**Аннотация рабочей программы дисциплины**
**«Трудовое право»**

| | |
|---|---|
| **Цель изучения дисциплины** | Целью учебной дисциплины «Трудовое право» является изучение положений науки трудового права, правовых понятий и категорий трудового права, теоретическая и практическая подготовка будущих специалистов – юристов к нормотворческой, экспертной, правоохранительной и правоприменительной деятельности в сфере реализации норм и договоров, относящихся к отрасли трудового права. Изучение применяемых в данной сфере правоотношений юридических и управленческих документов, включая акты кадрового делопроизводства по организации труда, установлению условий труда, применению труда работников, оформлению кадровых решений и документов, а также по защите трудовых прав в процессе надзорной и судебной деятельности. Приобретение профессиональных навыков, опыта правовой работы в сфере регулирования труда работников, смежных с трудовым правом отношениях, а также при осуществлении юрисдикционной деятельности при защите трудовых прав, свобод и интересов в современной России. |
| **Место дисциплины в структуре образовательной программы** | Дисциплина «Трудовое право» относится к блоку дисциплин (Б1.Б.28) базовой части учебного плана по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность. |
| **Формируемые компетенции** | В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать:<br>– способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции **(ОК-3);**<br>– способностью понимать и учитывать в профессиональной деятельности социальные процессы **(ОК-5);**<br>– способностью применять в профессиональной деятельности Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы,, федеральные законы, отраслевое законодательство Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации,, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, законы субъектов Российской Федерации, использовать правовые позиции Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, а также соответствующие положения, содержащиеся в международных договорах и соглашениях, участником которых является Российская Федерация (**ОПК-1**);<br>– способностью определять правовую природу общественных отношений, вычленять правовую составляющую в юридически значимых событиях и фактах, квалифицировать их **(ОПК-3);**<br>– способностью поддерживать уровень своей квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей **(ОПК-5).** |
| **Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины** | В результате освоения дисциплины выпускник должен:<br>**Знать**: основные исторические этапы и современные направления развития трудового законодательства; систему и содержание институтов трудового права; нормативно-правовую и договорную базу в сфере регулирования труда работников и в смежных сферах применения индивидуального труда граждан; ключевые нормативные и коллективно-договорные источники трудового права; принципы трудового права; международный и зарубежный опыт регулирования трудовой деятельности и охраны трудовых прав, свобод и интересов; применяемые на практике документы юридического и кадрового, управленческого характера, оформляющие трудовые и связанные с ними отношения, входящие в предмет трудового права.<br>**Уметь**: анализировать правовые отношения и нормативно-правовые акты и соглашения в сфере действия трудового законодательства, толковать и применять эти акты о труде и социальной защите работников/граждан; осуществлять |

| | |
|---|---|
| | правовую экспертизу нормативных актов, коллективных и индивидуальных соглашений о труде; проводить сравнительный анализ актов и норм российского, международного и зарубежного трудового права; юридически грамотно оценивать и квалифицировать факты и обстоятельства, решать практические задачи оформления и применения труда граждан; эффективно осуществлять надзорную и защитную деятельность в сфере реализации норм трудового права и соглашений о труде.<br>**Владеть**: навыками формулирования и применения юридических понятий и категорий, способами толкования норм трудового законодательства; навыками обнаружения, систематизации, изучения и анализа, иной работы с правовыми актами; методиками анализа юридических фактов, правовых отношений; навыками принятия правовых решений и оформления юридических документов, связанных с трудом и социальной защитой работников, разрешения правовых коллизий, индивидуальных и коллективных трудовых споров; навыками принятия наиболее эффективных мер для защиты трудовых прав охраняемых законом интересов субъектов трудового права. |
| **Содержание дисциплины** | 1. Предмет, метод и система трудового права<br>2. Основные принципы трудового права<br>3. Источники трудового права<br>4. Субъекты трудового права<br>5. Правоотношения в трудовом праве<br>6. Социальное партнерство в сфере труда<br>7. Правовое регулирование занятости населения<br>8. Трудовой договор<br>9. Рабочее время и время отдыха<br>10. Заработная плата и нормирование труда<br>11. Гарантийные и компенсационные выплаты<br>12. Дисциплина труда и трудовой распорядок<br>13. Материальная ответственность сторон трудового договора<br>14. Охрана труда.<br>15. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников<br>16. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников<br>17. Защита трудовых прав работников.<br>18. Трудовые споры и порядок их разрешения<br>19. Международно-правовое регулирование труда |
| **Используемые информационные, инструментальные и программные средства** | ***Основная и дополнительная литература:***<br>1. Абалдуев В.А. Предмет, сфера действия и основные принципы Российского трудового права: Конспект лекций. Саратов, СГАП. 2008.<br>2. Абалдуев В.А. Трудовое право // Юридический энциклопедический словарь / под ред. А.В. Малько, М.: Проспект. 2016. – 1136с.<br>3. Анфалова Н.С. Сущность трудовых споров и конфликтов в организации. 2015. ЭБС znanium.com: http://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-trudovyh-sporov-i-konfliktov-v-organizatsii<br>4. Бородина Е. Н. Общественные отношения, входящие в предмет трудового права России (история вопроса). 2011. ЭБС znanium.com: http://cyberleninka.ru/article/n/obschestvennye-otnosheniya-vhodyaschie-v-predmet-trudovogo-prava-rossii-istoriya-voprosa<br>5. Ведянин В.В. Прокуратура в рамках надзорных отношений по соблюдению трудового законодательства: общая характеристика. 2015. ЭБС znanium.com: http://cyberleninka.ru/article/n/prokuratura-v-ramkah-nadzornyh-otnosheniy-po-soblyudeniyu-trudovogo-zakonodatelstva-obschaya-harakteristika<br>6. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право. Учебник для бакалавров. М.: Юрайт, 2016.<br>7. Зайцева Л.В. Представительство и посредничество в трудовом праве: |

| | |
|---|---|
| | сравнительно-правовое исследование. Монография. Проспект. 2016.<br>8. Избиенова Т.А. Реализация производственной функции трудового права как способ достижения социальной стабильности в России. 2015. ЭБС znanium.com: http://cyberleninka.ru/article/n/realizatsiya-proizvodstvennoy-funktsii-trudovogo-prava-kak-sposob-dostizheniya-sotsialnoy-stabilnosti-v-rossii<br>9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Ю. Головина, А.В. Гребенщиков, Т.В. Иванкина и др.; под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. 3-е изд., пересмотр. М.: НОРМА. 2015.<br>10. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т. 1, 2. Учебник. М.:Проспект, 2003, 2004.<br>11. Лушников А.М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития: монография. М.: Проспект, 2015.<br>12. Лютов Н. Л. Эффективность норм международного трудового права: монография. М.: Проспект, 2015.<br>13. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография /отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015.<br>14. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Норма, ИНФРА - М, 2013.<br>15. Трудовое право: практикум / отв. ред. В.А. Абалдуев.- Москва: Проспект, 2016.<br>***Программное обеспечение и Интернет-ресурсы:***<br>1. Судебные и нормативные акты РФ URL: http://sudact.ru/<br>2. Портал правовой статистики URL: http://crimestat.ru/<br>3. Статистические данные Генеральной прокуратуры РФ URL:http://www.genproc.gov.ru/stat/<br>4. Официальная статистика МВД РФ URL:http://mvd.ru/presscenter/statistics/reports<br>5. Судебная практика: URL:https://rospravosudie.com/<br>6. Справочно-правовая система «Консультант Плюс»<br>7. Научная электронная библиотека -http://elibrary.ru/<br>8. «Университетская библиотека online» - www.biblioclub.ru<br>9. Сайт Международной организации труда - www.ilo.org<br>10. Сайт Государственной Думы РФ - www.duma.gov.ru<br>11. Сайт Минтруда РФ - http://www.rosmintrud.ru/<br>***Программное обеспечение:***<br>1. Microsoft Word,<br>2. Microsoft Excel,<br>3. Microsoft PowerPoint. |
| **Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости обучающихся** | Контрольные вопросы к практическим занятиям, экзаменационные вопросы и вопросы к зачету, вопросы для самоподготовки, теоретический опрос, доклады, сообщения, рефераты, «круглые столы», решение практических задач, тестирование. |
| **Форма промежуточной аттестации** | Зачет, экзамен. |