><b>Уметь</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- устанавливать фактические обстоятельства дела, в том числе осуществляя процесс доказывания;</li> <li>- устанавливать соответствие или несоответствие признаков реального фактического обстоятельства признакам юридического факта;</li> <li>- определять юридическую природу конкретных фактических обстоятельств;</li> <li>- определять совокупность правовых последствий установленных фактических обстоятельств;</li> <li>- конкретизировать положения норм права относительно фактических обстоятельств;</li> <li>- устанавливать юридическую основу дела;</li> <li>- квалифицированно определять правовые нормы, подлежащие применению в конкретной сфере юридической деятельности;</li> <li>- проверять правильность текста акта, в котором содержится выбранная норма;</li> <li>- проверять подлинность правовой нормы, ее действие во времени, в пространстве и по кругу лиц;</li> <li>- уяснять смысл и содержание нормы;</li> <li>- выносить квалифицированное решение по делу с соблюдением материальных и процессуальных норм права.</li> </ul> <p><b>Владеть</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками анализа различных</li> </ul>
--	--	--	--

			<p>юридических фактов, правоотношений, являющихся объектами профессиональной деятельности, и их юридической оценки;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками сбора и фиксации фактов, выступающих доказательствами по делу, с помощью установленных юридических средств, доступными способами в установленных законом формах и порядке;</li> <li>- навыками анализа и юридической оценки фактов, необходимых для решения дела с точки зрения их истинности/ложности, наличия/отсутствия, относимости и т.п.;</li> <li>- навыками принятия юридически значимых решений и их документального оформления;</li> <li>- навыками анализа правоприменительной практики;</li> <li>- навыками конкретизации правовых норм в условиях нестандартных правовых ситуаций (пробелы в праве, коллизии правовых норм, необходимость конкретизации общих норм и принципов, выявления конкретного содержания в оценочных суждениях и т.п.).</li> </ul>
5.	<b>ОПК-5</b>	<p>способность поддерживать уровень своей квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей</p>	<p><b>Знать:</b> - пути и средства профессионального самосовершенствования: профессиональные форумы, конференции, семинары, тренинги, повышение квалификации, магистратура, аспирантура;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- систему категорий и методов, направленных на формирование аналитического и логического мышления;</li> <li>- закономерности профессионально-творческого и культурно-нравственного развития.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b> - анализировать информационные источники;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b> -навыками организации самообразования, технологиями приобретения, использования и обновления социально-культурных, психологических, профессиональных знаний.</p>



## 5. Объем дисциплины

### Очное отделение

Курс 3. Семестр 5. Форма промежуточной аттестации *зачет*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц  
(108 часа).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
3/108	68/19*	V-36/5*	V – 32/14*	V - 40		-

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

Курс 3. Семестр 6. Форма промежуточной аттестации *экзамен*.  
Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц  
(94 часов).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
4/144	52/19*	VI-20/5*	VI – 32/14*	VI- 38	-	VI- 54

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

## 6. Структура учебной дисциплины

### 6.1. Тематический план дисциплины «Трудовое право» для очной формы обучения:

<i>2 курс 3 семестр</i>							
№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семинары		
1.	Предмет, метод и система трудового права	6	4	2	2	2	тесты рефераты коллоквиум практические задачи
2.	Основные принципы трудового права	6	4	2	2	2	тесты рефераты коллоквиум практические задачи
3.	Источники трудового права	8	4	2	2	4	тесты рефераты коллоквиум практические задачи
4.	Субъекты трудового права	8	4	2	2	4	тесты рефераты коллоквиум практические задачи
5.	Правоотношения в трудовом праве	10	6	4	2	4	тесты рефераты коллоквиум практические задачи
6.	Социальное партнерство в сфере труда	12	8	4/2*	4/3*	4	тесты рефераты коллоквиум практические задачи деловая игра
7.	Правовое регулирование занятости населения	8	4	2	2/2*	4	тесты рефераты коллоквиум

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» по специальности  
40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

							практически е задачи
8.	Трудовой договор	14	10	6/3*	4/3*	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи круглый стол
9	Рабочее время и время отдыха	12	8	4	4/3*	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи
10.	Заработная плата и нормирование труда	12	8	4	4/3*	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи
11.	Гарантийные и компенсационные выплаты	12	8	4	4	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи
<b>ИТОГО:</b>		<b>108</b>	<b>68/19*</b>	<b>36/5*</b>	<b>32/14*</b>	<b>40</b>	
<b>Итоговый контроль:</b>							<b><i>Зачёт</i></b>

**2 курс 4 семестр**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Обще е кол- во часов	Кол-во аудит. часов	Кол-во часов		Кол-во часов на сам. работу	Форма контроля
				лекции	семина ры		
12.	Дисциплина труда и трудовой распорядок	10	6	2	4	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
 Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
 Программа дисциплины «Трудовое право» по специальности  
 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

13.	Материальная ответственность сторон трудового договора	10	6	2	4/2*	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи деловая игра
14.	Охрана труда.	14	8	4/2*	4/3*	6	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи деловая игра
15.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	10	6	2	4	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи
16.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	14	8	4/3*	4/3*	6	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи круглый стол
17.	Защита трудовых прав работников.	12	6	2	4/3*	6	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи деловая игра
18.	Трудовые споры и порядок их разрешения	10	6	2	4/3*	4	тесты рефераты коллоквиум практически е задачи деловая игра

ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
 Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
 Программа дисциплины «Трудовое право» по специальности  
 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

19.	Международно-правовое регулирование труда	10	6	2	4	4	тесты рефераты коллоквиум практические задачи
	<b>Итого</b>	<b>144</b>	<b>52/19*</b>	<b>20/5*</b>	<b>32/14*</b>	<b>38</b>	
	<b>Итоговый контроль</b>						<b>Экзамен 54</b>

\* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме

## **7. Содержание дисциплины**

### **Тема 1. Предмет, метод и система трудового права**

#### ***Лекционное занятие (2 часа)***

##### *План*

1. Понятие трудового права и его значение как одной из ведущих отраслей российского права. История становления трудового права России. Основные этапы развития отрасли. Цели и задачи трудового права РФ (ст. 1 ТК РФ).

2. Предмет трудового права: трудовые отношения, иные непосредственно связанные и трудовыми отношения. Признаки трудового отношения. Общая характеристика отношений связанных с трудовыми. Сфера действия трудового законодательства РФ: понятие, круг отношений по поводу личного труда граждан не образующих предмет трудового права, но регулируемых нормами трудового законодательства РФ.

3. Метод трудового права, его особенности. Элементы метода трудового права и их реализация в нормах ТК РФ.

4. Соотношение (связь, взаимодействие и правильное разграничение) трудового права и смежных отраслей права (гражданского, административного, финансового, кооперативного, право социального обеспечения).

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием трудового права, предметом данной отрасли, ее местом и значением в системе российского права, определить связь и разграничение отраслей права, связанных с трудом. Раскрыть особенности (структуру элементов) метода трудового права.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с кругом отношений составляющих предмет трудового права. Определение понятия «сфера действия трудового права», его теоретические концепции и определение сферы действия трудового законодательства на основании анализа существующих правовых форм труда.

#### ***Семинарское (практическое) занятие (2 часа)***

1. История становления трудового права России. Основные этапы развития отрасли.

2. Труд — понятие, виды.

3. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права. Сфера действия трудового законодательства РФ. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.

4. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.

5. Трудовое право – одна из отраслей права. Система отрасли. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, Конституционного, права социального обеспечения и т.д.)

\* - интерактивная форма – коллоквиум, тестирование по блоку заданий из Фонда оценочных средств.

### ***Самостоятельная работа (2 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Что такое труд и организация труда?
2. Что понимается под наемным трудом и в чем его отличие от самостоятельного труда?
3. Чем отличается система отрасли трудового права от системы трудового законодательства?
4. Что такое система науки трудового права?
5. Чем отличается система науки трудового права от системы отрасли трудового права? Что шире?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>

4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городиллина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
4. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
5. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

**1. Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

2. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской



Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. (ред. от 03.07.2016) №197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – №1

## **Тема 2. Принципы трудового права РФ**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие, значение и виды правовых принципов: общеправовые, межотраслевые, отраслевые, институтов отрасли права. Межотраслевые принципы правового регулирования труда и принципы трудового права, их формальное закрепление и общее содержание.

2. Классификация принципов трудового права.

3. Характеристика принципов трудового права.

4. Соотношение принципов трудового права и норм трудового права, устанавливающих субъективные права и обязанности работников и работодателей, иных участников правоотношений в сфере труда.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием принципов трудового права, классификацией принципов. Раскрыть содержание принципов трудового права, а также их правовое значения для отрасли права в целом.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с системой основных начал государственной политики в сфере наемного труда. Анализ формального закрепления основополагающих принципов трудового права в нормах ТК РФ и их реализация в ином законодательстве о труде.

### ***Семинарское (практическое) занятие (2 часа)***

1. Понятие и значение принципов Российского трудового права.

2. Классификация принципов трудового права.

3. Характеристика принципов трудового права.

\*-интерактивная форма – коллоквиум, тестирование по заданиям из блока Фонда оценочных средств

### ***Самостоятельная работа (2 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Как соотносится принцип права и норма права?
2. Перечислите признаки, отличающие принцип права от нормы права.
3. Каково значение основных принципов?
4. Каково содержание принципа обеспечения права на труд?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

#### **Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

### **Тема 3. Источники трудового права**

#### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие и виды источников трудового права. Конституция РФ - правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, ее применение при разрешении трудовых споров. Трудовое законодательство РФ и нормы международного права.

2. Система трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права.

3. Локальное регулирование труда, его значение. Локальные нормативные правовые акты, их виды. Органы и правила локального нормотворчества.

4. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование условий труда. Соотношение нормативного и договорного регулирования социально-трудовых отношений.

5. Действие законов и иных нормативных правовых актов о труде по кругу лиц, во времени и в пространстве.

6. Коллизия источников трудового права, пути ее преодоления.

7. Особенности источников трудового права. Общее и специальное законодательство о труде.

8. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой источников трудового права. Определить соотношение актов различного уровня. Охарактеризовать компетенцию РФ и субъектов РФ в сфере регулирования труда.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление и характеристика системы нормативных актов и труде. Изучение особенностей правового регулирования труда, единства и дифференции актов трудового права. Уяснение студентами понятия и значения локального уровня регулирования труда и правил локального нормотворчества. Ознакомление студентов с вопросами о месте и значении судебной практики в регулировании наемного труда.

### ***Семинарское (практическое) занятие (2 часа)***

1. Понятие и виды источников трудового права. Конституция РФ - правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, ее

применение при разрешении трудовых споров. Трудовое законодательство РФ и нормы международного права.

2. Понятие локальных нормативных правовых актов: содержание, функции, виды и правила принятия.

3. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование условий труда.

4. Действие законов и иных нормативных правовых актов о труде по кругу лиц, во времени и в пространстве.

5. Роль судебной практики в регулировании трудовых отношений.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого, фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Каково значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым спорам?

2. Раскройте соотношение общих и специальных норм трудового права.

3. Какова роль локальных нормативных правовых актов и соглашений в регулировании условий труда, в чем особенности формирования этих актов?

4. В чем заключаются особенности системы источников трудового права?

5. Определите действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1(часть 1)

## **Тема 4. Субъекты трудового права**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие и виды, общая характеристика субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права.

2. Граждане (работники) как субъекты трудового права, их трудовая правосубъектность. Трудовая правосубъектность иностранных граждан и лиц без гражданства. Условия участия иностранных граждан и лиц без гражданства в трудовых отношениях на территории Российской Федерации. Основные права и обязанности работников.

3. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) как субъекты трудового права, их работодательская правосубъектность. Трудовая правосубъектность структурных подразделений организаций. Органы, осуществляющие работодательскую правосубъектность организаций. Основные права и обязанности работодателей.

4. Профессиональные союзы и их органы - субъекты трудового права. Система профсоюзов России. Правовая основа деятельности профсоюзов. Основные права профсоюзов, их виды (по функциям, содержанию, степени самостоятельности, субъектному составу).

Юридические гарантии профсоюзной деятельности.

5. Иные субъекты трудового права (государственные органы управления трудом; объединения работодателей и объединения профсоюзов; органы содействия занятости населения; органы, разрешающие трудовые споры; органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и др.).

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой субъектов трудового права. Определить признаки и виды субъектов трудового права. Охарактеризовать правосубъектность и правовой статус субъектов трудового права.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с трудовой правосубъектностью работников, работодателей, изучение правосубъектности и статуса работодателей – физических лиц. Рассмотрение и изучение правил привлечения иностранных работников и особенностей применения труда иностранных граждан. Характеристика правового положения работодателей- организаций в сфере труда. Анализ возникновения и прекращения трудовой правосубъектности работодателей. Изучение особенностей представительства от имени работодателей в сфере труда. Общая характеристика правового положения профсоюзов в сфере отношений, регулируемых нормами трудового права.

### ***Семинарское (практическое) занятие (2 часа)***

1. Понятие и виды субъектов Трудового права.
  2. Граждане РФ – работники – субъекты трудового права РФ. Основные права и обязанности работников.
  3. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права, общие правомочия работодателей. Особенности регулирования в религиозных организациях и у работодателей – физических лиц.
  4. Профессиональные союзы и их органы - субъекты трудового права.
  5. Иные субъекты трудового права.
- \* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***



Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Что такое правовой статус работника?
2. Что такое правовой статус работодателя?
3. Раскройте содержание трудового правоотношения.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

#### **Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд.,

пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>

2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>

3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)

4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)

5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, , с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г.

№146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г.  
№230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от (ред. от 03.07.2016))

4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. 23.05.2016) "О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //СЗ РФ, 1999, № 18, ст.2218

5. Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (ред. от 03.07.2017) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30 Ст. 3029, 3033

6. Федеральный закон от 16.07.99 №165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ 1999 №29 ст.37686

7. Федеральный закон от 19.04.1991 №1032-1 ФЗ (ред. от 06.03.2016) "О занятости населения в РФ" //Российская газета, 06.05.1996, № 84

## **Тема 5. Правоотношения в трудовом праве**

### *Лекционное занятие (4 часа )*

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Трудовое правоотношение, его субъекты, содержание, основания возникновения. Его отличие от смежных гражданско-правовых правоотношений, связанных с применением труда.

2. Классификация правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

3. Стороны указанных правоотношений, их содержание, основания возникновения.

4. Изменение и прекращение трудовых правоотношений и правоотношений, непосредственно связанных с ними.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием трудового правоотношения и иными видами правовых отношений в сфере трудового права. Определить стороны, признаки трудовых и иных связанными с трудовыми отношений, регулируемых нормами трудового права РФ. Дать общую характеристику субъектного состава и содержания правоотношений в сфере труда.

*Задачи лекции:* изучение понятия и признаков трудового правоотношения, правил его отграничения от иных правоотношений, связанных трудом, но регулируемых нормами иных отраслей Российского права. Ознакомление с элементами трудового правоотношения, его юридическим и фактическим

содержанием, основаниями возникновения и существования (сложными юридическими составами). Анализ субъектного состава и возможного содержания иных отношений, включенных в предмет трудового права.

### ***Семинарское (практическое) занятие (2 часа)***

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
2. Трудовое правоотношение, его субъекты, содержание, основания возникновения.
3. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми.
4. Стороны указанных правоотношений, их содержание, основания возникновения.
5. Изменение и прекращение трудовых правоотношений и правоотношений, непосредственно связанных с ними.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. В чем заключается отличие трудового правоотношения от гражданско-правовых, административных и других правоотношений, связанных с трудом?
2. Перечислите основания возникновения трудового правоотношения.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>

4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1(часть 1)

3. Конвенция МОТ о регулировании вопросов труда: роль, функции и организация. ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4651.

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от 03.07.2016)

5. ФЗ от 12 января 1996 г. №10-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002.

## **Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда**

### ***Лекционное занятие (4/2\* часа – проблемная лекция)***

1. Система актов о социальном партнерстве в сфере труда и ее развитие, современное состояние. Международное регулирование социального партнерства в сфере труда. Понятие социального партнерства, его основные принципы. Система (уровни) социального партнерства.

2. Стороны социального партнерства (работники и работодатели). Органы государственной власти и органы местного самоуправления в системе социального партнерства.

3. Представители сторон социального партнерства. Виды представителей. Непрофсоюзные представители работников. Оформление представительских полномочий. Представители объединений работодателей.

4. Формы социального партнерства.

5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Понятие, стороны, значение, сфера действия коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора. Порядок разработки коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора и контроль за его выполнением.

7. Понятие соглашения по социально-трудовым вопросам. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений, порядок их разработки и сфера действия. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой социального партнерства в сфере труда. Определить состояние и перспективы развития социального партнерства в современной России. Охарактеризовать систему, принципы, органы и формы социального партнерства. Изучить институт представительства в отношениях социального партнерства и гарантии участникам социально-партнерских отношений.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с нормами и институтами раздела «Социальное партнерство». Определить систему актов о социальном партнерстве в сфере труда. Раскрыть понятие (точки зрения на этот счет) социального партнерства в сфере труда, стороны социального партнерства, порядок представительства сторон. Проанализировать систему уровней социального партнерства. Дать характеристику отношений на каждом уровне. Раскрыть понятие «орган социального партнерства» и детально рассмотреть правила создания и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Определить формы социального партнерства и гарантии реализации прав сторон социального партнерства.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4/3\* часа – деловая игра)***

1. Понятие, система и форма социального партнерства в сфере труда. Органы социального партнерства.

2. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.

3. Порядок заключения коллективного договора, сроки и сфера его действия, регистрация коллективного договора.

4. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.

5. Ответственность сторон социального партнерства.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

Составить проект коллективного договора в организации.

### ***Контрольные вопросы***

1. Какие гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах, предусмотрены в Трудовом кодексе РФ?

2. Охарактеризуйте контроль за выполнением коллективного договора и соглашения.

3. Как Вы понимаете термины «бипартизм» и «трипартизм»?

4. Какова система социального партнерства?

5. Каково содержание соглашений и кто его определяет?

6. Кто осуществляет контроль за выполнением коллективного договора?

7. Какова ответственность сторон социального партнерства?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие / Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>



4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилаина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от 03.07.2016)

4. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ (ред. 23.05.2016) "О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //СЗ РФ, 1999, № 18, ст.2218

5. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы //Российская газета, N 295, 30.12.2013.

## **Тема 7. Правовое регулирование занятости населения**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Правовое регулирование и финансовое обеспечение занятости населения: правовая основа, значение. Понятие занятости. Категории занятых граждан. Подходящая работа.

2. Система и компетенция органов содействия занятости населения: государственная служба занятости населения, ее функции, права; участие работодателей в обеспечении занятости населения, их права, обязанности, ответственность. Разграничений полномочий в области содействия занятости между РФ и субъектами РФ. Содействие занятости представителей

работников, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления.

3. Безработные граждане: понятие, правила регистрации и правовой статус.

4. Гарантии обеспечения занятости и социально-правовой защиты временно не занятых и безработных граждан (гарантии в реализации права на труд, дополнительные гарантии занятости для отдельных категорий населения, гарантии социальной поддержки безработных).

5. Пособие по безработице, его размеры, порядок назначения, сроки выплаты. Прекращение, приостановка выплаты пособия по безработице, снижение его размера.

*Цель лекции:* познакомить студентов с системой актов, регулирующих занятость населения, понятием занятости и иными основными категориями в данной сфере правового регулирования. Рассмотреть основные меры социально-правовой защиты незанятых граждан по законодательству РФ.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с правовыми актами о занятости населения, место в законодательства о занятости в системе российского права, основными категориями правового регулирования занятости. Характеристика системы мер социально-правовой защиты граждан в случаях незанятости и признания их безработными. Анализ законодательства о пособиях по безработице, обучении безработных граждан.

### ***Семинарское (практическое) занятие (2/2\* часа - коллоквиум)***

1. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия.

2. Система органов содействия занятости населения: службы занятости, органы государственного и местного самоуправления, профсоюзы.

3. Безработные граждане: понятие, правила регистрации, признание гражданина безработным.

4. Пособия по безработице: назначение, размеры, надбавки, сроки выплаты, прекращение и приостановление. Пособие супругам военнослужащих по ФЗ "О статусе военнослужащих".

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Какой установлен порядок признания человека безработным, и каков срок его регистрации в соответствующем органе по трудоустройству?
2. Что понимается под терминами «подходящая» и «неподходящая» работа?
3. Как устанавливается квотирование и бронирование рабочих мест для молодежи, лиц с ограниченной трудоспособностью на федеральном и региональном уровнях?
4. Каким образом организовано привлечение и использование иностранной рабочей силы на федеральном и региональном уровнях?
5. Как определяется размер пособия по безработице?
6. Что такое общественные работы?
7. Каким образом осуществляется профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в системе органов службы занятости или по их направлению?
8. Как определяется размер стипендии при обучении по направлению органов службы занятости?
9. По каким критериям определяется подходящая работа?
10. Какой размер пособия будет назначен лицу, уволенному в связи с ликвидацией организации, имевшему стаж работы более 6 месяцев?
11. Считается ли занятой домохозяйка?
12. Имеет ли право безработный являться в орган службы занятости реже 1 раза в 2 недели для предложения ему работы?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Федеральный закон от 19.04.1991 № 1032-ФЗ (ред. от 06.03.2016) "О занятости населения в РФ" //Российская газета, 06.05.1996, № 84

4. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4528-1 (ред. от 22.12.2014 "О беженцах" //Российская газета, 03.06.1997, № 126

5. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4530-1 (ред. от 30.12.2015 (ред. 25.11.2013) "О вынужденных переселенцах"//Российская газета, 28.12.1995, № 247

6. Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // "Российская газета", N 140, 31.07.2002

7. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"

## **Тема 8. Трудовой договор**

### ***Лекционное занятие (6/3\* часов – проблемная лекция)***

1. Свобода труда. Трудовой договор как форма реализации права на труд, как институт трудового права.

2. Понятие и значение трудового договора. Его отличия от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ и оказанием

услуг (подряда, поручения, авторского, возмездного оказания услуг и т.п.).

3. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора, его существенные условия. Правовое значение обязательных условий трудового договора. Срок трудового договора. Срочные трудовые договоры: понятие, общие правила и случаи заключения, особенности прекращения. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Документы, необходимые при заключении трудового договора. Юридические гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.

4. Испытание при приеме на работу.

5. Трудовая книжка, порядок ведения, хранения и выдачи при увольнении.

6. Изменение трудового договора: перевод, перемещение, изменение существенных условий трудового договора. Понятие переводов, их классификация. Общие правила переводов на другую работу. Понятие перемещения, отличие от перевода на другую работу. Гарантии при изменении условий трудового договора. Правовые последствия при каждом из способов изменения трудового договора.

7. Отстранение от работы: понятие, основания. Органы, имеющие право отстранения от работы, правила отстранения, правовые последствия незаконного отстранения.

8. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Отличия прекращения трудового договора от отстранения от работы.

9. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.

10. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).

11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Общие и специальные основания.

12. Обязательное участие выборного профсоюзного органа в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

13. Аттестация работников: понятие, значение, нормативная основа и правила проведения. Виды аттестации. Круг аттестуемых работников. Правовые последствия аттестации, их обжалование.

14. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

15. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при приеме на работу (недействительные трудовые договоры).

16. Дополнительные гарантии при увольнении и переводе некоторых категорий работников и в отдельных случаях.

17. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении, сохранение заработка на период трудоустройства. Понятие и правовые последствия незаконного увольнения. Право работника на судебную защиту в случае прекращения трудового договора.

18. Правовая защита персональных данных работника. Понятие персональных данных работника. Обработка, хранение, использование и передача персональных данных работника. Права работников по защите персональных данных

*Цель лекции:* познакомить студентов с центральным институтом трудового права РФ: понятием, значением и подинститутами системы нормативных актов, норм, регулирующих порядок приема на работу, изменения трудового правоотношения, приостановления трудового правоотношения и прекращения трудового правоотношения (увольнения с работы).

*Задачи лекции:* детальное ознакомление студентов с нормативными правилами института трудового договора по соответствующим разделам (частям), а также рассмотрение практических аспектов применения законодательства, регулирующего прием на работу, изменение условий труда, отстранение от работы, а также прекращение трудового договора. Познакомить студентов с судебной и иной практикой применения соответствующих норм.

*В данной теме также изучаются правила защиты персональных данных работников.*

### ***Семинарское (практическое) занятие (4/3\* часа – круглый стол)***

1. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Существенные условия трудового договора.

2. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.

3. Гарантии при заключении трудового договора.

4. Заключение трудового договора, форма трудового договора и оформление приема на работу.

5. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.

6. Испытание при приеме на работу.



7. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи книжки при увольнении работника.
8. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
9. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
10. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
11. Временные переводы на другую работу.
12. Изменение условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.
13. Отстранение от работы: понятие, возможные основания, правила отстранения. Последствия незаконного отстранения.
14. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора (по закону и по договору, общие и специальные (дополнительные), события, волевые действия).
15. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
16. Прекращение трудового договора в связи с неустранимым нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
17. Увольнение в случае смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
18. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
19. Расторжение трудового договора в случае ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.
20. Расторжение трудового договора при несоответствии работника выполняемой работе, а также при предоставлении ложных сведений и прекращении допуска к государственной тайне.
21. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
22. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
23. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
24. Аттестация.
25. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

26. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.

27. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.

28. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников).

29. Правовая защита персональных данных работника. Понятие персональных данных работника.

30. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты.

31. Хранение и использование персональных данных работника. Передача персональных данных работника.

32. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

Составить проект трудового договора.

### ***Контрольные вопросы***

1. Почему важно знать разграничение трудового договора от договоров подряда, услуг, авторского договора и других видов гражданско-правовых договоров?

2. Что вы знаете о видовом отличии трудовых договоров?

3. Каков порядок оформления увольнения работника, выдачи выходного пособия, трудовой книжки?

4. Чем отличается перемещение от перевода работника на другую работу?

5. Кто не проходит испытание при приеме на работу?

6. Какие сведения заносятся в трудовую книжку?

7. Составьте заявление об увольнении по собственному желанию.

8. Начертите таблицу, из которой будут видны отличия трудового договора и договора подряда.

9. Перечислите факультативные условия трудового договора. Могут ли дополнительные условия трудового договора стать для сторон существенными?

**Рекомендуемая литература:**

**Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Аттестация работников организации / А.В. Верховцев. - 3-е изд. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 32 с.: 60x88 1/16. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 1[232] <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=370952>
2. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
3. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л.

Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>

4. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)

5. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)

6. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

7. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

8. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

9. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, , с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации : 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.

4. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 (ред. 09.03.2016) «О занятости населения в Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.

5. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 (ред. 03.07.2016) «О прокуратуре Российской Федерации // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

6. Федеральный закон от 26 июня 1992 г. № 3132-1 (ред. 03.07.2016) «О статусе судей в Российской Федерации» // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. 1792.
7. Федеральный закон от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (ред. 13.07.2015) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 150.
8. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 31.12.2014) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
9. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ (ред. 03.07.2016) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
10. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ (ред. 12.03.2014) «О коммерческой тайне» // СЗ РФ. 2004 X: 32. Ст. 3283.
11. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ (ред. 01.09.2015) «О персональных данных» // СЗ РФ. 2006. № 31 (ч. 1). Ст. 3451.
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (в ред. 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

## **Тема 9. Рабочее время и время отдыха**

### ***Лекционное занятие (4 часа)***

1. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время. Учет рабочего времени.
2. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления. Виды режима рабочего времени (ненормированный рабочий день, режим гибкого рабочего времени, разделение рабочего дня на части и др.). Сверхурочные работы. Дежурства.
3. Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Ежегодные отпуска: основные, в т.ч. удлиненные, дополнительные. Продолжительность ежегодного отпуска, порядок его предоставления и использования. Суммирование основного и дополнительных отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.
4. Отпуска без сохранения заработной платы и порядок их предоставления.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятиями рабочего времени и времени отдыха, регламентацией указанных категорий в трудовом праве.

Изучить виды рабочего времени и времени отдыха. Познакомиться с режимами труда и порядком их установления. Знакомство с правилами учета рабочего времени. Раскрыть право работников на ежегодный отпуск и порядок реализации данного права в соответствии с законодательством РФ. Рассмотреть виды отпусков.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление с правовым регулированием видов рабочего времени, правилами их установления и применения. Изучение понятия и видов времени отдыха, правил реализации данного субъективного права в конкретных правоотношениях. Дать характеристику сверхурочных работ и правил их применения. Рассмотрение и изучение правил предоставления и использования отпусков.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4/3\* часа - коллоквиум)***

1. Понятие и виды рабочего времени. Сокращённое и неполное рабочее время : правила применения
  2. Режим рабочего времени: понятие, порядок установления, составные элементы. Виды режимов рабочего времени. Сверхурочные работы и дежурства в организациях
  3. Понятие и виды времени отдыха. Привлечение к работе в выходные, нерабочие праздничные дни.
  4. Право работников на ежегодный отпуск. Продолжительность отпусков, порядок его предоставления и использования
  5. Ежегодные дополнительные отпуска. Суммирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработка
- \* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. В чем сходство и различие ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников?

2. Охарактеризуйте работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
3. Как исчисляется продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков?
4. Как определяется очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?
5. Что включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, и что не включается?
6. Каков порядок продления или перенесения ежегодных оплачиваемых отпусков?
7. В каких случаях предоставляются отпуска без сохранения заработной платы?

***Рекомендуемая литература:***

**Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

**Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1



3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.

4. Решение Верховного Суда РФ от 10.06.93 «О признании недействительным (незаконным) разъяснения Минтруда РФ от 25.06.93 №7 «О некоторых вопросах, связанных с порядком предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством» // Соц.защита, 1996 №8 //

## **Тема 10. Заработная плата и нормирование труда**

### ***Лекционное занятие (4 часа)***

1. Понятие и структура заработной платы по трудовому праву, ее признаки и функции. Методы правового регулирования заработной платы: государственное (централизованное) и локальное нормативное и договорное регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Индексация заработной платы и повышение своевременно не выплаченной заработной платы.

2. Тарифная система оплаты труда, ее элементы и порядок их установления. Оплата труда работников бюджетной сферы. Базовые ставки оплаты труда работников бюджетных учреждений.

3. Формы и системы оплаты труда. Стимулирующие выплаты. Премирование работников. Вознаграждение по итогам годовой работы, вознаграждение за выслугу лет. Надбавки и доплаты. Порядок установления и применения различных форм материального стимулирования труда.

4. Оплата труда в особых условиях и в других случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы.

6. Нормирование труда: понятие и значение. Нормы труда, их разработка, введение, замена и пересмотр.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и правилами регулирования оплаты труда работников.

*Задачи лекции:* изучение понятие и структуры заработной платы, раскрытие содержания методов ее регулирования. Изучение тарифных правил оплаты труда, стимулирующих выплат, правил оплаты при отклонениях от тарифных условий. Ознакомление с основными правами работодателей и

работников в данной сфере отношений, гарантиями защиты прав работников при выплате заработка, при удержаниях из заработка. Изучение централизованных правил исчисления среднего заработка.

Ознакомление студентов с понятием, значением и правилами нормирования труда в организациях (у работодателей).

### ***Семинарское (практическое) занятие (4/3\* часа - коллоквиум)***

1. Понятие заработной платы по трудовому праву : признаки и функции. Методы правового регулирования, индексация зарплаты.
2. Тарифная система оплаты труда и её элементы
3. Оплата труда работников бюджетной сферы. Минимальный размер оплаты труда в РФ.
4. Премирование работников. Виды премий. Надбавки и доплаты. Стимулирующие выплаты
5. Средний заработок по трудовому праву и порядок его исчисления
6. Оплата при отклонении от условий на которые рассчитаны тарифы. Государственные гарантии зарплаты при отклонениях
7. Ограничение удержаний из зарплаты. Ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Каким нормативно-правовым актом устанавливается МРОТ?
2. Укажите формы заработной платы
3. Сколько раз в месяц должна выплачиваться зарплата?
4. Укажите размеры удержаний из зарплаты?
5. Как устанавливается тарифная система оплаты труда бюджетной сферы?
6. Если работник с повременной оплатой труда выполняет работы различной квалификации, как ему осуществляется оплата?
7. Как осуществляется оплата труда при невыполнении норм труда по вине работодателя?

8. Назовите элементы тарифной системы.

9. Назовите число дней, предусмотренных на выдачу заработной платы.

10. Может ли администрация организации произвести удержания за неотработанные дни отпуска в случае увольнения работника до окончания рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск?

**Рекомендуемая литература:**

**Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>

4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>

5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)

6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)

7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)

8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.

9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>

2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л.

Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>

3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)

4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)

5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. От 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.

4. ФЗ от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. 02.06.2016) "О минимальном размере оплаты труда" // "Российская газета", N 118, 21.06.2000

5. Федеральный закон от 24.10.1997 N 134-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "О прожиточном минимуме в Российской Федерации" // "Российская газета", N 210, 29.10.1997.

## **Тема 11. Гарантийные и компенсационные выплаты**

### ***Лекционное занятие (4 часа)***

1. Понятие гарантийных и компенсационных выплат, их отличие от заработной платы.
2. Гарантийные доплаты.
3. Виды (источники финансирования) гарантийных и компенсационных выплат: при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность; при исполнении работниками государственных или общественных обязанностей; работникам, совмещающим работу с обучением; связанные с расторжением трудового договора; в других случаях.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и значением правового регулирования гарантийных и компенсационных выплаты, системой таких выплат и правилами их предоставления. Рассмотреть связь правового регулирования гарантийных и компенсационных выплат и налоговым законодательством.

*Задачи лекции:* детальное ознакомление студентов с правовым понятием гарантийных выплат и компенсационных выплат, их отличием от оплаты труда и возможными видами (случаями) применения. Анализ законодательства о различных случаях компенсаций, в том числе при переезде в другую местность и в связи со служебными командировками. Характеристика правового регулирования по каждому виду и основанию предоставления гарантийных выплат или компенсации затрат работника.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4 часа)***

1. Понятие гарантийных и компенсационных выплат. Гарантийные доплаты.
2. Виды гарантийных и компенсационных выплат.  
\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Каков правовой статус работника, находящегося в командировке?
2. Из каких средств производятся выплаты компенсаций?
3. Каким документом устанавливаются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением?
4. В связи с ликвидацией организации, каковы пределы выходного пособия, предоставляемого увольняемому работнику?
5. За сколько дней предупреждаются работники в случае полной ликвидации организации?
6. Назовите нормы расходов на командировку при найме жилого помещения.
7. Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов?
8. Назовите гарантии и компенсации работникам при использовании ими личных приборов, инструментов, автомобилей.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)

7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

**Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (в ред. 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

## **Тема 12. Дисциплина труда и трудовой распорядок**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие, значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения. Трудовой распорядок организации. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание, порядок утверждения. Другие нормативные и индивидуальные правовые акты, регулирующие трудовой распорядок. Трудовые обязанности работников и работодателей.

2. Меры поощрения за труд и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность: понятие и виды. Дисциплинарный проступок, его состав и отличия от административного проступка и преступления. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и правовым регулированием дисциплины труда, методами обеспечения дисциплины труда работников, основанием и видами дисциплинарной ответственности и правилами ее применения. Изучить правила регламентации внутреннего трудового распорядка.

*Задачи лекции:* ознакомление с понятием трудовой дисциплины, правовыми способами ее обеспечения. Характеристика правил определения внутреннего трудового распорядка. Рассмотрение и изучение основания и правил привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Анализ специальной дисциплинарной ответственности и правил применения



дисциплинарных взысканий по общим установленным нормами ТК РФ правилам.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4 часа)***

1. Понятие, значение трудовой дисциплины, методы её обеспечения. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание, порядок утверждения.

2. Меры поощрения за труд и порядок их применения.

3. Дисциплинарная ответственность: понятие и виды. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания: порядок их применения, обжалование и снятие.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Что включает в себя правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации?

2. Что является основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности?

3. Может ли привлекаться к дисциплинарной ответственности руководитель организации?

4. Каким нормативным актом осуществляется правовое регулирование внутреннего трудового распорядка?

5. Каков порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
3. Федеральный закон от 10 июля 1992 г. 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016 «Об образовании» // "Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598
4. Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 (в ред. 07.09.2010) «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 64;
5. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 25 августа 1992 г. № 621 (ред. 07.07.2003). // САПП РФ. 1992. №9. Ст. 608;
6. Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ (ред. от 30.11.2011) "Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии"
7. Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. пост. Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395 // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

### **Тема 13. Материальная ответственность сторон трудового договора**

#### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие, значение и условия материальной ответственности стороны трудового договора.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее функции и отличия от гражданско-правовой ответственности. Условия привлечения работника к материальной ответственности.

3. Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности.

4. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.

5. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения. Компенсация морального вреда.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием, условиями, видами и правилами применения материальной ответственности сторон трудового договора.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с принятым в отрасли трудового права понятием материальной ответственности, условиями (основаниями) ее наступления, видами материальной ответственности. Рассмотрение и изучение правил применения ограниченной и полной материальной ответственности работников, порядка исчисления и возмещения причиненного ущерба. Характеристика договорного регулирования условий материальной ответственности сторон. Изучение оснований и правил реализации ответственности работодателя за имущественный и моральный вред, причиненный работнику.

#### ***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/2\* - деловая игра)***

1. Понятие, значение и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения. Возмещение морального вреда.
3. Материальная ответственность работника за ущерб причиненный работодателю, её функции и отличия от гражданской правовой ответственности. Условия привлечения работников к материальной ответственности.
4. Виды материальной ответственности работников: понятие видов, случаи применения ограниченной и полной материальной ответственности.
5. Договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности.
6. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба  
\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого, фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Как определяется денежная компенсация морального вреда?
2. Каким органом определяется при взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива?
3. Что такое «нормальный хозяйственный риск»?
4. Как исчисляется размер ущерба?
5. Назовите условия наступления материальной ответственности по трудовому договору.
6. В каких случаях несут полную материальную ответственность работник моложе восемнадцати лет?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496 (ред. от 03.07.2016)
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 (в ред. 06.02.2007) «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; 1998. № 3.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю" // "Российская газета", N 268, 29.11.2006
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 (в ред. 24.11.2015) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

### ***Лекционное занятие (4/3\* часа – проблемная лекция)***

1. Социальное и правовое понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Содержание охраны труда как института трудового права. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

2. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда, комитеты (комиссии) по охране труда в организации. Государственные нормативные требования охраны труда.

3. Обеспечение прав работников на охрану труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, и его гарантии. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда (медицинское освидетельствование и медицинские осмотры, инструктаж, обучение и профессиональная подготовка работников, обеспечение средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание и др.).

4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Расследование и учет профессиональных заболеваний. Страховое обеспечение работников и членов их семей при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием и системой правового регулирования охраны труда работников, основными правовыми институтами комплексного межотраслевого института «охрана труда».

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с правовым понятием м охраны труда в различных аспектах, содержанием данного комплексного понятия, его основными составляющими. Рассмотрение и изучение правил обеспечения охраны труда у работодателей. Характеристика правового положения работников в отношениях по поводу охраны труда (права и гарантии их осуществления). Анализ законодательства о расследовании и учете несчастных случаев на производстве. Изучение правил социального страхования от несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний) и правил страхового обеспечения работников, членов их семей, иждивенцев.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/3 часа\* - деловая игра)***



1. Понятие охраны труда .Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Организация охраны труда. Государственное управление охраны труда. Служба охраны труда в организации.
3. Обеспечение прав работник на охраны труда.
4. Расследование и учет несчастных случае (профессиональных заболеваний) на производстве.
5. Страхование обеспечение работников (членов их семей, иждивенцев) при несчастных случаях на производстве и профессиональном заболевании.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (6 часов)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Какова сфера действия законодательства об охране труда?
2. В чем отличие централизованного и локального регулирования охраны труда?
3. Как устанавливаются нормы и правила по охране труда, инструкции по охране труда?
4. Для каких работников устанавливаются специальные нормы по охране труда?
5. Что составляет законодательство об охране труда?
6. Как производится расследование и учет несчастных случаев на производстве?
7. Какие виды ответственности Вы знаете за нарушение законодательства о труде и охране труда?
8. Какие органы включены в систему надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда?
9. Для кого установлены обязательные медицинские осмотры?

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Аптечка для оказания первой помощи работникам: Требования к комплектации / Сост. А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 7 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=233017>
2. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
3. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
4. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве: Применение законодательства. - М.: ИНФРА-М, 2011 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=233186>
5. Перечни вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязат. мед. осмотры - М.: ИНФРА-М, 2011 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=259625>

6. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
7. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
8. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств / Сост. А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 2011 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=243267>
9. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
10. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
11. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
12. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
2. Федеральный закон от 24.07.98 (ред. от 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ 1998 № 31 ст. 3803, № 44 ст. 4152
3. Федеральный закон от 30.03.99 N 52-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»// СЗ РФ 1999 № 14 ст.1650
4. Федеральный закон от 16.07.99 N 165-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования»// СЗ РФ 1999 № 29 ст. 37686

### **Тема 15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**

*Лекционное занятие (2 часа)*

1. Полномочия работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

2. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

3. Ученический договор, его виды. Содержание ученического договора. Права и обязанности учеников, а также работодателей в период ученичества и по его окончании.

*Цель лекции:* познакомить студентов с правовыми нормами, устанавливающими особенности правового регулирования профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов со специальными главами, разделами, нормами ТК РФ и иного законодательства о труде, устанавливающими порядок профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4 часа)***

1. Понятие профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

2. Ученический договор, его виды. Содержание ученического договора. Права и обязанности учеников в период ученичества и по его окончании.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из практикума «Трудовое право: практикум» под ред. А.М. Бабицкого, фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

Составьте проект ученического договора с работником, направляемым на обучение.

### ***Контрольные вопросы***

1. Каковы обязанности ученика после завершения обучения?

2. Охарактеризуйте основные виды организационных форм ученичества. В чем заключаются основные различия между данными формами?

**Рекомендуемая литература:**

**Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>

3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, , с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.
2. Конвенция МОТ № 142 (23 июня 1975 г.) о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов, ратиф. 5 марта 1979 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.2. МВТ. Женева, 1991.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. От 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1
4. Федеральный закон РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «Об образовании» // "Собрание законодательства РФ", 31.12.2012, N 53 (ч. 1), ст. 7598

### **Тема 16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников**

*Лекционное занятие (4/3\* часа – проблемная лекция)*

1. Особенности регулирования труда: ограничения трудовых прав, установление дополнительных гарантий.
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Ограничение применения труда женщин. Льготы для беременных женщин и женщин с детьми. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.
3. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Установление повышенных гарантий при приеме на работу и увольнении. Ограничение применения труда несовершеннолетних. Установление облегченных условий труда.
4. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации. Правовые основы деятельности руководителя организации.
5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Понятие совместительства, его виды и ограничения. Заключение трудового договора, продолжительность рабочего времени, оплата труда, использование отпуска, специальные основания прекращения трудового договора.
6. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Гарантии, льготы и компенсации: государственные и дополнительные.
7. Особенности регулирования труда педагогических работников. Право на занятие педагогической деятельностью. Срок трудового договора. Продолжительность рабочего времени. Отпуска. Специальные основания прекращения трудового договора.

*Цель лекции:* познакомить студентов с правовыми нормами, устанавливающими особенности правового положения отдельных категорий работников (общими и специальными правилами регулирования их труда).

*Задачи лекции:* ознакомление студентов со специальными главами, разделами, нормами ТК РФ и иного законодательства о труде, устанавливающими особенности труда женщин, подростков, руководителей организаций, совместителей, работников транспорта, временными и сезонными работниками, педагогическими работниками и др., имеющими специальный трудовой статус в соответствии нормами трудового права РФ.

***Семинарское (практическое) занятие (4 часа/3 часа\* - круглый стол)***

1. Понятие особенностей регулирования труда отдельных категорий работников.

2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Ограничение применения труда женщин. Льготы для беременных женщин и женщин с детьми. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери.

3. Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников. Ограничение применения труда несовершеннолетних. Установление облегченных условий труда.

4. Особенности регулирования труда государственных и муниципальных служащих. Прохождение службы в органах прокуратуры Российской Федерации, в качестве федеральных и мировых судей.

5. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, временных, сезонных и надомников.

6. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.

7. Особенности регулирования труда дистанционных работников, надомников.

8. Особенности регулирования труда иностранных гражданина

9. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

10. Особенности регулирования труда иных категорий граждан

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (6 часов)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Чем вызвана необходимость дифференциации правового регулирования труда?

2. Каковы нормы выработки для работников в возрасте до 18 лет?

3. Перечислите дополнительные основания расторжения трудового договора с руководителем организации.

4. Какие документы необходимо предъявить при приеме на работу совместителям?



5. Как оплачивается отпуск работникам, занятым на сезонных работах?
6. Сколько составляет продолжительность вахты?
7. Кто такие надомники?
8. Кто имеет право заниматься педагогической деятельностью?
9. Перечислите дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником.
10. В чем особенность материальной ответственности руководителя организации?

***Рекомендуемая литература:***

**Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд.,

пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>

2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>

3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)

4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)

5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>

8. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

9. О северных льготах и компенсациях / И.В. Журавлева, М.В. Журавлева. - М.: ИНФРА-М, 2012  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=343473>

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Конвенция МОТ № 77 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к

труду в промышленности, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.

3. Конвенция МОТ № 78 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.

4. Конвенция МОТ № 79 (9 октября 1946 г.) об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.

5. Конвенция № 90 (17 июня 1948 г.) о ночном труде подростков, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.

6. Конвенция МОТ № 103 (28 июня 12952 г.) об охране материнства, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.

7. Конвенция МОТ № 138 (26 июня 1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу, ратиф. 5 марта 1979 г. // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23.

8. Конвенция МОТ № 156 (3 июня 1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями, ратиф. 30 октября 1997 г. // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3284.

9. Конвенция МОТ № 182 (17 июня 1999 г.) о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, ратиф. 8 февраля 2003 г. // СЗ РФ. 2004. № 20. Ст. 1924.

10. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1(

11. Закон РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 (ред. 31.12.2014) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 16. Ст. 551;

## **Тема 17. Защита трудовых прав работников**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.
2. Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов о труде.

3. Федеральная инспекция труда: система, принципы деятельности, основные полномочия. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Взаимодействие органов федеральной инспекции труда с другими органами и организациями.

4. Федеральные надзоры и другие специально уполномоченные государственные органы, Прокуратура Российской Федерации, их полномочия при осуществлении государственного надзора в сфере труда. Внутриведомственный государственный контроль.

5. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Общественный контроль в сфере труда. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

6. Самозащита работниками трудовых прав, формы самозащиты.

7. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде (дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная).

*Цель лекции:* познакомить студентов с установленными трудовым законодательством способами защиты трудовых прав и интересов. Охарактеризовать систему органов и компетенцию органов, призванных гарантировать юрисдикционную защиту прав работников в сфере труда. Определить понятие «самозащита трудовых прав» и способы самозащиты в сфере труда.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с понятием защита трудовых прав, установленными законом способами, формами, методами защиты трудовых прав, системой государственных органов контроля и надзора в сфере труда, их полномочиями и порядком их осуществления. Характеристика правового положения профессиональных союзов и иных представителей работников, осуществляющих общественный контроль в сфере труда. Рассмотрение новых правил самозащиты трудовых прав работников и установленных законом случаев и правил самозащиты трудовых прав работников. Изучение мер ответственности работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение законодательства о труде работников.

***Семинарское (практическое) занятие (4/3\* часа – деловая игра)***

1. Способы защиты трудовых прав работников.

2. Государственный надзор за соблюдением законодательства о труде: понятие, значение, система органов.

3. Федеральная инспекция труда: система, принципы деятельности, основные полномочия.

4. Общественный профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде. Самозащита работниками трудовых прав.

5. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов о труде (дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная).

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (6 часов)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Что такое комиссия по трудовым спорам?
2. В каком порядке принимается решение комиссии по трудовым спорам, и какого его содержание?
3. Раскройте порядок исполнения решений комиссии по трудовым спорам.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие / Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>

5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ: Вып. 2. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 24 с.: 60x88 1/16. - (Библиотека журнала

"Трудовое право РФ"; Вып. 1 [215]  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=309766>

9. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015  
[https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Конвенция МОТ № 81 (19 июня 1947 г.) об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.

3. Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.

4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

5. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 22.07.93 №323-ФЗ (ред. 03.07.2016)// Ведомости 1993 №33 ст.1318; СЗ РФ 1998 №19 ст.1143; 1999 №51 ст.6289; 2000 №49 ст.4740 //

6. Федеральный закон от 24.07.98 №125-ФЗ (ред. 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ 1998 №31 ст.3803, №44 ст.4152 //

7. Федеральный закон от 30.03.99 №52-ФЗ (ред. 03.07.2016) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СЗ РФ 1999 №14 ст.1650 //

8. Федеральный закон от 16.07.99 №16-ФЗ (ред. 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ 1999 №29 ст.37686 //

## **Тема 18. Трудовые споры и порядок их разрешения**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения.

2. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организации (внесудебный порядок). Комиссии по трудовым спорам: порядок создания, состав, компетенция, процедура рассмотрения спора, порядок принятия, оформления и исполнения решений.

4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах, их подсудность. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Исполнение решений о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

5. Коллективные трудовые споры: понятие и виды. Возникновение коллективного трудового спора. Порядок разрешения коллективного трудового спора примирительными комиссиями, с участием посредника, в трудовом арбитраже (примирительные процедуры). Гарантии лицам, участвующим в разрешении коллективного трудового спора.

5. Право работников на забастовку. Объявление и проведение забастовки. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки. Минимум необходимых работ (услуг). Признание забастовки незаконной, правовые последствия такого решения. Отложение, приостановление забастовки. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.

*Цель лекции:* познакомить студентов с понятием индивидуальных и коллективных трудовых споров и действующими в РФ правилами их рассмотрения и разрешения.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с закрепленными в нормах ТК РФ понятиями трудовых споров, их классификацией, правилами разрешения споров в организациях и в судебном порядке. Изучение особенностей рассмотрения и исполнения решений по трудовым делам.

Рассмотрение и изучение правил выдвижения коллективных требований работников, правил разрешения коллективных трудовых споров (проведения примирительных процедур), организации и проведения забастовок.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4/3\* часа – деловая игра)***

1. Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения.

2. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды.



3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в организации (внесудебный порядок).

4. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.

5. Коллективные трудовые споры: понятие и виды.

6. Право работников на забастовку, объявление и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, приостановление забастовки.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Что такое коллективный трудовой спор?

2. Изложите порядок проведения забастовки и обязанности сторон в ходе забастовки.

3. Расскажите об ответственности за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.

4. Расскажите о рассмотрении коллективного трудового спора с участием посредника.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>

4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013.  
<http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>

5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)

6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012  
[http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)

7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
5. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
6. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
7. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
8. Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ: Вып. 2. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 24 с.: 60x88 1/16. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 1 [215] <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=309766>
9. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Федеральный закон от 01.05.99 №92-ФЗ (ред. 23.0.2016) «О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ 1999 №18 ст.2218

## **Тема 19. Международно-правовое регулирование труда**

### ***Лекционное занятие (2 часа)***

1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

2. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи. Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Влияние норм МОТ на национальное законодательство и социальную политику государств-членов. Конвенции и рекомендации МОТ о труде.

3. Соотношение международно-правового и национального регулирования труда.

*Цель лекции:* познакомить студентов с системой и значением международно-правового регулирования труда, органами и организациями, регулирующими труд на международном уровне, основными актами международного права в сфере труда.

*Задачи лекции:* ознакомление студентов с понятием и значением международных источников трудового права, ролью таких источников в правовой системе России, судебной практикой с использованием норм международного права, основными актами МОТ и других организаций,

регламентирующих труд на международной арене. Анализ правил и возможностей использования актов международного уровня в правосудии по трудовым делам и в иной правоприменительной практике, а также в нормотворческой деятельности. Изучение основных источников международного трудового права по институтам.

### ***Семинарское (практическое) занятие (4 часа)***

1. Понятие и значение международно-правового регулирования труда. Субъекты, источники и принципы международно-правового регулирования труда.

2. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции и задачи. Взаимодействие международных и национальных норм о труде. Влияние норм МОТ на национальное законодательство и социальную политику государств-членов. Конвенции и рекомендации МОТ о труде.

3. Соотношение международно-правового и национального регулирования труда.

\* интерактивная форма (коллоквиум, тесты из блока заданий Фонда оценочных средств)

### ***Самостоятельная работа (4 часа)***

Решение практических задач из фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право».

### ***Контрольные вопросы***

1. Какое значение имеют нормы международного права для регулирования трудовых отношений в РФ?

2. Расскажите о субъектах международно-правового регулирования труда.

3. Расскажите о структуре МОТ, принципах ее работы.

4. Дайте краткую характеристику Всеобщей декларации прав человека 1948 г., Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.

5. Расскажите об известных Вам конвенциях и рекомендациях МОТ.

### ***Рекомендуемая литература:***

#### **Основная:**

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

**Дополнительная:**

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>
2. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
3. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
4. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)

5. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>

### **Нормативно-правовые акты и иные правовые документы**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ (ред. 03.07.2016) // СЗ РФ. – 2002. – №1

3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» (ред. 05.03.2015)// Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

## **8. Методические указания обучающимся**

### **8.1. Методические рекомендации по подготовке к практическим (семинарским) занятиям**

Семинар, наряду с лекцией, является основной формой учебного процесса. Он призван способствовать более глубокому изучению сложных и важных разделов учебного курса.

Семинарское занятие преследует цель закрепить знания, полученные обучающимся на лекциях и в ходе самостоятельного изучения рекомендованных источников.

Главная задача семинарских занятий - научиться творчески мыслить, рассуждать, самостоятельно анализировать категории дисциплины, понимать смысл и содержание норм права, механизм их реализации.

Составная часть семинаров — решение практических правовых казусов, позволяющее углубленно изучать нормы действующего законодательства, содержащиеся в различных источниках (Конституции РФ, федеральных конституционных и федеральных законах, указах Президента РФ, постановлениях Конституционного Суда РФ), развивать умение правового решения конкретной юридической ситуации.

При подготовке к семинару обучающемуся рекомендуется: уяснить смысл плана семинара, существо поставленных вопросов; ознакомиться с конспектом лекций и соответствующими главами учебных пособий по соответствующим дисциплинам, изучить нормативные акты по теме и рекомендованную юридическую литературу.

Семинар представляет собой средство развития у обучающихся культуры научного мышления. Семинар предназначен для углубленного изучения дисциплины, овладения методологией научного познания. Главная цель семинарских занятий - обеспечить обучающимся возможность овладеть навыками и умениями использования теоретического знания на практике.

Планы семинарских занятий разработаны специально для студентов очной и заочной форм обучения Астраханского филиала ФГБОУ ВО «СГЮА» и содержат материалы для практических занятий по темам курсов в соответствии с учебным планом, а также графиком учебного процесса подготовки специалиста.

План каждого из семинарских занятий базируется на соответствующих темах учебников и материалах предварительно прочитанной лекции. В ходе семинарского занятия предусматривается обсуждение теоретических вопросов, решение заданий и задач, обсуждение научных сообщений.

В целях оказания помощи студентам при подготовке к экзаменам в учебной программе приводятся вопросы для подготовки устного ответа по указанной теме.

Кроме того, в Планах семинарских занятий указан список обязательной и дополнительной учебной литературы, словарей, используемых при изучении дисциплины, и перечень источников.

## **8.2. Методические рекомендации по подготовке к лекционному занятию**

Одной из форм самостоятельной работы является подготовка студента к лекции, включающая в себя: внимательное прочтение вопросов темы лекции по учебнику, учебно-методическому пособию; критический анализ прочитанного материала; постановку интересующих вопросов. Приступая к изучению дисциплины, студент должен иметь представления об основополагающих понятиях той или иной отрасли права, изучаемых в рамках дисциплин. Итак, тщательная подготовка к лекции закладывает необходимые основы для глубокого восприятия лекционного материала.

Самостоятельная работа начинается до прихода студента на лекцию. Многие студенты активно используют «систему опережающего чтения», то есть предварительно прочитывают лекционный материал, содержащийся в учебниках и учебных пособиях, закладывают базу для более, глубокого восприятия лекции.

Другой формой самостоятельной работы студента является посещение лекции, внимательное слушание выступления лектора и конспектирование основных теоретических положений лекции. В то же время бытует такая точка зрения, что «на лекции можно не ходить, так как есть учебники, всегда можно в них потом прочесть материал» или воспользоваться лекционными материалами прилежного сокурсника. Здесь и таится причина получения неудовлетворительных оценок, так как ничто, не может заменить живое слово лектора, его общение с аудиторией.

Внимательное слушание лекции, уяснение основного её содержания, краткая, но разборчивая запись лекции – неременное условие успешной самостоятельной работы каждого студента.

Поэтому студенты, присутствующие на лекционном занятии, обязаны не только внимательно слушать преподавателя кафедры, но и конспектировать излагаемый им материал. При этом конспектирование материала представляет собой запись основных теоретических положений, нормативных материалов, излагаемых лектором. Нужно твердо помнить, что конспектирование лекций дает студенту не только возможность пользоваться записями лекций при самостоятельной подготовке к семинарам и зачету (экзамену), но и глубже и



основательней вникнуть в существо излагаемых в лекции вопросов, лучше усвоить и запомнить материал.

Как уже указывалось, конспектирование представляет собой сжатое и свободное изложение наиболее важных, кардинальных вопросов темы, излагаемой в лекции. Необходимо избегать механического записывания текста лекции без осмысливания его содержания. Не говоря уже о том, что такая запись требует не лекции, а диктовки, что недопустимо и невозможно по тому или иному предмету. Главный порок такой системы заключается в том, что при ней основное внимание студента сосредоточивается не на усвоении содержания лекции, а на механическом воспроизведении текста, прочитанного преподавателем, поскольку студент не обращает внимания на смысл и содержание лекции, а следит лишь за тем, чтобы она была дословно записана в тетради, материал, излагаемый лектором, остается для него непонятным, а само впечатление о содержании излагаемой темы - отрывочным, смутным и далеко неполным.

Основная цель лекции, таким образом, остается недостигнутой, к тому же следует иметь в виду и другое: как бы медленно ни читал лекцию лектор и как бы ни старался студент её дословно записать, последнего достигнуть почти невозможно, а так как при такой записи главной целью является – правильно записать лекцию, а не уяснить её смысл, то текст конспекта в ряде случаев искажает смысл и содержание многих разделов лекции.

Рекомендуется поэтому высказываемое лектором положение по курсу записывать своими словами. Перед записью надо постараться вначале понять смысл сказанного, необходимо стараться отделить главное от второстепенного и, прежде всего, записать главное. Качество записи лекции, конечно, во многом зависит от навыков записывающего и от его общей подготовки, от сообразительности, от умения излагать преподаваемое преподавателем своими словами и от многих других факторов чисто индивидуального характера.

Главное для студента, состоит в том, чтобы выработать свой стереотип написания слов, однако при записи надо по возможности стараться избегать различных ненужных сокращений и записывать слова, обычно не сокращаемые, полностью. Если существует необходимость прибегнуть к сокращению, то надо употреблять общепринятые сокращения, так как произвольные сокращения по истечении некоторого времени забываются, и при чтении конспекта бывает, в связи с этим, очень трудно разобрать написанное.

### **8.3. Методические рекомендации по самостоятельной работе**

В зависимости от места и времени проведения самостоятельной работы, характера руководства ею со стороны преподавателя и способа контроля за ее результатами подразделяется на следующие виды:

- самостоятельную работу во время основных аудиторных занятий (лекций, семинаров);
- самостоятельную работу под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов, зачетов и экзаменов;
- внеаудиторную самостоятельную работу при выполнении обучающимися домашних заданий учебного и творческого характера.

Конечно же, самостоятельность перечисленных выше видов работ достаточно условна, и в реальном образовательном процессе эти виды пересекаются друг с другом.

В целом же, самостоятельная работа обучающихся под управлением преподавателя является педагогическим обеспечением развития целевой готовности к профессиональному самообразованию и представляет собой дидактическое средство образовательного процесса, искусственную педагогическую конструкцию организации и управления деятельностью обучающихся.

#### **8.4. Методические рекомендации по подготовке к занятиям в интерактивной форме**

Интерактивное обучение – это диалоговое обучение, в ходе которого осуществляется взаимодействие преподавателя и обучающихся, и взаимодействие обучающихся друг с другом. При интерактивном обучении в совместный активный процесс познания должны быть вовлечены практически все участники занятия. Совместная деятельность обучающихся в процессе освоения учебного материала означает, что каждый участник вносит свой индивидуальный вклад в изучение и объяснение выбранного предмета, идет обмен знаниями, идеями, способами решения задач.

##### **Проблемная лекция**

Проблемная лекция представляет собой лекционное занятие, предполагающее привлечение преподавателем аудитории к решению серьезной научной проблемы, определяющей тему занятия. При этом проблемные вопросы отличаются от информационных отсутствием готовой схемы решения. Проблемные вопросы – это вопросы, ответы на которые не содержатся ни в прежних знаниях обучающихся, ни в предъявляемой им информации (запись на доске, таблицы и т.п.) и вызывают интеллектуальные затруднения. Как правило, в каждом учебно-установочном материале лектор касается сущности той или иной научной проблемы, раскрывает возможные пути ее решения,

показывает теоретическую и практическую значимость достижений, т. е. каждая лекция имеет в определенной мере проблемный характер.

### **Лекция-дискуссия**

Здесь преподаватель при изложении лекционного материала не только использует ответы обучающихся на свои вопросы, но и организует свободный обмен мнениями в интервалах между логическими разделами лекции. Заметим, что дискуссия – это взаимодействие преподавателя и обучающихся, свободный обмен мнениями, идеями и взглядами по исследуемому вопросу. Такой подход оживляет учебный процесс, активизирует познавательную деятельность аудитории и, что особенно важно, позволяет преподавателю управлять коллективным мнением группы, использовать его в целях убеждения, преодоления негативных установок и ошибочных мнений отдельных обучающихся. Разумеется, эффект достигается лишь при правильном подборе вопросов для дискуссии и умелом, целенаправленном управлении ею.

### **Круглый стол**

Круглый стол - это метод активного обучения, одна из организационных форм познавательной деятельности обучающихся, позволяющая закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, укрепить позиции, научить культуре ведения дискуссии. Характерной чертой «круглого стола» является сочетание тематической дискуссии с групповой консультацией. Основной целью проведения «круглого стола» является выработка у обучающихся профессиональных умений излагать мысли, аргументировать свои соображения, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения. При этом происходит закрепление информации и самостоятельной работы с дополнительным материалом, а также выявление проблем и вопросов для обсуждения.

### **Дискуссия**

Дискуссия (от лат. *discussio* — исследование, рассмотрение) — это всестороннее обсуждение спорного вопроса в публичном собрании, в частной беседе, споре. Другими словами, дискуссия заключается в коллективном обсуждении какого-либо вопроса, проблемы или сопоставлении информации, идей, мнений, предложений. Цели проведения дискуссии могут быть очень разнообразными: обучение, тренинг, диагностика, преобразование, изменение установок, стимулирование творчества и др.

### **Коллоквиум**

Коллоквиум организуется как учебное занятие в виде собеседования преподавателя с обучающимися по заданному разделу дисциплины. Служит формой не только проверки, но и повышения знаний обучающихся. На

коллоквиумах обсуждаются отдельные темы и вопросы изучаемого курса, требующие самостоятельного изучения, а также рефераты, проекты иные работы обучающихся. Во время проведения коллоквиума оценивается способность студента правильно сформулировать ответ, умение выражать свою точку зрения по данному вопросу, ориентироваться в терминологии и применять полученные в ходе лекций и практик знания. Подготовка к коллоквиуму требует от студента не только повторения пройденного материала на аудиторных занятиях, но и поиска и анализа материала, выданного на самостоятельное изучение.

### **8.5. Методические рекомендации по подготовке письменных работ (рефератов, докладов)**

**Реферат** может быть подготовлен по проблемным вопросам дисциплины для выступления на практических (семинарских) занятиях либо научных студенческих конференциях.

Написание реферата и выступление с научным докладом являются наиболее эффективными формами подготовки студентов.

Подготовка и написание реферата способствует выработке навыков самостоятельной работы, что особенно важно для будущей деятельности в качестве юриста, когда при исполнении возложенных обязанностей, им необходимо принять единоличное решение и нести полную ответственность за его законность и обоснованность.

Написание реферата дает возможность студенту глубоко и обстоятельно изучить правовую литературу по выбранной теме, проанализировать те или иные спорные проблемы, критически осмыслить сложные положения теории и практики, сформулировать свою позицию и дать ей теоретическое обоснование.

Перечень представленных на кафедре тем рефератов позволяет студенту выбрать одну из них, наиболее близкую по избранной специализации и научному интересу. При выборе темы целесообразно выбрать ту, которая представляет определенные сложности: недостаточно исследована в теоретическом плане или не совсем обстоятельно регламентирована в законодательном порядке и т.д.

Тему реферата следует согласовать с преподавателем. Он же окажет помощь студенту в составлении плана научного исследования и в выборе законодательных актов и правовой литературы.

Изложение материала должно носить творческий, самостоятельный характер. Если необходимо обратиться к какому-либо источнику законодательного или теоретического характера, надо сделать на него ссылку. Критические замечания в адрес других авторов должны быть сделаны в

корректной, уважительной форме. Примеры из практики надлежит приводить лишь в тех случаях, когда они раскрывают какое-либо теоретическое положение.

Структурно реферат целесообразно построить следующим образом: во введении (предисловии) дать обоснование выбора темы; материал изложить по главам (разделам) и завершить заключением, в котором будут даны предложения и рекомендации законодательного, организационного или теоретического характера.

Объем реферата – один печатный лист (22-24 страницы машинописного текста через 1,5 интервал на компьютере).

**Доклад** – это запись устного сообщения на определенную тему. Он предназначен для прочтения на семинарском занятии, научной конференции. Нередко студенческие доклады являются зачетными работами. Выступление с докладом (сообщением) на научной конференции может быть зачтено за курсовую работу.

Если текст доклада должен быть сдан преподавателю, то он оформляется так же, как и текст реферата. В тех случаях, когда сдавать текст не требуется, достаточно его подготовить для себя без оформления.

При подготовке доклада необходимо учесть время, отводимое на выступление. Поэтому написанный доклад следует не торопясь прочесть вслух. Если Вы не уложились в установленное время, то придется доклад сократить, избавляясь от второстепенных положений и оставляя только самое главное, в первую очередь выводы.

Текст доклада может быть написан полностью, либо в виде тезисов. В последнем случае в логической последовательности записываются только основные мысли.

Студенческие доклады, как правило, состоят из трех частей: вводной, основной и заключительной. В первой части обосновываются актуальность, теоретическая и практическая ценность темы, во второй излагаются основные научные положения, в третьей – выводы и предложения.

Научное сообщение (доклад) может состояться на семинарском или практическом занятии. Студенты могут задавать докладчику вопросы и высказывать свое мнение по тем или иным проблемам.

## **8.6. Методические рекомендации по сдаче зачета по дисциплине «Трудовое право»**

Промежуточной формой контроля знаний студентов по дисциплине «Трудовое право» является зачет. Зачет - это форма проверки знаний и навыков студентов. Цель зачета – проверить теоретические знания студентов, оценить

степень полученных навыков и умений. Тем самым зачеты содействуют решению главной задачи высшего образования – подготовке квалифицированных специалистов.

Зачет, как и всякая иная форма учебного процесса, имеет свои нюансы, тонкости, аспекты, которые студенту необходимо знать и учитывать. Преподаватель на зачете проверяет не столько уровень запоминания учебного материала, сколько то, как студент понимает те или иные вопросы, как умеет мыслить, аргументировать, отстаивать определенную позицию, объяснять заученную дефиницию. Таким образом, необходимо разумно сочетать запоминание и понимание, простое воспроизводство учебной информации и работу мысли.

Билет на зачете состоит из двух вопросов, на которые студенту необходимо дать ответ.

На зачете преподаватель может задать студенту дополнительные и уточняющие вопросы. Ответ студента должен быть достаточно аргументирован.

Критерии оценки на зачете: Оценка «зачтено» выставляется, когда: на вопросы билета дан самостоятельный, правильный (в основном правильный), полный (либо частичный, но без нарушения логики) ответ, студент в состоянии самостоятельно анализировать материал, обобщать и делать выводы.

Оценка «не зачтено» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки при ответе на вопросы билета и не ответившему ни на один из наводящих вопросов преподавателя.

## **8.6. Методические рекомендации по составлению процессуальных документов**

Составление процессуального документа должно соответствовать определенным общим требованиям, а именно:

Процессуальный документ должен соответствовать тому закону, которым предусмотрено его составление (по наименованию, форме, содержанию). В тех случаях, когда в законе указаны реквизиты процессуального документа, их включение в составляемый документ обязательно.

Процессуальный документ должен быть логичным, кратким и ясным. Это означает, что все вопросы излагаются в нем последовательно, с тем, чтобы каждое новое положение следовало из предыдущего, или было логически связано с ним, чтобы не встречались противоречия и не вытекающие из текста документа выводы. В нем не должно быть лишних слов. Четкость текста и

однозначность суждения обеспечивают единообразное понимание смысла документа.

Документ должен быть изложен грамотно не только в общепринятом смысле, с соблюдением правил грамматики и синтаксиса, но и юридически грамотно, т.е. в соответствии с современным уровнем правовых знаний. С грамотностью документа связана и культура его оформления. Это качество документа определяется также тем, насколько разборчиво и аккуратно он написан, правильно ли и красиво расположен текст.

Критерии оценки: Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если содержание составленного процессуального документа свидетельствует о знании и усвоении ранее изученного материала, что находит отражение в правильном оформлении соответствующего документа и содержащихся в последнем аргументах, анализируемом материале, полных выводах; практические навыки твердые;

Оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, если содержание составленного процессуального документа свидетельствует о слабом усвоении ранее изученного материала, что находит отражение в неправильном (частично правильном) оформлении соответствующего документа, изложении материала фрагментарно, не всегда последовательно, допущенных ошибках в выводах; практические навыки слабые.

### **8.7. Методические рекомендации по сдаче экзамена по дисциплине «Трудовое право»**

Изучение курса «Трудовое право» для студентов завершается сдачей экзамена. Экзамен является итоговой проверкой результатов усвоения студентом объема учебного курса, способом оценки уровня полученных студентом знаний по изучаемой дисциплине. При проведении экзамена преподаватель должен исходить из того, что при этом реализуются функции обучения, оценки и воспитания студентов.

В процессе подготовки к экзамену студент должен обратиться к уже изученному материалу, конспектам лекции, учебникам, нормативным актам, информационным ресурсам, собранным и обработанным студентом в процессе самостоятельной подготовки к семинарским занятиям. Эти знания должны быть систематизированы, обобщены, логически осмыслены.

Оценивая знания студента, экзаменатор должен проявлять объективность, доброжелательность, принципиальность, справедливость, демонстрировать уважение аргументированного мнения экзаменуемого.

На консультации экзаменатор должен напомнить студентам о необходимости систематической семестровой подготовки к экзамену,

рекомендовать предпочтительную учебную, научную, справочную литературу, разъяснить, каким образом строить ответ на экзамене, чем руководствоваться при отборе существенной информации по вопросам, как пользоваться программой курса, которая в обязательном порядке должна быть на экзамене. Студентам следует показать на примере возможность использования программы учебного курса для выстраивания логики ответа, получения информации о связи вопроса с другими вопросами раздела (темы) учебного курса.

В процессе экзамена преподаватель должен проверить не только наличие суммы знаний, но и способность студента правильно использовать, аргументировать собственную позицию, умение анализировать заученные определения понятий и категорий.

Ответ студента на экзамене оценивается исходя из следующих критериев: полнота, четкость, информационная насыщенность, новизна используемой информации, знание и использование научных источников, нормативных актов, прежде всего ТК РФ, судебной практики, логичность ответа, доказательность позиции, на которой основывается ответ студента.

Экзаменационная оценка ставится на основании устного ответа по экзаменационному билету.

Программа экзамена совпадает с программой курса. Экзаменационный билет состоит из 3-х вопросов, охватывающих все разделы курса по дисциплине «Трудовое право». Важно, чтобы хотя бы один из вопросов билета должен носить отчетливо выраженную теоретическую значимость, и один – иметь прикладное (практическое) значение.

Критерии оценки знаний студентов:

1. полное раскрытие студентом содержания вопросов, включая дискуссионные и проблемные аспекты; использование при ответе знаний, полученных из основной и дополнительной литературы и материалов судебной практики; отсутствие ошибок и неточностей при изложении материала – оценка «отлично».
2. полное раскрытие студентом содержания вопросов; использование знаний, полученных из основной (учебной) литературы; возможны незначительные неточности при изложении материала – оценка «хорошо».
3. неполное раскрытие студентом содержания вопросов; отрывочность знаний; наличие существенных ошибок и неточностей при изложении материала – оценка «удовлетворительно»
4. нераскрытие студентом содержания вопросов; отсутствие знаний; неспособность ответить на дополнительные вопросы преподавателя – оценка «неудовлетворительно».



ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия»  
Астраханский филиал ФГБОУ ВО «СГЮА»  
Программа дисциплины «Трудовое право» по специальности  
40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

## **9. Фонд оценочных средств**

### **9.1. Вопросы для проведения зачета (экзамена)**

#### **Вопросы к зачету по трудовому праву**

1. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права.
2. Сфера действия норм трудового права.
3. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.
4. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
5. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей (гражданского, административного, права социального обеспечения и т.д.)
6. Принципы Российского трудового права.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Особенности источников трудового права.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
11. Понятие и виды субъектов трудового права.
12. Работники – субъекты трудового права РФ.
13. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права.
14. Трудовое правоотношение.
15. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
16. Социальное партнерство: понятие, стороны, их представители.
17. Система, формы и органы социального партнерства.
18. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
19. Порядок заключения коллективных договоров и сфера их действия.
20. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
21. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия. Органы содействия занятости населения.
22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации.
23. Пособия по безработице.

24. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Особая социальная защита отдельных категорий незанятых граждан.
25. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
26. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
27. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
28. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.
29. Испытание при приеме на работу.
30. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи при увольнении работника.
31. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
32. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
33. Временные переводы на другую работу.
34. Отстранение от работы.
35. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Прекращение трудового договора в связи с нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
38. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
40. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.
41. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также при прекращении допуска к государственной тайне.
42. Аттестация работников.
43. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
44. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

45. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
46. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
47. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 3 ст. 81 ТК РФ).
48. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.
49. Ученический договор.
50. Правовая защита персональных данных работника.

### **Вопросы к экзамену по трудовому праву**

1. Понятие (цели, задачи) и предмет Российского трудового права.
2. Сфера действия норм трудового права.
3. Метод трудового права: понятие и основные особенности правового регулирования труда.
4. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
5. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения и т.д.)
6. Принципы Российского трудового права.
7. Понятие и система источников трудового права.
8. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
9. Особенности источников трудового права.
10. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
11. Понятие и виды субъектов трудового права.
12. Работники – субъекты трудового права РФ.
13. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) – субъекты трудового права.
14. Трудовое правоотношение.
15. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями.
16. Социальное партнерство: понятие, стороны, их представители.
17. Система, формы и органы социального партнерства.

18. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, стороны и содержание.
19. Порядок заключения коллективных договоров и сфера их действия.
20. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
21. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия. Органы содействия занятости населения.
22. Безработные граждане: понятие, правила регистрации.
23. Пособия по безработице.
24. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Особая социальная защита отдельных категорий незанятых граждан.
25. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
26. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения.
27. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
28. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.
29. Испытание при приеме на работу.
30. Трудовые книжки работников: общие правила ведения и выдачи при увольнении работника.
31. Перевод на другую работу: понятие и виды переводов. Общие правила переводов на другую работу.
32. Перемещение работника, обоснованное изменение существенных условий трудового договора.
33. Временные переводы на другую работу.
34. Отстранение от работы.
35. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
37. Прекращение трудового договора в связи с нарушением обязательных правил приема на работу (недействительные трудовые договоры).
38. Увольнение в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.
39. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
40. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников.

41. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе, а также при прекращении допуска к государственной тайне.
42. Аттестация работников.
43. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей.
44. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
45. Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.
46. Участие профсоюзного органа в решении вопросов о расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
47. Дополнительные гарантии при переводе и увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 3 ст. 81 ТК РФ).
48. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.
49. Ученический договор.
50. Правовая защита персональных данных работника.
51. Понятие и виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время.
52. Режим рабочего времени, способы его установления и виды.
53. Сверхурочные работы.
54. Понятие и виды времени отдыха.
55. Право работников на ежегодный отпуск. Продолжительность отпуска, порядок его предоставления и использования.
56. Ежегодные дополнительные отпуска. Суммирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработка.
57. Понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования.
58. Тарифная система и ее элементы. Оплата труда работников бюджетной сферы.
59. Системы и формы оплаты труда в организациях. Минимальная оплата труда в РФ.
60. Стимулирующие выплаты. Премирование работников. Надбавки и доплаты.
61. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.
62. Ограничение удержаний из заработка работника.
63. Средний заработок по трудовому праву: общие правила исчисления.

64. Нормирование труда.
65. Понятие и виды гарантийных выплат работникам. Гарантийные доплаты.
66. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды компенсационных выплат.
67. Дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок: понятие, способы установления, примерное содержание правил ВТР.
68. Понятие дисциплинарной ответственности по трудовому праву. Дисциплинарный проступок. Виды дисциплинарной ответственности (различия видов).
69. Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, меры взыскания, порядок их применения.
70. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и случаи применения, компенсация морального вреда.
71. Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой имущественной ответственности.
72. Виды материальной ответственности работников: понятие, случаи применения ограниченной и полной ответственности.
73. Договоры о полной индивидуальной и коллективной материальной ответственности работников.
74. Исчисление размера ущерба, причиненного работодателю, правила его возмещения.
75. Правовое понятие охраны труда, содержание института охраны труда.
76. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
77. Страхование обеспечения работников и членов их семей при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.
78. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
79. Особенности регулирования труда несовершеннолетних.
80. Особенности регулирования труда лиц, принятых на временную, сезонную работу, на выполнение общественных работ.
81. Особенности регулирования труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
82. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
83. Особенности регулирования труда руководителя организации.
84. Особенности регулирования труда в религиозных организациях и у работодателей – физических лиц.

85. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
86. Федеральная инспекция труда: нормативная основа деятельности, структура, полномочия инспекторов и порядок их осуществления.
87. Общественный профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде. Самозащита работниками трудовых прав.
88. Ответственность за нарушение трудового законодательства. Ответственность сторон социального партнерства.
89. Понятие и виды трудовых споров, причины их возникновения.
90. Разрешение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок). Оформление и исполнение решений КТС.
91. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах. Вынесение и исполнение решений по трудовым спорам об увольнении и переводе на другую работу.
92. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, правила разрешения (примирительные процедуры). Гарантии лицам, участвующим в разрешении коллективных споров.
93. Право работников на забастовку, объявление и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.

## **9.2. Примерная тематика письменных работ (реферат, доклад и др.)**

1. Предмет и метод Российского трудового права.
2. Источники и принципы Российского трудового права.
3. Локальное правовое регулирование труда.
4. Субъекты Российского трудового права.
5. Правовое положение иностранной рабочей силы в Российской Федерации.
6. Профсоюзы как субъекты трудового права.
7. Трудовое правоотношение.
8. Некоторые проблемы занятости и трудоустройства в современных условиях.
9. Трудовой договор, понятие, стороны, содержание.
10. Изменение трудового договора.
11. Прекращение трудового договора.
12. Правовое регулирование аттестации работников.
13. Защита персональных данных работников.



14. Правовое регулирование рабочего времени.
15. Правовое регулирование отпусков.
16. Правовое регулирование заработной платы.
17. Оплата труда работников бюджетной сферы.
18. Гарантийные и компенсационные выплаты.
19. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
20. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
21. Материальная ответственность работника.
22. Материальная ответственность работодателя.
23. Охрана труда как правовой институт.
24. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров.
25. Защита трудовых прав и законных интересов работников.
26. Судебная защита трудовых прав.
27. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.
28. Международно-правовое регулирование труда.

## 10. Перечень основной и дополнительной литературы

### 10.1. Основная литература:

1. Трудовое право в вопросах и ответах: учебное пособие/ Ф.О. Дзгоева-Сулейманова. – М., 2013.
2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367413>
3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилаина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=361487>
5. Трудовое право: краткий курс/Дзгоева-Сулейманова Ф. О. – М.: Проспект, 2014 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=276965&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=276965&sr=1)
6. Трудовое право: курс лекций / колл. авторов – М.: Аргус – 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=277509&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=277509&sr=1)
7. Трудовое право: учебник / Амаглобели Н. Д., Гасанов К. К., Бондов С. И., Курочкина В. В., Герасимов А. В. – М: ЮНИТИ-ДАНА, 2012 [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=117165&sr=1](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=117165&sr=1)
8. Трудовое право: учебник/ под общ. ред. С.Н. Бабурина. – М., 2013.
9. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 312 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=499267>

### 10.2. Дополнительная литература

1. Аптечка для оказания первой помощи работникам: Требования к комплектации / Сост. А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 7 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=233017>
2. Аттестация работников организации / А.В. Верховцев. - 3-е изд. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 32 с.: 60x88 1/16. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 1[232] <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=370952>
3. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 848 с. <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=478767>

4. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: Монография / Под ред. С.Ю.Головиной, Н.Л. Лютова - М.: Юр.Норма, НИЦ ИНФРА-М, 2016 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=526436>
5. О северных льготах и компенсациях / И.В. Журавлева, М.В. Журавлева. - М.: ИНФРА-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=343473>
6. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве: Применение законодательства. - М.: ИНФРА-М, 2011 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=233186>
7. Перечни вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязат. мед. осмотры - М.: ИНФРА-М, 2011 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=259625>
8. Правовые процедуры рассмотрения и разрешения трудовых споров по законодательству Российской Федерации: монография / Передерин С. В. - Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2013 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441600&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441600&sr=1)
9. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие / Передерин С. В. , Носова Ю. Б. - Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=441601&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=441601&sr=1)
10. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств / Сост. А.В. Верховцев. - М.: ИНФРА-М, 2011 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=243267>
11. Трудовое право : самое важное / Потапова А. А. - М.: РГ-Пресс, 2014 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=336057&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=336057&sr=1)
12. Трудовое право России и стран Евросоюза: Сборник статей / РАН. Институт государства и права; Под ред. проф. Г.С. Скачковой. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012 <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=254108>
13. Трудовое право России: совместительство. Дифференциация или дискриминация? / В.В. Шишкин. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2011. - 109 с <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=249643>
14. Трудовые споры в определениях Конституционного суда РФ: Вып. 2. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 24 с.: 60x88 1/16. - (Библиотека журнала "Трудовое право РФ"; Вып. 1 [215] <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=309766>
15. Трудоправовая деятельность в организации: учебное пособие / Бикеев А. А. , Васильев М. В. , Кириллова Л. С. - М.: Статут, 2015 [https://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=448011&sr=1](https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=448011&sr=1)

### 10.3. Нормативно-правовые акты и иные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. №237, с изменениями от 30 декабря 2008 года (с учетом поправок, внесенных законами Российской Федерации о поправках к Конституции Российской Федерации от 30 декабря 2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. N 30 (Часть I). Ст. 4202.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ // СЗ РФ. – 2002. – №1 (ред. от 05.10.2015)

3. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть 1) от 30 ноября 1994г. №51-ФЗ // СЗ РФ. – 1994. – №32. – Ст. 3301; (Часть 2) от 26 января 1996г. №14-ФЗ // СЗ РФ. – 1996. – №5. – Ст. 410; (Часть 3) от 26 ноября 2001г. №146-ФЗ // СЗ РФ. – 2001. – №49. – Ст. 4552; (Часть 4) от 18 декабря 2006г. №230-ФЗ // СЗ РФ. – 2006г. – №52 (ч.1). – Ст. 5496.(ред. от 13.07.2015)

4. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации : 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. 1991. № 52. Ст. 1865.

5. Устав Организации Объединенных Наций" (Принят в г. Сан-Франциско 26.06.1945)

6. Конвенции и Рекомендации Международной Организации Труда: В 2 т. Женева: Международное Бюро Труда, 1991.

7. Конвенция МОТ № 77 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду в промышленности, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.

8. Конвенция МОТ № 78 (19 сентября 1946 г.) о медицинском освидетельствовании детей и подростков с целью выяснения их пригодности к труду на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.

9. Конвенция МОТ № 79 (9 октября 1946 г.) об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.

10. Конвенция № 90 (17 июня 1948 г.) о ночном труде подростков, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.

11. Конвенция МОТ № 103 (28 июня 12952 г.) об охране материнства, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МВТ. Женева, 1991.
12. Конвенция МОТ № 138 (26 июня 1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу, ратиф. 5 марта 1979 г. // Основные права человека в сфере труда и их защита. Библиотечка Российской газеты. 1999. Вып. № 22-23.
13. Конвенция МОТ № 156 (3 июня 1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями, ратиф. 30 октября 1997 г. // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3284.
14. Конвенция МОТ № 81 (19 июня 1947 г.) об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.
15. Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МВТ. Женева, 1991.
16. Конвенция МОТ № 182 (17 июня 1999 г.) о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, ратиф. 8 февраля 2003 г. // СЗ РФ. 2004. № 20. Ст. 1924.
17. Федеральный закон от 01.05.1999 "О российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" //СЗ РФ, 1999, № 18, ст.2218
18. Федеральный закон от 10.04.1996 (ред. от 30.11.2011) "О производственных кооперативах" //Российская газета, 16.05.1996, № 91
19. Федеральный закон от 12 января 1996 г. (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30 Ст. 3029, 3033
20. Федеральный закон от 16.07.99 (ред. от 01.12.2014) «Об основах обязательного социального страхования» // СЗ РФ 1999 №29 ст.37686
21. Федеральный закон от 19.04.1991 (ед. от 22.12.2014) "О занятости населения в РФ" //Российская газета, 06.05.1996, № 84
22. ФЗ от 12 января 1996 г. (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) //СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2002. № 12. Ст. 1093; № 30 Ст. 3029, 3033.
23. ФЗ РФ от 19.02.1993 (ред. 22.12.2014) "О беженцах" //Российская газета, 03.06.1997, № 126
24. ФЗ РФ от 19.02.1993 (ред. 25.11.2013) "О вынужденных переселенцах"//Российская газета, 28.12.1995, № 247

25. ФЗ РФ от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. 13.07.2015) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» // "Российская газета", N 140, 31.07.2002
26. Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ (ред. от 29.06.2015) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
27. Федеральный закон от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915.
28. Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» (в ред. 05.10.2015.) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
29. Федеральный закон от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» (в ред. 06.04.2016г.) // Ведомости СНД и ВС РФ. 1992. № 30. 1792.
30. Федеральный закон от 10 июля 1992 г. № 3266-1 «Об образовании» (ред. 13.07.2015) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 150.
31. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4520-1 (ред. от 31.12.2014) "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"
32. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» (ред. 05.10.2015) СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.
33. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. X» 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (ред.13.07.2015) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.
34. Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (ред.13.07.2015) // СЗ РФ. 2002. X> 43. Ст - 1190.
35. Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (ред. 12.03.2014) // СЗ РФ. 2004 X: 32. Ст. 3283.
36. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. X° 152-ФЗ «О персональных данных» (ред. 21.07.2014) // СЗ РФ. 2006. X" 31 (ч. 1). Ст. 3451.
37. ФЗ от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) "О минимальном размере оплаты труда" // "Российская газета", N 118, 21.06.2000
38. Федеральный закон от 10 июля 1992 г. № 3266-1 (в ред. 13.07.2015) «Об образовании» // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1992. № 30. Ст. 1797; СЗ РФ.
39. Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ (ред. от 30.11.2011) "Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области

использования атомной энергии"

Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. пост. Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395 // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.

40. Федеральный закон от 24.07.98 (ред. 30.09.2105) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СЗ РФ 1998 № 31 ст. 3803, № 44 ст. 4152

41. Федеральный закон от 30.03.99 (ред. 13.07.2015) «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СЗ РФ 1999 № 14 ст.1650 //

42. Федеральный закон от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (ред. 31.12.2014) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1993. № 16. Ст. 551; № 26. Ст. 957; СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 220; 2001. № 1. Ст. 3; № 33. Ст. 3413; 2002. № 1. Ст. 2; 2003. № 2. Ст. 160; 2004. № 35. Ст. 3607.

43. Федеральный закон от 17.07.99 (ред. 09.05.2005) «Об основах охраны труда РФ» // СЗ РФ 1999 №29 ст.3702 //

44. Указ Президента РФ от 21.04.93 (ред. 05.10.02) «О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан РФ» // САПП РФ 1993 №17 ст.1448 // Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 (в ред. 07.09.2010) «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 64;

45. Указ Президента РФ от 6 июня 1996 г. № 810 (в ред. 27.06.2000) «О мерах по укреплению дисциплины в системе государственной службы» // СЗ РФ. 1996. № 24. Ст. 2868; Постановление Правительства РФ от 28.08.2015 N 902 "Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2015 г." // "Российская газета", N 200, 08.09.2015

46. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 25 августа 1992 г. № 621 (ред. 07.07.2003). // САПП РФ. 1992. №9. Ст. 608;

47. Постановление Правительства РФ от 15. 04. 96 (ред. 21.03.1998) «О службе по урегулированию коллективных трудовых споров» // СЗ РФ 1996 №17 ст.1999, №21 ст. 2476; 1998 №14 ст.1579 //

48. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» (ред. 05.03.2015) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

49. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. 28.09.2010) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 6.

50. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (в ред. 06.02.2007)// Бюллетень Верховного Суда РФ. 1995. № 3; 1997. № 1; 1998. № 3.

51. Решение Верховного Суда РФ от 10.06.93 « О признании недействительным (незаконным) разъяснения Минтруда РФ от 25.06.93 №7 «О некоторых вопросах, связанных с порядком предоставления дополнительных отпусков, предусмотренных действующим законодательством» // Соц.защита, 1996 №8 //

52. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2014-2016 годы //Российская газета, N 295, 30.12.2013.

#### **10.4. Учебно-методическое обеспечение для организации самостоятельной работы обучающихся**

**Учебно-методическая литература для данной дисциплины** имеется в наличии в электронно-библиотечных системах ЭБС «biblioclub.ru», и ЭБС Znanium» доступ к которым предоставлен студентам. Данный электронно-библиотечные системы реализуют легальное хранение, распространение и защиту цифрового контента учебно-методической литературы для вузов с условием обязательного соблюдения авторских и смежных прав. Они обеспечивают широкий законный доступ к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий и соответствуют всем требованиям новых ФГОС ВО.

#### **10.5. Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

При изучении дисциплины «Трудовое право» для подготовки к лекционным и семинарским занятиям, при подготовке докладов и написании рефератов рекомендуется использовать следующие ресурсы Интернета:

1. Справочная правовая система «Гарант» - <http://www.garant.ru/>
2. Справочная правовая система «Консультант-плюс» - <http://www.consultant.ru/>



3. Справочная правовая система «Кодекс» - <http://www.kodeks.ru/>
4. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации — <http://www.rosmintrud.ru/>
5. Интернет-портал Правительства РФ - <http://government.ru/>
6. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) - <http://www.rostrud.ru/>
7. Интернет-портал правительства Астраханской области - <http://www.astrobl.ru/government>
8. Официальный сайт министерства социального развития и труда Астраханской области - <http://www.minsoctrud.astrobl.ru/>
9. Официальный сайт Государственной Инспекции Труда в Астраханской области - <http://git30.rostrud.ru/>

## **11. Информационное и программное обеспечение**

### **11.1. Программное обеспечение**

1. СПС «Гарант
2. СПС «Консультант Плюс»

### **11.2. Информационно-справочные системы**

1. СПС «Гарант
2. СПС «Консультант Плюс»
3. Государственная инспекция труда в городе Москве // электронный ресурс доступа <http://www.git77.rostrud.ru>
4. Верховный Суд РФ - <http://www.vsrfr.ru/>
5. Высший Арбитражный Суд РФ - <http://www.arbitr.ru/>
6. Конституционный Суд РФ - <http://www.ksrf.ru/Pages/Default.aspx>
7. Европейский суд по правам человека - <http://www.espch.ru/>
8. Астраханский областной суд - <http://oblsud.ast.sudrf.ru/>
9. Арбитражный Суд Астраханской области - [http://www.arbitr.ru/as/subj/?id\\_ac=5](http://www.arbitr.ru/as/subj/?id_ac=5)
10. Интернет-портал «РосПравосудие» - <https://rospravosudie.com/>

### **1. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Для проведения лекционных и семинарских занятий имеются аудитории, оборудованные проектором для отображения презентаций.

Аудитории для проведения лекционных, практических занятий укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами для предоставления учебной информации обучающимся.

При проведении лекций и семинарских занятий используется раздаточный материал (тесты, образцы документации, практические задачи) и мультимедийные презентации.