

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ»**

УТВЕРЖДЕНО  
ученым советом ФГБОУ ВО  
«Саратовская государственная  
юридическая академия»  
протокол № 18

«29» августа 2019 г.

Председатель ученого совета,  
ректор ФГБОУ ВО  
«Саратовская государственная  
юридическая академия»,  
профессор

  
С.В. Суровов  
«29» августа 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА ЗАМЕЩЕНИЕ  
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,  
ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ  
СОСТАВУ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ  
АКАДЕМИЯ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о проведении конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (далее - Академия) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положении о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749, Профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608, Положением о присвоении ученых званий, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139, организационно-распорядительными документами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Уставом Академии.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения конкурсного отбора (далее – конкурс) для замещения должностей педагогических работников (профессорско-преподавательского состава) – профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (далее – педагогический работник) и заключения трудовых договоров с лицами, прошедшими конкурсный отбор на срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

1.3. Основной целью проведения конкурса является отбор на замещение должностей педагогических работников из числа лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению должностей в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

1.4. Настоящее Положение не распространяется на лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда.

## **2. Участники конкурса**

2.1. К конкурсу допускаются лица, имеющие высшее образование, дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры) – профессиональную переподготовку, направленность (профиль) которой

соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине и отвечающие квалификационным требованиям педагогических работников вуза.

2.2. В конкурсе могут принимать участие как работники Академии, так и лица, не являющиеся работниками Академии.

2.3. К конкурсу не допускаются лица:

2.3.1. Лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда.

2.3.2. Имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных п. 2.4 Положения.

2.3.3. Имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.3.4. Признанные недееспособными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.3.5. Имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

2.3.6. Представившие документы, не соответствующие требованиям, предъявляемым по вакантной должности.

2.3.7. Не представившие установленные документы.

2.3.8. Нарушившие установленные сроки поступления заявления.

2.4. Лица из числа указанных в п. 2.3.2 Положения, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к конкурсу при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

### 3. Порядок организации и проведения конкурса

#### 3.1. Объявление конкурса:

3.1.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года приказом ректора Академии, подготовленным управлением кадров, объявляются фамилии и должности педагогических работников Академии, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок). Данный список размещается в свободном доступе на официальном сайте Академии в сети Интернет.

Конкурс объявляется ректором Академии или уполномоченным им лицом не менее чем за два месяца до даты его проведения.

При наличии вакантных должностей конкурс объявляется на основании представления заведующего кафедрой, которое направляется в управление кадров Академии.

3.1.2. Объявление о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе размещается на сайте Академии в сети Интернет (<https://сгюа.рф>) не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Академии указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

3.1.3. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом ученым советом Академии. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в Академии.

#### 3.2. Прием заявлений и конкурсных документов:

3.2.1. Лицо, изъявившее желание участвовать в конкурсе (далее – претендент), представляет кадровой службе Академии личное заявление на имя ректора Академии о допуске к конкурсу на замещение педагогической должности (далее – заявление) не позднее окончательной даты приема заявлений, указанной в объявлении о проведении конкурса.

3.2.2. Претендент для участия в конкурсе представляет вместе с заявлением следующие документы:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, заверенные нотариально или кадровой службой Академии (диплом о высшем образовании, диплом кандидата/доктора наук, аттестат доцента/профессора и др.);

- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами: справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- список учебных изданий и научных трудов, опубликованных за период, предшествующий прохождению конкурса, подписанный педагогическим работником (автором), заверенный заведующим кафедрой и учёным секретарём учёного совета Академии;

- отчёт о проделанной работе за период, предшествующий прохождению конкурса;

- копии документов, подтверждающих повышение квалификации за последние три года, предшествующие прохождению конкурса, заверенные нотариально или кадровой службой Академии;

- для руководства подготовкой аспирантов – наличие публикаций в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях и (или) представления на национальных и международных конференциях результатов научно-исследовательской деятельности, соответствующей области исследований аспиранта;

- характеристика с предыдущего места работы (для новых сотрудников – обязательно, для сотрудников Академии – на усмотрение совета).

#### **4. Процедура проведения конкурса**

4.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ученого совета Академии, в состав которого входит представитель первичной профсоюзной организации работников.

4.2. Перед заседанием ученого совета, претенденту может быть предложено провести пробные лекции или другие учебные занятия.

4.3. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.4. Решение по конкурсу принимается ученым советом Академии путем тайного голосования и оформляется протоколом. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета Академии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 его списочного состава.

4.5. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.6. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

4.7. В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.8. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4.9. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение рассматривается на заседании ученого совета Академии, утверждается его решением и вступает в силу со дня его подписания.

5.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением ученого совета Академии.